

Asia: VN/31820/2023

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö TE-palvelut 2024 - asetuskokonaisuudesta

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista

Oulun kaupunki kiittää mahdollisuudesta esittää kantansa nyt käsillä olevaan esitykseen TE- palvelut 2024 asetuskokonaisuuteen.

1. luvun 1 §: Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaavan suunnitelman rakenne. Esitys vastaa voimassa olevan lainsäädännön nykytilaa. Ei muuta lausuttavaa tästä.

1. luvun 2 § Työllistymissuunnitelman ja sitä korvaavan suunnitelman hyväksyminen ja arkistointi: Esitys vastaa tarkoitukseltaan voimassa olevan lainsäädännön nykytilaa. Ei muuta lausuttavaa tästä.

3. luvun 4 §: Työnhakuvelvollisuutta koskevat tiedot: Esitys vastaa tarkoitukseltaan voimassa olevan lainsäädännön nykytilaa. Ei muuta lausuttavaa tästä.

5. luvun 9 §: Työolosuhteiden järjestelytuella korvattavat kustannukset: Esitys vastaa tarkoitukseltaan voimassa olevaa lainsäädännön nykytilaa. Ei muuta lausuttavaa tästä.

6 luku 10 §: matka- ja yöpymiskustannusten korvaus: Pykälään esitetty toimivaltaista viranomaista koskevat korjaukset. Ei muuta lausuttavaa tästä.

8 luku 15 § - 16 § ja 9 luku 17 § - 22 §: Vastaavat tarkoitukseltaan voimassa olevan lainsäädännön nykytilaa. Ei muuta lausuttavaa näistä.

Yhteenvedon omaisesti Oulun kaupunki toteaa asetusesitys 1:stä: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista -asetusesitys on edelleen todella yksityiskohtainen. Toisaalta Oulun kaupunki olisi toivonut, että varsinkin lakisääteisten palveluiden järjestämisvastuuseen liittyvään sääntelyyn olisi annettu kunnille/työllisyysalueille enemmän mahdollisuuksia määritellä itse palveluiden järjestämiseen liittyviä sisältöjä sääntelyn osalta.

Asetus 2: Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta

Asetuksella säädettäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain nojalla yksityiskohtaisempaa sääntelyä työllistymisen edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden valmistelusta ja tarkistamisesta sekä työllisyyden edistämisen valtakunnallisen neuvottelukunnan kokoonpanosta sekä jaostoista.

Neuvottelukunnan kokoonpano on hyvin laaja, lisäksi neuvottelukunnan merkitys työvoimapalveluissa jää epämääräiseksi. Kuntien edustuksen sijaan neuvottelukunnassa tulisi olla edustus työllisyysalueiden vastuukunnista, jotka tosiasiassa kantavat vastuun työvoimapalveluiden järjestämisestä. Yksittäisiä kuntia voisi tarpeen mukaan kutsua jaostojen jäseniksi.

Esityksen pykälän 5 mukaan jaostojen jäsenet ovat pääsääntöisesti neuvottelukunnan jäseniä. Jäseneksi voidaan nimittää myös neuvottelukuntaan kuulumaton henkilö.

Oulun kaupunki kannattaa myös TYP-johtajien verkoston aikaisemmin lausumaa: Työllistymisen monialaiseen edistämiseen liittyvien asioiden käsittelyä varten on olennaista, että jaostossa on mukana vahvaa monialaisen työn arjen- ja asiantuntemusta. Asetusluonnoksen sanamuoto ei tätä turvaa. Kokoonpanoa koskevassa pykälässä tulee olla maininta myös jaoston tehtäväalueeseen liittyvän asiantuntemuksen huomioimisesta jaoston jäseniä nimettäessä.

Esitetty pykälä 7: yksityisiä työvoimapalveluja koskeva tiedonantovelvollisuus: esitetty vastaa voimassa olevaa tilannetta. Ei muuta lausuttavaa tästä.

Asetus 3: Valtioneuvoston asetus elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Esityksen §:ssä 30 b todetaan, että kehittämis- ja hallintokeskuksen on valmisteltava työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitettujen valtakunnallisten tavoitteiden toteutumisen seuraamiseksi ja arvioimiseksi tarvittava tietopohja. Oulun kaupunki toteaa, että tiedolla johtamisen kannalta tuotettava tietopohja on esitettävä tarvittavalla tarkkuudella työllisyysalue- ja kuntakohtaisesti sekä huomioiden kuntien talousarvioaikataulu, jotta kunnilla on mahdollisuus hyödyntää tätä tietoa omassa toiminnassaan.

Tietojen koostaminen arviota varten on tapahduttava niin ettei se kuormita työllisyysalueita ja kuntia.

Ehdotukset pykäliin 4 - 29 § ovat lähinnä ns. teknisluonteisia, ei muuta lausuttavaa näistä.

Pykälä 32 § Kielitaitovaatimukset: Ei muuta lausuttavaa tästä.

Asetus 4: Valtioneuvoston asetus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

Oulun kaupunki kannattaa johtoryhmän kokoonpanoon ja kattavaan eri alojen asiantuntemukseen liittyviä huomioita. Oulun kaupunki pitää ehdotuksen mukaisia tarkentavia säännöksiä kannatettavina, koska ehdotetulla tarkemmalla sääntelyllä edistetään yhteistoimintamallin organisointia ja toimeenpanoa.

Oulun kaupunki katsoo, että riittävän asiantuntemuksen, resurssoinnin ja kehittämisen turvaamisen näkökulmista ehdotukset, joissa peräänkuulutetaan ennakkollista huomioimista ovat perusteltuja.

Asetus 5: Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta

Oulun kaupunki katsoo, että asetukseen esitetyt viittausmuutokset ovat perusteltuja.

Oulun kaupunki kannattaa esitettyä muutosta, jossa työttömyysturvalain täytäntöönpanosta annetun valtioneuvoston asetuksen 3 a §:ssä säädetyt viittaukset työ- ja elinkeinotoimistosta ja työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskuksesta muutettaisiin koskemaan työvoimaviranomaista.

Asetus 6: Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapolitiittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista

Oulun kaupunki katsoo, että asetusta on tarpeellista muuttaa välttämättömin osin siten, että asetus vastaa muuta sääntelyä.

Oulun kaupunki kannattaa esitettyä, että toimeenpanossa on seurattava ja ohjauksella varmistettava työvoimapolitiittisten lausuntoprosessien toimivuus ja eri toimijoiden yhteistyön sujuvuus.

Asetus 7: Valtioneuvoston asetus aluehallintovirastoista annetun asetuksen 13 a §:n muuttamisesta

Asetusluonnoksessa esitetään, että aluehallintovirastoista annettua valtioneuvoston asetusta muutettaisiin siten, että järjestämislaissa tarkoitettu valtakunnallinen valvontatehtävä keskitettäisiin Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastoon. Länsi- ja Sisä-Suomen AVI on suorittanut tässä

esityksessä tarkoitettua valvontatehtävää 1.3.2021 alkaen työllisyyden kokeilulain voimassaolosta lähtien.

Esitys jatkaa voimassa olevaa toimintatapaa. Oulun kaupunki pitää esitystä kannatettava.

Kuosmanen Heli
Oulun kaupunki - Business Oulu -liikelaitos, Työllisyyspalvelut