



Päätöksessä mainitut

Viite

YHTEISTOIMINNASTA YRITYKSISSÄ ANNETUN LAIN UUDISTAMISTA VALMISTELEVAN TYÖRYHMÄN ASETTAMINEN

Toimeksiannon tausta

Yhteistoiminnasta yrityksissä annettu laki uudistettiin vuonna 2007. Lakia sovelletaan yrityksiin, joissa työsuhteen henkilöstön määrä säännöllisesti on vähintään 20 työntekijää. Lisäksi eräiden säännösten osalta soveltamisalarajaksi on määritelty vähintään 30 työntekijää työllistävät yritykset. Laissa on säännökset yhteistoiminnan osapuolista, henkilöstöryhmille annettavista tiedoista, yrityksen yleisistä suunnitelmista ja siellä noudatettavista periaatteista ja tavoitteista, sopimisesta ja henkilöstön päätöksistä, yritystoiminnan muutoksista aiheutuvien ja töiden järjestelyistä johtuvien henkilöstövaikutusten käsittelystä, yhteistoimintamenettelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä ja toisaalta työvoimaa vähennettäessä.

Yhteistoimintalaki on työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskeva peruslaki. Lain tulee antaa välineitä avoimeen, hyvään ja kehitävään yhteistyöhön. Julkisuudessa yhteistoimintalaki on kuitenkin pitkälti mielletty irtisanomislaki, eli laiksi, jonka mukaisia menettelytapoja sovelletaan toteutettaessa työvoiman vähentämisiä tuotannollisin ja taloudellisin perustein. Yhteistoimintalain menettelytavat on joiltakin osin mielletty liian byrokraattisiksi.

Työ- ja elinkeinoministeriön asettamat selvityshenkilöt johtaja Katarina Murto ja oikeustieteen kandidaatti Rauno Vanhanen selvittivät yhteistoimintalain uudistamisen tarpeita sekä toisaalta tapoja uudistaa lainsäädäntöä. Osana työtään työryhmän tulee arvioida selvityksen ehdotuksia tulevan lainsäädännön valmistelussa.

Toimeksiannon sisältö

Työryhmän tehtävänä on selvittää, vastaako voimassa oleva yhteistoimintalaki työelämän nykyisiä ja odotettavissa olevia tarpeita sekä tehdä ehdotukset lainsäädäntömuutoksiksi. Työssään työryhmän tulee arvioida keinoja, joilla voidaan saavuttaa tavoitteet aidosta, luottamukseen perustuvasta ja työyhteisön kaikkia osapuolia hyödyttävästä yhteistoiminnasta työpaikoilla.

Työryhmän tulee erityisesti ottaa kantaa siihen,

- miten yhteistoimintalain soveltamisala tulisi määrittää ja minkä kokoi-  
siin yrityksiin yhteistoimintalakia tulisi tulevaisuudessa soveltaa
- minkälaisia asioita yhteistoimintamenettelyn piiriin tulisi sisällyttää ja  
minkälaisia menettelytapoja pitäisi soveltaa erityyppisiä asioita käsiteltä-  
essä
- tulisiko työsuhteen päättämiseen liittyvät neuvottelut säilyttää yhteis-  
toimintalain piiriin kuuluvina asioina vai siirtää osaksi muuta lainsäädän-  
töä ja minkälaisia menettelytapoja pitäisi soveltaa työvoimaa vähennet-  
täessä
- ovatko henkilöstön tiedonsaantioikeudet oikein mitoitettuja yhteistoi-  
mintamenettelyssä käsiteltävien asioiden käsittelemiseksi
- miltä osin yhteistoimintalasta tulisi voida poiketa valtakunnallisella työ-  
ehtosopimuksella ja yrityksissä sopien
- onko yhteistoimintalain seuraamusjärjestelmä ajantasainen ja minkä-  
laisia seuraamuksia yhteistoimintalain rikkomisesta pitäisi seurata (ran-  
gaistus vai hallinnollinen sanktio).

#### Toimeksiantoaika ja työn vaiheistus

Työryhmän tulee laatia arvio voimassa olevan lainsäädännön tilasta ja uuden sääntelyn tavoitteista sekä tehdä ehdotus uuden lain suuntaviivoista 14.6.2019 mennessä. Tässä työssä on otettava huomioon EU:n yhteistoimintaa koskeva sääntely ja siihen liittyvä oikeuskäytäntö. Lisäksi nykytilaa koskevassa arvioissa on otettava huomioon keskeisten työehtosopimusten yhteistoimintamenettelyä koskevat määräykset.

Työryhmän tulee saada työnsä valmiiksi 31.3.2020 mennessä. Työryhmän on laadittava esityksensä hallituksen esityksen muotoon.

Työryhmän on työnsä aikana kuultava asiantuntijoina yhteistoiminta-asiamiestä, työnantaja- ja palkansaajaliittojen edustajia sekä muita tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijoita.

#### Kokoonpano

Puheenjohtaja:

Vanhempi hallitussihteeri Nico Steiner, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet:

Erytisiasiantuntija Elli Nieminen, työ- ja elinkeinoministeriö

Työehtoasiantuntija Ismo Kokko, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK

Lakimies Hannele Vettainen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

Johtava asiantuntija Miia Kannisto, Akava

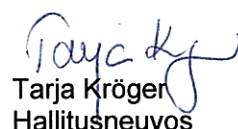
Lakiasiaainjohtaja Markus Äimälä, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Neuvottelujohtaja Jarkko Ruohoniemi, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Asiantuntija Atte Rytönen, Suomen Yrittäjät SY



Jari Lindström  
Työministeri



Tarja Kröger  
Hallitusneuvos

#### TIEDOKSI

Kansliapäällikkö Jari Gustafsson/TEM  
Erytisavustaja Juha Halttunen/TEM

Osastopäällikkö Antti Neimala/TEM  
Työmarkkinaneuvos Kimmo Ruth/TEM  
SAK  
STTK  
Akava  
EK  
SY