

Asia: VN/4400/2022

Lausuntopyyntö: Luonnos valtioneuvoston asetukseksi raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden sekä imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

VN/4400/2022

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden sekä imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä

Elinkeinoelämän keskusliitto kiittää mahdollisuudesta lausua ja kannattaa pääosin esityksen ehdotuksia muutamaa poikkeusta lukuunottamatta.

1. Raskaana oleva, äskettäin synnyttänyt tai imettävä työntekijä voidaan siirtää muihin hänelle sopiviin työtehtäviin työturvallisuuslain 11 §:n 2 momentin mukaisesti ajaksi, jolloin työstä tai työolosuhteista saattaa aiheutua erityistä vaaraa. Mikäli tämäkään ei ole mahdollista (esimerkiksi työnantajalla ei ole tarjota työntekijälle muita sopivia työtehtäviä), työntekijälle on raskaussuojeludirektiivin mukaisesti myönnettävä vapaata, jonka on oltava palkallista tai muuten riittävästi korvattua.

Elinkeinoelämän keskusliiton mukaan myönnettävä vapaa ei voi olla työnantajien korvattavaa, mikäli sopivia työtehtäviä ei löydy. Usein on kyse pienemmistä työnantajista, joilla ei ole mahdollisuutta järjestää sopivia työtehtäviä eikä taloudellista mahdollisuutta korvauksiin.

2. Työnantaja ei kuitenkaan saisi teettää työntekijällä yötyötä, jos yötyötä ei asiassa esitetyn työpaikan työterveyshuoltoa toteuttavan lääkärin taikka muun työntekijän työolosuhteet [tai

raskauden] tuntevan lääkärin lääkärinlausunnon mukaan tulee tehdä työntekijän turvallisuuden tai terveyden taikka raskauden suojelemiseksi.

Elinkeinoelämän keskusliitto kommentoi, että raskaussuojeludirektiivin yötyötä koskevassa 7 artiklan 1 kohdassa todetaan seuraavaa ...”edellyttäen, että jäsenvaltioiden määrittämien menettelytapojen mukaisesti esitetään lääkärintodistus, jossa todetaan, että tämä on tarpeellista asianomaisen työntekijän turvallisuuden ja terveyden takia.” Lääkärin tulee nimenomaan tuntea työolot ja hänellä tulee olla hyvä käsitys niistä, jotta lääkärintodistuksen kirjoittaminen on tarpeellista työntekijän turvallisuuden ja terveyden takia.

Perustelumuistion useammassa kohdassa korostetaan työterveyshuoltoyhteistyön ja työolojen tuntemuksen tärkeyttä. Tämä puoltaa myös sitä, että lääkärin tulisi vähintään saada tieto työolosuhteista, eikä pelkän raskauteen liittyvän lääketieteellisen tuntemuksen tulisi riittää lääkärintodistuksen kirjoittamiseen. EK viittaa tässä mm. perustelumuistion sivun 6 keskivaiheille, jossa perustellaan 1 pykälän 2 momenttia. Samoin muistion sivun 8 puolivälissä tuodaan esille työterveyshuoltoyhteistyön tärkeyttä ja roolia. Koska työnantajat toimivat yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, on perusteltua, että työntekijöiden tulee pyytää lääkärintodistus ensisijaisesti työterveyshuollosta tai vähintään työolosuhteet riittävästi tuntevalta lääkäriltä.

Kunnioitavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Auli Rytivaara

Asiantuntijalääkäri

Rytivaara Auli
Elinkeinoelämän keskusliitto EK