

Asia: VN/31820/2023

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö TE-palvelut 2024 - asetuskokonaisuudesta

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista

3 § Kansainvälinen työnvälitys muusta kuin sopimusvaltiosta Suomeen tai Suomesta muuhun kuin sopimusvaltioon

Pirkanmaan TE-toimisto katsoo, että kansainvälisen työnvälityksen palveluiden tarjoamista työnantajalle, joka etsii työntekijää muusta kuin sopimusvaltiosta Suomeen, voidaan sinällään pitää kannatettavana. Tulevien työllisyysalueiden heterogeenisyydestä johtuen työllisyysalueiden valmiudet tarjota palveluita voivat kuitenkin vaihdella merkittäväällä tavalla, jolloin työnantajien yhdenvertainen palvelujen saatavuus ei välttämättä toteudu valtakunnallisesti. Yhteistyömenettely erilaisten ja eri valmiuksilla olevien työllisyysalueiden kanssa vaatinee voimakasta valtakunnallista koordinaatiota ja tukitoimia, mikä haastaa esimerkiksi KEHA-keskuksen ja Business Finlandin yhteisen Work in Finland -toiminnon resursointia.

6 § Työvoimakoulutukseen hakeminen

Pirkanmaan TE-toimisto katsoo, että hallinnollinen työ voi lisääntyä yhteishankintana toteutettavissa, pääasiassa tietyn yrityksen henkilöstölle suunnattujen koulutusten valintamenettelyissä, jos hakumenettelyissä ei

ole enää käytettävissä ryhmähakemusmahdollisuutta.

Asetus 2: Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta

Asetus 3: Valtioneuvoston asetus elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

-

Asetus 4: Valtioneuvoston asetus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

1 § Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano

Pirkanmaan TE-toimisto pitää esitettyä johtoryhmän toimikauden pituutta (5 vuotta) kannatettavana. Johtavan henkilön ja varahenkilön nimeäminen enintään johtoryhmän toimikaudeksi saattaa tuottaa haavoittuvuutta monialaisen verkoston johtamiseen, verkostomaiseen yhteistyöhön ja etenkin näiden kehittämisen.

2 § Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän tehtävänä olisi osana toimeenpanon seuranta ja arviointia seurattava erityisesti sitä, onko työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa säädetty velvollisuus osoittaa riittävä määrä henkilöstöä huomioon ottaen monialaisen tuen yhteistoimintamallin palvelua tarvitsevien henkilöiden määrä toteutunut.

Pirkanmaan TE-toimisto katsoo, että näkemys riittävästä henkilöstön resurssoinnista saattaa eri toimijoilla olla varsin erilainen, jolloin tarvittaisiin valtakunnallista ohjenuoraa riittävän henkilöstömäärän määrittämiseen.

Asetus 5: Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta

-

Asetus 6: Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapolitiittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista

-

Asetus 7: Valtioneuvoston asetus aluehallintovirastoista annetun asetuksen 13 a §:n muuttamisesta

-

Sandberg Juha
Pirkanmaan TE-toimisto

Tiainen Liina
Pirkanmaan TE-toimisto