

Asia: VN/24207/2023

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi**

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

**Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?**

**Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**

**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Finanssiala ry ei kannata ehdotettuja suoja-aikoja, joiden mukaan ulkomaalaisen työntekijän on poistuttava Suomesta, jos työsuhde loppuu eikä hän ole kolmen kuukauden kuluessa solminut uutta työsuhdetta. Johtajille ja erityisasiantuntijoille ehdotettu kuusi kuukautta voi olla aivan liian lyhyt aika karensien, turvallisuusselvitysten ym. takia. On huomioitava, että rekrytointiprosessit ovat Suomessa pidentyneet myös suomalaisille. Uudistuksen on myös otettava huomioon henkilön elämäntilanteen kokonaisuus, kuten esimerkiksi perhe.

Erytyisasiantuntijoiden ja johtajien pidempi työnhaku aika on perusteltu, sillä rekrytointiprosessit ovat pidempiä haastavampiin tehtäviin. Finanssialan mukaan työnhaku aika tulisi kuitenkin pidentää esitetystä. Yksi vaihtoehtoinen malli voisi olla Keskuskauppakamarin ehdotus, että suoja-aika olisi muuten 12 kuukautta, mutta alle 2 vuotta työskennelleille, työntekijän oleskeluluvalla oleville, 6 kuukautta.

**Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction**

**Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?**  
**Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Finanssiala ry yhtyy Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) ehdotukseen, että otetaan mallia muissa Pohjoismaissa käytössä olevasta menettelystä, jossa työstä pois jäävä itse tekee ilmoituksen työn päättymisestä maahanmuuttoviranomaiselle ja saa sen perusteella työnhakijan statuksen. FA ei kannata esitettyä sanktiosääntelyä. Sanktion uhka on omiaan heikentämään ulkomaalaisten työnsaantimahdollisuuksia ja asemaa työmarkkinoilla.

**Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?**

**Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?**

Kyllä / Yes

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

FA yhtyy EK:n näkemykseen, jonka mukaan resursseja pitää käyttää ilmoitusten vastaanoton ja ulkomaalaisvalvonnan sijaan asiakasneuvontaan ja lupakäsittelyyn. Pohjoismaissa on hyvä menettely, jossa työstä pois jäävä itse tekee ilmoituksen työn päättymisestä maahanmuuttoviranomaiselle ja saa sen perusteella työnhakijan statuksen. Työpaikoilla ilmoitusvelvollisuus sinällään lisää hallinnollista taakkaa. On muistettava, että hallitus on sitoutunut norminpurkutalkoisiin ja pyrkii vähentämään yritysten hallinnollista taakkaa.

**Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees**

**Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Possible comments on the proposed regulation**

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on kannatettava.

**Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal**

**Mahdolliset muut huomiot esityksestä**  
**Possible other comments on the proposal**

Suomella ei ole varaa menettää osaavia työntekijöitä eikä heikentää maamme veto- ja pitovoimaa kansainvälisessä kilpailussa työntekijöistä ja investoinneista. Suomi tarvitsee aktiivista maahanmuuttopolitiikkaa. Tärkeää investointien saamiseksi on Suomen myönteinen ja houkutteleva maakuva. Keskeistä on vahvistaa maahanmuuttajien luottamusta suomalaiseen yhteiskuntaan ja lisätä työperusteista maahanmuuttoa.

Finanssiala ry ei kannata ehdotettuja suoja-aikoja, joiden mukaan ulkomaalaisen työntekijän on poistuttava Suomesta, jos työsuhde loppuu eikä hän ole kolmen kuukauden kuluessa solminut uutta työsuhdetta. On huomioitava, että rekrytointiprosessit ovat Suomessa pidentyneet myös suomalaisille. Johtajille ja erityisasiantuntijoille ehdotettu kuusi kuukautta voi olla aivan liian lyhyt aika karensien ja turvallisuusselvitysten ym. takia.

Yli-Huttula Tuomo  
Finanssiala ry