

Reform av samarbetslagen - utkast till regeringens proposition med förslag till samarbetslag och till vissa lagar som har samband med den

Inledning

Arbets- och näringsministeriet ber om ert utlåtande om bifogade arbetsgruppbetänkande, som innehåller ett utkast till regeringens proposition med förslag till samarbetslag och till vissa lagar som har samband med den. Vi ber att få utlåtandena senast den 15 januari 2021.

I proposition föreslås det att det stiftas en ny samarbetslag, som ersätter den gällande lagen om samarbete inom företag samt lagen om personalrepresentation i företagets förvaltning. Dessutom föreslås det att vissa andra lagar ändras till följd av de ovannämnda ändringarna.

Genom propositionen förbättras personalens möjligheter till inflytande och att få information. Samtidigt utnyttjas ett regleringssätt där arbetsplatserna själva kan bestämma närmare vilka frågor som behöver behandlas för att utveckla företaget eller sammanslutningen och arbetsgemenskapen och vilka förfaranden som kan användas för att behandla frågorna.

Arbetsgivaren och företrädare för personalen ska föra regelbunden dialog åtminstone varje kvartal, om inte arbetsgivaren och företrädarna för personalen avtalar om något annat. Dialogen ska gälla företagets eller sammanslutningens utvecklingsutsikter och ekonomiska situation, de regler, rutiner och handlingsprinciper som ska tillämpas på arbetsplatsen, sätten att använda arbetskraften och personalens sammansättning, personalens kompetensbehov och utvecklande av kunnandet samt upprätthållande och främjande av arbetshälsan. Som ett led i dialogen utarbetar arbetsgivaren i samarbete med företrädarna för personalen en utvecklingsplan för arbetsgemenskapen i syfte att utveckla arbetsgemenskapen planmässigt och långsiktigt.

Omställningsförhandlingar ska föras om väsentliga personalkonsekvenser som omfattas av arbetsgivarens rätt att leda arbetet samt om minskning av användningen av arbetskraft. Förhandlingsförfarandena motsvarar i stora drag den gällande lagen. I propositionen föreslås ändå att rätten för företrädare för personalen att lägga fram förslag under förhandlingarna och presentera alternativa lösningar stärks samt preciseras tidpunkten för inledande av förhandlingar.

Bestämmelserna i lagen om personalrepresentation i företagets förvaltning överförs till samarbetslagen. De bestämmelser som gäller ordnandet av personalrepresentation vid gränsöverskridande fusion eller delning av bolag överförs dock till lagen om

arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar. Samtidigt ändras rubriken på den sistnämnda lagen så att den motsvarar lagens ändrande innehåll. Det föreslås att bestämmelserna om personalrepresentation preciseras så att personalrepresentation ska ordnas i organ där man de facto behandlar viktiga frågor som gäller affärsverksamhet, ekonomi och personalens ställning.

Samarbetslagen ska tillämpas på företag och sammanslutningar som har minst 20 arbetstagare anställda. Bestämmelserna om personalrepresentation i företagets förvaltning ska dock tillämpas på företag som har minst 150 arbetstagare anställda i Finland.

Bakgrund

Förslaget har beretts i en arbetsgrupp på trepartsbasis som arbets- och näringsministeriet tillsatte den 20 december 2018. I arbetsgruppen fanns utöver arbets- och näringsministeriets företrädare för Finlands Näringsliv EK, Företagarna i Finland rf, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf och Akava rf.

I de första faserna av sitt arbete utarbetade arbetsgruppen en halvtidsrapport, som innehöll en bedömning av situationen beträffande den gällande lagstiftningen och målen för den nya regleringen samt förslag till riktlinjer för den nya lagen (Yhteistoiminnasta yrityksiä annetun lain uudistamista valmistelevan työryhmän väliraportti, Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2019:42).

Svarsanvisningar för mottagare

Vi ber att utlåtandena lämnas genom att begäran om utlåtande, som finns på utlaatande.fi, besvaras. Utlåtandet behöver inte skickas separat per e-post eller post. För att ge ett utlåtande ska den som svarar registrera sig och logga in i utlaatande.fi. Närmare anvisningar för hur tjänsten används finns på sidan Anvisningar > Bruksanvisningar på utlaatande.fi. Man kan be om stöd med att ta i bruk tjänsten på adressen lausuntopalvelu.om@om.fi. Även andra än de som nämns i sändlistan kan lämna utlåtanden.

OBS! Alla givna utlåtanden är offentliga och publiceras på utlaatande.fi.

Tidtabell

Tiden för givande av utlåtanden går ut den 15 januari 2021.

