

Asia: VN/31820/2023

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö TE-palvelut 2024 - asetuskokonaisuudesta

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista

1§ Työllisyysuunnitelman ja sitä korvaavan suunnitelman rakenne: Työllistymissuunnitelma on yksi osa monialaista palvelutarvetta. Työllistymissuunnitelma keskittyy erityisesti työllistymisen edistämiseen, kun taas monialainen palvelutarve ottaa huomioon laajemmin asiakkaan elämäntilanteen ja tarpeet. Työllisyysuunnitelmaan tulee aina sisältyä palvelutarpeen arviointi. Eesityksen mukaan työllistymisen edistämiseen liittyvä monialainen työllisyysuunnitelma ja monialainen palvelutarpeen arviointi olisi erotettava toisistaan. Näiden dokumenttien toisistaan erottamiseen liittyy riski siitä, että työnhakijan palvelutarpeen arviointi jää liian kevyeksi.

2 § Työllistymissuunnitelman ja sitä korvaavan suunnitelman hyväksyminen ja arkistointi : Pidämme hyvänä ja toimivana ratkaisuna sitä, että työnhakijalle annetaan asetuksessa useampia tapoja hyväksyä tehty suunnitelma.

Asetus 2: Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta

2§ neuvottelukunnan kokoonpanossa kuntaedustus on vähemmistössä (7 paikkaa 34:stä). Neuvottelukunnan rooli huomioiden tulisi kuntien edustuksen olla eri valtion virastoihin ja muihin toimijoihin nähden isompi.

4–5§ yhdyspintajaoston jäsenten nimittämisessä tulisi huomioida monialaisen työn vahva ammatillinen osaaminen.

Asetus 3: Valtioneuvoston asetus elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Asetuksessa ei mainintaa KEHA:n tuesta monialaisille palveluille. Tym-lain uudistuksen myötä myös KEHA:n rooli mm. valtakunnallisen tiedonvälityksen ja viestinnän näkökulmasta on tärkeä.

Asetus 4: Valtioneuvoston asetus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

1 § Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano: On hyvä, että johtoryhmän toimikausi on viisi vuotta. Riittävän pitkä toimikausi mahdollistaa monialaiseen tukeen liittyvän asiantuntemuksen johtoryhmässä. Pidämme tärkeänä, että asetus jättää tilaa johtoryhmän kokoonpanoon paikalliselle harkinnalle esimerkiksi sen suhteen, kuinka monta edustajaa työllisyydenhoidon alueelta on johtoryhmässä. Myös, se että hyvinvointialueen tulee osoittaa sekä sosiaali- että terveyspalveluiden edustus, on kannatettavaa ja tukee monialaisuutta myös johtoryhmätyöskentelyssä.

4§ Yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeäminen ja tehtävät: Asetusluonnoksessa esitetään, että työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön, sekä tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Johtavan henkilön nimeäminen vain johtoryhmän toimikaudeksi ei välttämättä tue operatiivista toimintaa. Johtavan viranhaltijan toimikautta ei ole tarpeen määrittää asetuksella, vaan harkinta voidaan jättää työllisyysalueille. Johtavan henkilön määräaikaisuus voi vaikeuttaa pitkäjänteisten strategioiden toteuttamista, johtajan perehtymistä, sekä sitoutumista tehtävään. Lisäksi määräaikaisuus voi heijastua myös johtoryhmän työskentelyyn ja heikentää toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä, kun toimikauden loppupuolella sekä uuden toimikauden alkaessa sekä johtoryhmä että johtaja voivat vaihtua.

Asetus 5: Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta

Ei lausuttavaa.

Asetus 6: Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapolitiittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista

Ei lausuttavaa.

Asetus 7: Valtioneuvoston asetus aluehallintovirastoista annetun asetuksen 13 a §:n muuttamisesta

Ei lausuttavaa.

Vento Marika
Imatran kaupunki - Työllisyyspalvelut