

Asia: VN/7350/2019

Yhteistoimintalain uudistaminen - luonnos hallituksen esitykseksi yhteistoimintalaiksi ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Kirkon työmarkkinalaitos (KiT) on tyytyväinen yhteistoimintalain uudistamista koskevaan esitykseen siltä osin, että siinä säilytetään olemassa oleva tilanne Evankelis-luterilaisen kirkon osalta. Kirkossa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta on sovittu kirkon pääsopijaosapuolten kesken Kirkon yhteistoimintasopimuksella. Siinä on vakiintuneesti otettu huomioon työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskeva sääntely.

KiT:n yleisluontoinen arvio esityksestä on, ettei sillä toteuteta kaikkia niitä tavoitteita, joita uudistamistyölle on asetettu. Tämä käsityksemme vahvistui tutustuessamme yhteistoimintalain uudistamista valmistelleen työryhmän työnantajaa edustavien jäsenten (Elinkeinoelämän keskusliitto EK ja Suomen Yrittäjät) eriävässä mielipiteessään esiin nostamiin lukuisiin seikkoihin.

Yksityiskohtaisena huomiona KiT toteaa, että työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja edistämistä koskevat kohdat II osan jatkuvan vuoropuhelun kohdetta (8 §) ja työyhteisön kehittämissuunnitelmaa (9 §) käsittelevissä pykälissä laajentavat yhteistoiminnan velvoitetta asioihin, jotka ovat perinteisesti kuuluneet työpaikan turvallisuuden ja terveellisuuden edistämisen ja työsuojelun yhteistoiminnan alueelle. Myös 8 §:n työpaikalla sovellettavia sääntöjä, käytäntöjä ja toimintaperiaatteita koskevaan kohtaan voi kuulua sellaisia asioita, esim. perusteluissa mainittu työterveyshuolto. Tämä voi KiT:n käsityksen mukaan aiheuttaa työpaikoille suurtakin epäselvyyttä. Tällaista epäselvyyttä ei näin merkittävässä asiassa pitäisi aiheuttaa.

Esityksen yleisperustelut

Huomionne esityksen yleisperusteluista

-

Esityksen vaikutukset

Yleiset huomionne esityksen arvioiduista vaikutuksista

-

Huomionne vaikutuksista yrityksiin

-

Huomionne vaikutuksista työelämään ja palkansaajiin

-

Huomionne vaikutuksista viranomaisten toimintaan

-

Onko jokin olennainen vaikutus jäänyt esityksessä arvioimatta tai liian vähälle arvoinnille? Jos on, niin mikä?

-

Yleisiä huomioita säännöksistä

Yleiset huomionne säännöksistä

-

1 luku - Yleiset säännökset

1 § Lain tarkoitus

-

2 § Soveltamisala, ml. hallintoedustuksen soveltamisala

-

3 § Poikkeukset soveltamisalasta

-

4 § Muu lainsäädäntö työntekijöiden osallistumisoikeuksista

-

5 § Henkilöstön edustaminen

-

2 luku - Vuoropuhelu yrityksen tai yhteisön toiminnan ja työyhteisön kehittämiseksi

6 § Velvollisuus käydä vuoropuhelua

-

7 § Vuoropuhelun toteuttaminen

-

8 § Vuoropuhelun kohteet

-

9 § Työyhteisön kehittämissuunnitelma

-

10 § Vuoropuhelua varten annettavat tiedot

-

11 § Säännöllisesti annettavat tiedot

-

12 § Muusta lainsäädännöstä johtuvat vuoropuhelussa käsiteltävät asiat

-

13 § Aloite vuoropuhelun käymiseksi

-

14 - 15 §:t Vuoropuhelun kirjaaminen ja tiedottaminen

-

3 luku - Muutosneuvottelut

16 § Muutosneuvotteluelvoitteen piiriin kuuluvat asiat

-

17 § Muutosneuvotteluiden ajoittaminen

-

18 § Muutosneuvotteluiden osapuolet

-

19 § Neuvotteluesitys ja tietojen antaminen

-

20 § Muutosneuvotteluiden sisältö

-

21 § Toimintasuunnitelma ja toimintaperiaatteet

-

22 § Neuvotteluissa esitettävät ehdotukset ja vaihtoehtoiset ratkaisut

-

23 § Neuvotteluelvoitteen täytyminen

-

24 - 25 §: Neuvotteluiden kirjaaminen ja työnantajan selvitys

-

4 luku - Liikkeen luovutus, sulautuminen ja jakautuminen

Huomiot 26 - 28 §:stä ja niiden säännöskohtaisista perusteluista

-

5 luku - Henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa

29 § Henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa

-

30 § Sopimukseen perustuva henkilöstön edustus

-

31 § Lakiin perustuva henkilöstön edustus

-

32 § Henkilöstön edustajan kelpoisuus ja eroaminen

-

33 § Henkilöstön edustajien vaalit

-

34 § Henkilöstön edustajan oikeudet, velvollisuudet ja vastuut

-

6 luku - Erinäiset säännökset

35 § Vapautus työstä ja korvaukset

-

36 § Oikeus käyttää asiantuntijoita

-

37 § Irtisanomissuoja

-

38 - 39 §:t Sopimisoikeus ja suhde työehtosopimuksen neuvottelumääräyksiin

-

40 § Salassapito

-

41 § Poikkeukset työnantajan tiedonantovelvollisuudesta

-

42 § Työneuvoston lausunto

-

43 § Valvonta

-

44 - 45 §:t Hyvitys työntekijälle ja hyvityksen rahamäärän tarkistaminen

-

46 §: Rangaistussäännökset

-

47 §: Uhkasakko

-

7 luku - Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomionne voimaantulo- ja siirtymäsäännöksiin (48 - 49 §:t)

-

Liitelait

Huomionne esityksen liitelaista nro 2 - 34 ja niiden perusteluista

-

Piepponen Anna

Westerberg Meri
Kirkon työmarkkinalaitos