Beredare

Ytterligare upplysningar lämnas av:
regeringsråd Nico Steiner, puh. 029 504 9001
specialsakkunnig Elli Nieminen, puh. 029 504 8247
specialsakkunnig Katariina Tirri, puh. 029 504 7180
e-post: fornamn.efternamn@tem.fi

Länkar:

<https://tem.fi/hankesivu?tunnus=TEM041:00/2018> - TEM:n hankesivu

Bilagor:

[YT-lakityöryhmän mietintö_final.pdf](#) - YT-lakityöryhmän mietintö

[Huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#) - Propositionens huvudsakliga innehåll och paragrafer

Sändlista:

Akava ry
Autoliikenteen työnantajaliitto ry
DIF Directors' Institute Finland
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Elinkeinoelämän tutkimuslaitos ETLA
Finanssiala ry
Helsingin hallinto-oikeus
Helsingin hovioikeus
Helsingin kärjäoikeus
Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Itä-Suomen hallinto-oikeus
Itä-Suomen hovioikeus
Itä-Uudenmaan kärjäoikeus
Keskuskauppakamari
Kirkon työmarkkinalaitos
Kunnallinen työmarkkinalaitos KT
Liikenne- ja viestintäministeriö
Länsi-Uudenmaan kärjäoikeus
Maa- ja metsätalousministeriö
Metsäteollisuus ry
Oikeusministeriö
Oulun kärjäoikeus
Palkansaajien tutkimuslaitos
Pellervon taloustutkimus PTT
Perheyritysten liitto
Pirkanmaan kärjäoikeus
Pohjanmaan kärjäoikeus
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Rovaniemen hovioikeus
Sosiaali- ja terveysministeriö
STTK ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
Suomen Asianajajaliitto
Suomen Konepäälystöliitto
Suomen Laivanpäälystöliitto

Suomen Matkustajalaivayhdistys
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Varustamot
Suomen Yrittäjät
Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus
Tasa-arvovaltuutettu
Turun hallinto-oikeus
Turun hovioikeus
Työneuvosto
Työterveyslaitos
Vaasan hallinto-oikeus
Vaasan hovioikeus
Valtion taloudellinen tutkimuskeskus VATT
Varsinais-Suomen kärjäoikeus
VM/Valtion työmarkkinalaitos
Yhdenvertaisuusvaltuutettu
Yhteistoiminta-asiamies
Ympäristöministeriö
Ålands landskapsregering

Allmänna kommentarer

Era allmänna kommentarer om propositionen

Allmän motivering

Era kommentarer om den allmänna motiveringen

Propositionens konsekvenser

Era allmänna kommentarer om de bedömda konsekvenserna av propositionen

Era kommentarer om konsekvenserna för företagen

Era kommentarer om konsekvenserna för arbetslivet och löntagarna

Era kommentarer om konsekvenserna för myndigheternas verksamhet

Finns det någon väsentlig konsekvens som inte har bedömts i propositionen eller som bedömts för snävt? I så fall, vilken?

Paragrafer och specialmotivering

Allmänna kommentarer om bestämmelserna

Era allmänna kommentarer om bestämmelserna

1 kap. - Allmänna bestämmelser

1 § Lagens syfte

2 § Tillämpningsområde, inkl. tillämpningsområdet för förvaltningsrepresentation

3 § Undantag från tillämpningsområdet

4 § Övrig lagstiftning om rätt för arbetstagarna att delta

5 § Personalrepresentation

2 kap. - Dialog för att utveckla företagets eller sammanslutningens verksamhet och arbetsgemenskapen

6 § Skyldighet att föra dialog

7 § Genomförande av dialogen

8 § Föremål för dialogen

9 § Työhytteisön kehittämmissuunnitelma

10 § Uppgifter som ska lämnas för dialogen

11 § Uppgifter som ska lämnas regelbundet

12 § Ärenden som på grund av annan lagstiftning ska behandlas i dialog

13 § Initiativ till dialog

14 - 15 § Anteckning om dialog samt information

3 kap. - Omställningsförhandlingar

16 § Ärenden som omfattas av skyldigheten att föra omställningsförhandlingar

17 § Tidpunkten för omställningsförhandlingar

18 § Parter i omställningsförhandlingarna

19 § Förhandlingsframställning och lämnande av uppgifter

20 § Omställningsförhandlingarnas innehåll

21 § Handlingsplan och handlingsprinciper

22 § Förslag och alternativa lösningar som presenteras under förhandlingarna

23 § Fullgörande av förhandlingsskyldigheten

24 - 25 § Anteckning om förhandlingar och arbetsgivarens utredning

4 kap. - Överlåtelse, fusion och delning av rörelse

Kommentarer om 26 - 28 § och specialmotiveringen till dem

5 kap. - Personalrepresentation i arbetsgivarens förvaltning

29 § Personalrepresentation i arbetsgivarens förvaltning

30 § Personalrepresentation som grundar sig på avtal

31 § Personalrepresentation som grundar sig på lag

32 § Behörighet och utträde för företrädare för personalen

33 § Val av företrädare för personalen

34 § Rättigheter, skyldigheter och ansvar för företrädare för personalen

6 kap. – Särskilda bestämmelser

35 § Befrielse från arbetet samt ersättningar

36 § Rätt att anlita sakkunniga

37 § Uppsägningskydd

38 - 39 § Avtalsrätt och förhållande till kollektivavtalets förhandlingsbestämmelser

40 § Sekretess

41 § Undantag från arbetsgivarens informationsskyldighet

42 § Arbetsrådets utlåtande

43 § Tillsyn

44 - 45 § Gottgörelse till arbetstagare och justering av gottgörelsebeloppet

46 § Straffbestämmelser

47 § Vite

7 kap. - Ikraftträdande och övergångsbestämmelser

Era kommentarer om ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna (48 - 49 §)

Anknutna lagar

Era kommentarer om lagarna nr 2 - 34 i propositionen och motiveringen till dem

Kröger Tarja
Työ- ja elinkeinoministeriö

Steiner Nico
Työ- ja elinkeinoministeriö