

Asia: VN/4400/2022

## **Lausuntopyyntö: Luonnos valtioneuvoston asetukseksi raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden sekä imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

STTK kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden sekä imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä.

EU:n syöpädirektiivin päivityksen yhteydessä lisääntymisterveyttä koskevaan valtioneuvostonasetukseen on tullut päivitystarpeita, ja nämä tarpeet on asetusehdotuksessa huomioitu varsin hyvin. STTK pitää hyvänä, että asetusehdotus täsmentää ja selkeyttää raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden terveyden ja työturvallisuuden suojelua täsmentämällä työnantajan velvollisuuksia mm. vaarojen selvittämisen ja riskien arvioinnin osalta. STTK pitää hyvänä myös sitä, että asetukset parantaa myös raskaussuojeludirektiivin implementointia.

STTK pitää hyvänä, että perustelumiestiossa on korostettu työterveyshuoltoyhteistyön ja työolosuhteiden tuntemuksen roolia. Kuitenkin, koska monelta työnantajalta puuttuu riittävä osaaminen altistusten selvittämiseen ja niiden vaikutusten arviointiin, olisi olennaista, että asetusehdotukseen kirjattaisiin työnantajalle velvollisuus hyödyntää työterveyshuollon asiantuntemusta riskien arviointia tehtäessä. Yötyöstä pois siirtämisen osalta STTK kuitenkin pitää tärkeänä, että asetuksesta käy selkeästi ilmi, että myös muun kuin työterveyslääkärin lausunto on riittävä. Monilla naisvaltaisilla aloilla käytetään paljon esimerkiksi keikkatyöntekijöitä, joilla ei aina ole työterveyshuollon palveluita käytettävänä.

Lisäksi STTK katsoo, että työnantajalle olisi syytä säätää velvollisuus antaa työntekijälle kirjallinen selvitys tilanteissa, joissa työntekijää ei voida työnantajan näkemyksen mukaan siirtää toisiin

tehtäviin. Perusteluvelvollisuus todennäköisesti parantaisi muun työn selvittämisvelvollisuuden toteutumista.

STTK pyytää kiinnittämään huomiota siihen, että erityisraskausrahan saamisen kriteereitä olisi syytä päivittää asetusehdotuksen säädettyjä kieltoja vastaaviksi, ettei työntekijä joudu tilanteeseen, jossa työnteon estyessä jää ilman ansionmenetykskorvausta. Samoin tulisi ottaa huomioon mahdolliset ansionmenetykset tilanteessa, jossa työnteoko estyy, koska työntekijää ei voida siirtää turvaan imetysvaarallisilta aineilta.

STTK muistuttaa, että raskaussuojeludirektiivi edellyttää, että työntekijöiden tulee saada käydä synnytystä edeltävissä tutkimuksissa työaikana ilman ansionmenetystä. Direktiivissä säädetty oikeus tulisi kirjata myös ehdotettuun valtioneuvoston asetukseen raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden sekä imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä.

Nummelin Ida  
STTK ry.