

Asia: VN/7350/2019

## **Yhteistoimintalain uudistaminen - luonnos hallituksen esitykseksi yhteistoimintalaiksi ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi**

### Yleiset huomiot

#### **Yleiset huomionne esityksestä**

Uusi laki ei esityksen mukaan poistaisi nykyisen lain ongelmaa, eli ei edistä osapuolten välistä yhteistoimintaa.

Pahimmillaan lisää byrokratiaa, johon pk-yrityksillä ei resurssit riitä, sekä johtaa muutoseikkojen varmistelemiseen, joka on pois varsinaisen yhteistoiminnan tarkoituksenmukaisesta edistämisestä.

Yhdyn kaikilta osin Kemianteollisuus ry:n lausuntoon.

### Esityksen yleisperustelut

#### **Huomionne esityksen yleisperusteluista**

-

### Esityksen vaikutukset

#### **Yleiset huomionne esityksen arvioiduista vaikutuksista**

-

#### **Huomionne vaikutuksista yrityksiin**

-

#### **Huomionne vaikutuksista työelämään ja palkansaajiin**

-

## **Huomionne vaikutuksista viranomaisten toimintaan**

-

**Onko jokin olennainen vaikutus jäänyt esityksessä arvioimatta tai liian vähälle arvoinnille? Jos on, niin mikä?**

-

## **Yleisiä huomioita säännöksistä**

### **Yleiset huomionne säännöksistä**

-

## **1 luku - Yleiset säännökset**

### **1 § Lain tarkoitus**

-

### **2 § Soveltamisala, ml. hallintoedustuksen soveltamisala**

-

### **3 § Poikkeukset soveltamisalasta**

-

### **4 § Muu lainsäädäntö työntekijöiden osallistumisoikeuksista**

-

### **5 § Henkilöstön edustaminen**

-

## **2 luku - Vuoropuhelu yrityksen tai yhteisön toiminnan ja työyhteisön kehittämiseksi**

### **6 § Velvollisuus käydä vuoropuhelua**

-

### **7 § Vuoropuhelun toteuttaminen**

-

### **8 § Vuoropuhelun kohteet**

-

### **9 § Työyhteisön kehittämissuunnitelma**

-

**10 § Vuoropuhelua varten annettavat tiedot**

-

**11 § Säännöllisesti annettavat tiedot**

-

**12 § Muusta lainsäädännöstä johtuvat vuoropuhelussa käsiteltävät asiat**

-

**13 § Aloite vuoropuhelun käymiseksi**

-

**14 - 15 §:t Vuoropuhelun kirjaaminen ja tiedottaminen**

-

**3 luku - Muutosneuvottelut**

**16 § Muutosneuvotteluelvoitteen piiriin kuuluvat asiat**

-

**17 § Muutosneuvotteluiden ajoittaminen**

-

**18 § Muutosneuvotteluiden osapuolet**

-

**19 § Neuvotteluesitys ja tietojen antaminen**

-

**20 § Muutosneuvotteluiden sisältö**

-

**21 § Toimintasuunnitelma ja toimintaperiaatteet**

-

**22 § Neuvotteluissa esitettävät ehdotukset ja vaihtoehtoiset ratkaisut**

-

**23 § Neuvotteluelvoitteen täytyminen**

-

**24 - 25 §: Neuvotteluiden kirjaaminen ja työnantajan selvitys**

-

## 4 luku - Liikkeen luovutus, sulautuminen ja jakautuminen

**Huomiot 26 - 28 §:stä ja niiden säännöskohtaisista perusteluista**

-

## 5 luku - Henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa

**29 § Henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa**

-

**30 § Sopimukseen perustuva henkilöstön edustus**

-

**31 § Lakiin perustuva henkilöstön edustus**

-

**32 § Henkilöstön edustajan kelpoisuus ja eroaminen**

-

**33 § Henkilöstön edustajien vaalit**

-

**34 § Henkilöstön edustajan oikeudet, velvollisuudet ja vastuut**

-

## 6 luku - Erinäiset säännökset

**35 § Vapautus työstä ja korvaukset**

-

**36 § Oikeus käyttää asiantuntijoita**

-

**37 § Irtisanomissuoja**

-

**38 - 39 §:t Sopimisoikeus ja suhde työehtosopimuksen neuvottelumääräyksiin**

-

**40 § Salassapito**

-

**41 § Poikkeukset työnantajan tiedonantovelvollisuudesta**

-

#### **42 § Työneuvoston lausunto**

-

#### **43 § Valvonta**

-

#### **44 - 45 §:t Hyvitys työntekijälle ja hyvityksen rahamäärän tarkistaminen**

-

#### **46 §: Rangaistussäännökset**

-

#### **47 §: Uhkasakko**

-

#### **7 luku - Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

#### **Huomionne voimaantulo- ja siirtymäsäännöksiin (48 - 49 §:t)**

-

#### **Liitelait**

#### **Huomionne esityksen liitelaista nro 2 - 34 ja niiden perusteluista**

-

Viitanen Topi-Matti  
Oy Parlok Ab