



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Pyyntö
13.12.2018

1/4

TEM/981/00.04.04/2018
TEM041:00/2018

Jakelussa mainitut

Viite

NIMEÄMISPYYNTÖ YHTEISTOIMINNASTA YRITYKSISSÄ ANNETUN LAIN UUDISTAMISTA
VALMISTELEVAAN TYÖRYHMÄÄN

Työ- ja elinkeinoministeriö on asettamassa työryhmää selvittämään yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain uudistamista. Työryhmän kokoonpano, tehtävät ja toimikausi ilmenevät oheisesta luonnoksesta työryhmän asettamispäätökseksi.

Jakelussa mainittuja tahoja pyydetään nimeämään edustajansa työryhmään. Ottaen huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a § työryhmän jäseniksi pyydetään esittämään vaihtoehtoisesti sekä mies- että naispuolista edustajaa.

Jäsenen nimeämiset pyydetään toimittamaan **keskiviikkoon 19.12.2018 mennessä** sähköisesti osoitteella kirjaamo@tem.fi ja tarja.kroger@tem.fi.

Antti Neimala
Osastopäällikkö

Tarja Kröger
Hallitusneuvos

LIITE

Muistio

JAKELU

SAK
STTK
AKAVA
EK, 2 edustajaa
SY

MUISTIO

TYÖRYHMÄN ASETTAMINEN UUDISTAMAAN YHTEISTOIMINNASTA YRITYKSISSÄ ANNETTUA LAKIA

Toimeksiannon tausta Yhteistoiminnasta yrityksissä annettu laki uudistettiin vuonna 2007. Lakia sovelletaan yrityksiin, joissa työsuhteisen henkilöstön määrä säännöllisesti on vähintään 20 työntekijää. Lisäksi eräiden säännösten osalta soveltamisalarajaksi on määritelty vähintään 30 työntekijää työllistävät yritykset. Laissa on säännökset yhteistoiminnan osapuolista, henkilöstöryhmille annettavista tiedoista, yrityksen yleisistä suunnitelmista ja siellä noudatettavista periaatteista ja tavoitteista, sopimisesta ja henkilöstön päätöksistä, yritystoiminnan muutoksista aiheutuvien ja töiden järjestelyistä johtuvien henkilöstövaikutusten käsittelystä, yhteistoimintamenettelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä ja toisaalta työvoimaa vähennettäessä.

Yhteistoimintalaki on työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskeva peruslaki. Lain tulee antaa välineitä avoimeen, hyvään ja kehitävään yhteistyöhön. Julkisuudessa yhteistoimintalaki on kuitenkin pitkälti mielletty irtisanomislaki, eli laiksi, jonka mukaisia menettelytapoja sovelletaan toteuttaessa työvoiman vähentämissä tuotannollisin ja taloudellisin perustein. Yhteistoimintalain menettelytavat on joiltakin osin mielletty liian byrokraattisiksi.

Työ- ja elinkeinoministeriön asettamat selvityshenkilöt johtaja Katarina Murto ja oikeustieteen kandidaatti Rauno Vanhanen selvittivät yhteistoimintalain uudistamisen tarpeita sekä toisaalta tapoja uudistaa lainsäädäntöä. Osana työtään työryhmän tulee arvioida selvityksen ehdotuksia tulevan lainsäädännön valmistelussa.

Toimeksiannon sisältö Työryhmän tehtävänä on selvittää, vastaako voimassa oleva yhteistoimintalaki työelämän nykyisiä ja odotettavissa olevia tarpeita sekä tehdä ehdotukset lainsäädäntömuutoksiksi. Työssään työryhmän tulee arvioida keinoja, joilla voidaan saavuttaa tavoitteet aidosta, luottamukseen perustuvasta ja työyhteisön kaikkia osapuolia hyödyttävästä yhteistoiminnasta työpaikoilla.

Työryhmän tulee erityisesti ottaa kantaa siihen,

- miten yhteistoimintalain soveltamisala tulisi määrittää ja minkä kokoi-
siin yrityksiin yhteistoimintalakia tulisi tulevaisuudessa soveltaa
- minkälaisia asioita yhteistoimintamenettelyn piiriin tulisi sisällyttää ja
minkälaisia menettelytapoja pitäisi soveltaa erityyppisiä asioita käsiteltä-
essä
- tulisiko työsuhteen päättämiseen liittyvät neuvottelut säilyttää yhteis-
toimintalain piiriin kuuluvina asioina vai siirtää osaksi muuta lainsäädän-
töä ja minkälaisia menettelytapoja pitäisi soveltaa työvoimaa vähennet-
täessä
- ovatko henkilöstön tiedonsaantioikeudet oikein mitoitettuja yhteisoi-
mintamenettelyssä käsiteltävien asioiden käsittelemiseksi
- miltä osin yhteistoimintalain tulisi voida poiketa valtakunnallisella työ-
ehtosopimuksella ja yrityksissä sopien
- onko yhteistoimintalain seuraamusjärjestelmä ajantasainen ja minkä-
laisia seuraamuksia yhteistoimintalain rikkomisesta pitäisi seurata (ran-
gaistus vai hallinnollinen sanktio).

Toimeksiantoaiika ja työn vaiheistus

Työryhmän tulee laatia arvio voimassa olevan lainsäädännön tilasta ja uuden sääntelyn tavoitteista sekä tehdä ehdotus uuden lain suuntaviivoista 14.6.2019 mennessä. Tässä työssä on otettava huomioon EU:n yhteistoimintaa koskeva sääntely ja siihen liittyvä oikeuskäytäntö. Lisäksi nykytilaa koskevassa arviossa on otettava huomioon keskeisten työehtosopimusten yhteistoimintamenettelyä koskevat määräykset.

Työryhmän tulee saada työnsä valmiiksi 31.3.2020 mennessä. Työryhmän on laadittava esityksensä hallituksen esityksen muotoon.

Työryhmän on työnsä aikana kuultava asiantuntijoina yhteistoiminta-asiamiestä, työnantaja- ja palkansaajaliittojen edustajia sekä muita tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijoita.

Jäsenet

TEM, puheenjohtaja

SAK

STTK

AKAVA

EK, 2 jäsentä

SY