

Asia: VN/31820/2023

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö TE-palvelut 2024 - asetuskokonaisuudesta

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista

Monialaisen viranomaisyhteistyön näkökulmasta on huomioitava erityistä tukea tarvitsevat asiakkaat, joille tehdään monialaisen palvelutarvearvioinnin ohella sosiaalihuollon palvelutarpeen arvio. Heille voidaan tehdä myös useita erillisiä suunnitelmia. Päällekkäisen työn välttämiseksi tulisi etsiä ratkaisuja siihen, miten monialaista tukea tarvitsevalle työnhakijalle tehtävät palvelutarpeen arviointi ja suunnitelma voitaisiin siirtää järjestelmästä toiseen sen sijaan, että eri organisaatioissa tehdään erilliset palvelutarpeen arvioinnit ja suunnitelmat. Muut asiakkaille tehtävät arviot ja suunnitelmat ovat monialaista työllistymissuunnitelmaa täydentäviä.

Työolosuhteiden järjestelytukea koskevaa tiedottamista työnantajien suuntaan tulisi tehostaa järjestelytuen käytön lisäämiseksi.

Asetus 2: Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta

Asetuksella säädettävässä ehdotuksessa neuvottelukunnasta on mukana hyvinvointialueen edustus. Laaja-alaisessa neuvottelukunnassa on mukana myös kansalaisyhteiskunnan edustus. Neuvottelukunta nimeää jaoston ja työllistymisen monialaiseen edistämiseen liittyvien asioiden käsittelyä varten on tärkeää, että jaostossa on mukana vahvaa monialaisen työn operatiivista osaamista. Kokoonpanoa koskevassa pykälässä tulee olla maininta myös jaoston tehtäväalueeseen liittyvän asiantuntemuksen huomioimisesta jaoston jäseniä nimettäessä.

Asetus 3: Valtioneuvoston asetus elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Ei lausuttavaa.

Asetus 4: Valtioneuvoston asetus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

Monialaisen yhteistoimintamallin organisointiin kuuluva monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen on työvoimaviranomaisen tehtävä ja hyvinvointialueella tulee olla

vähintään yksi johtoryhmä. Johtoryhmän tehtävistä laaditaan yhteistyösopimus ja osapuolten mm. hyvinvointialueen on osoitettava ja sovittava riittävä resurssointi lakisääteisen toimintamallin toimeenpanolle. Näin ollen hyvinvointialueen tulee osoittaa henkilöstöresurssia yhteistoimintamallille ja kustannukset jaetaan työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen kesken yhteistoimintamallin osallistuvan henkilöstön määrän mukaisessa suhteessa, elleivät työvoimaviranomainen ja hyvinvointialue toisin sovi (Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun L 10§ 22 mom. mukaan muut toimintamallin yhteisestä toiminnasta aiheutuvat kustannukset). Henkilöstön riittävyyttä tarkastellaan säännöllisesti.

Ehdotus yhteistyösopimuksen sisällöstä voi tarkoittaa hyvinvointialueen kustannusten kasvua. Hyvinvointialueen kustannuksia kasvattavien palvelujen lisääminen tulee huomioida hyvinvointialueille annettavassa rahoituksessa täysimääräisenä.

Asetus 5: Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta

Ei lausuttavaa.

Asetus 6: Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapolitiittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista

Ei lausuttavaa.

Asetus 7: Valtioneuvoston asetus aluehallintovirastoista annetun asetuksen 13 a §:n muuttamisesta

Ei lausuttavaa.

Pimper-Koivisto Leena
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue - Sosiaalijohtaja