

Hänvisning
Arbets- och näringsministeriets begäran om utlåtande

Arbets- och näringsministeriet

Kontaktperson
Linnéa Johansson

Epost: kirjaamo.tem@gov.fi

Ärende

Begäran om utlåtande om utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av utlänningslagen och vissa lagar som har samband med den

Beslut

Landskapsregeringen understöder genomförande av förslaget i enlighet med det i propositionen presenterade innehållet.

Lagstiftningsbehörighet

Det område som förslaget omfattar hör till rikets lagstiftningsbehörighet enligt 27 § 1 mom. 2 punkten om rätt att vistas i landet och 21 punkten om arbetsrätt enligt självstyrelselagen för Åland (ÅFS 1991:71).

Landskapets behörighet gäller främjande av sysselsättningen enligt 18 § 1 mom. 23 punkten i självstyrelselagen.

Enligt Republikens presidents förordning (ÅFS 2010:71) om skötseln i landskapet Åland av de uppgifter som i stöd av utlänningslagen föreskrivs för arbets- och näringsbyråerna (FFS 809/2010):

1 §. De uppgifter som i stöd av utlänningslagen (301/2004) föreskrivs för arbets- och näringsbyråerna sköts i landskapet Åland av Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet, om arbetet helt eller huvudsakligen utförs i landskapet Åland. Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet sköter de uppgifter som avses i 1 mom. även när en huvudsaklig plats för att utföra arbetet inte kan anges, om arbetsgivarens verksamhetsställe finns i landskapet Åland.

Avsikten är Republikens presidents förordning ska ersättas och att de uppgifter enligt 72 b § i utlänningslagen (301/2004) som gäller riktlinjerna för anlitande av utländsk arbetskraft sköts på Åland av Ålands landskapsregering.

I fråga om rikslagar som har särskild betydelse för landskapet skall utlåtande inhämtas av landskapet innan lagen stiftas (28 § 2 mom. självstyrelselagen).

Förslagets innehåll

Ändringar föreslås i utlänningslagen, lagen om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning, lagen om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal och lagen om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsonganställning.

Syftet med propositionen är att utländsk arbetskraft ska stanna i landet och att den vid och under eventuell arbetslöshet ska hitta en ny anställning och därmed ha en grund för fortsatt vistelse i landet. Detta är ett viktigt syfte för att arbetstagare som etablerat sig i Finland och det finländska samhället inte ska bli tvungna att lämna landet. Detsamma gäller situationer där arbetstagaren har en familj som etablerat sig i landet, så att till exempel barnen är i dagvård eller går i skola. Meningen är att personer som är integrerade eller börjat bli integrerade i Finland ska kunna bo vidare i Finland och att de vuxna och barnen i familjen inte ska utsättas för avbrott eller förändringar i sina sociala nätverk och sociala miljöer.

Arbetsgivaren ska åläggas skyldigheten att underrätta Migrationsverket när en arbetstagares uppgifter upphör i förtid. Bestämmelsen skulle ge exaktare information om utländska arbetstagares situation på arbetsmarknaden. Upplýsningsskyldigheten är inte någonting nytt i sig, eftersom lagen redan innehåller bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att lämna vissa uppgifter vid anställning av en utländsk person. I bägge fallen ska upplýsningsskyldigheten förenas med en hot om sanktioner; eftersom skyldigheten att lämna information om arbetstagaren är redan förknippad med hot om sanktioner enligt gällande lag. Bestämmelserna ska preciseras så att tillämpningen av sanktionsbestämmelserna blir tydligare, och arbetsgivarna är bättre insatta i tidsfristerna för inlämnande av upplýsningarna.

Syftet med propositionen är även att förbättra tillgången på arbetskraft i branscher där det konstaterats råda brist på arbetskraft och att innehavare av uppehållstillstånd för arbetstagare som redan vistas i landet ska kunna ta emot annat arbete än det för vilket hen beviljats uppehållstillstånd, förutsatt att hens omständigheter medger det. Reformen skulle innebära en lättnad särskilt för de utländska arbetstagare som alltså har beviljats uppehållstillstånd för arbetstagare och som skulle bli arbetslösa, genom de då kan arbeta i en bransch där det konstaterats råda brist på arbetskraft och inte är skyldiga att ansöka om ett nytt tillstånd för arbete, förutsatt att de har ett gällande tillstånd.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft 2025.

Minister



Jesper Josefsson

Avdelningschef



Linnéa Johansson