

Asia: VN/24207/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?

Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?

Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Kaupan liitto kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto otsikkoaiheeseen liittyen ja lausuu seuraavaa:

Hallituksen esityksen (VN/24207/2023) mukaan ulkomaalaislain muuttamisella tavoitellaan ulkomaisen työvoiman pysymistä maassa. Keinona tähän esitetään työperusteisen oleskeluluvan sitomista työhön niin, että Suomesta on poistuttava, jos henkilö ei ole työsuhteen päättymisen jälkeen solminut uutta työsuhdetta kolmen kuukauden kuluessa. Toisin kuin hallituksen esityksellä tavoitellaan, suoja-ajan muuttaminen kolmen kuukauden pituiseksi voi päinvastoin vähentää ulkomaisen työvoiman pysymistä maassa.

Hallituksen esityksen luonnoksen mukaan osaavan työvoiman saatavuusongelmat rajoittavat jossain määrin kasvua 41 prosentissa kaupan alan yrityksissä. 12 prosentissa kaupan alan yrityksissä ongelmat osaavan työvoiman saatavuudessa on merkittävä kasvun este. Tämä tarkoittaa, että yli puolet kaupan alan yrityksistä kärsii osaavan työvoiman saatavuusongelmista, jolla taas on vaikutus yrityksen kasvumahdollisuuksiin. Muilla toimialoilla osuudet ovat samantasoisia tai korkeampia. Työvoiman saatavuutta hankaloittavaa lainsäädäntöä ei tulisi lisätä ilman painavia perusteluita.

Hallituksen esitys niin kutsutun suoja-ajan, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi, muuttamisesta kolmen kuukauden pituiseksi voi edelleen lisätä ongelmia osaavan työvoiman saatavuudessa ja siten rajoittaa yrityksen kasvua. Kolme kuukautta voi olla kriittinen raja työnhakuprosessissa, eikä se ota huomioon suhdannevaihteluita ja matalasuhdanteiden vaikutusta työllisten kysyntään ja työnhakuprosessien keston. Mahdollisen suoja-ajan tulisi olla vähimmäispituudeltaan 6 kuukautta, kuten se on EU:n sinisen kortin haltijalla, startup-yrittäjillä, yli- ja keskijohdolla, sekä ICT-asiantuntijoilla.

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

**Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?
Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

-

Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?

Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?

Kyllä / Yes

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

-

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees

**Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Possible comments on the proposed regulation**

-

Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal

**Mahdolliset muut huomiot esityksestä
Possible other comments on the proposal**

-

Lauttamäki Heidi
Kaupan liitto