

Asia: VN/31820/2023

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö TE-palvelut 2024 - asetuskokonaisuudesta

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista

1 § Työllistymissuunnitelman ja sitä korvaavan suunnitelman rakenne

Palvelutarpeen arviointi tulisi sisältymään aina työllisyysuunnitelmaan tämän luonnoksen mukaan. Työllistymisen edistämiseen liittyvä monialainen työllistymissuunnitelma ja monialainen palvelutarpeen arviointi tulisi erottaa toisistaan.

Monialaista tukea tarvitseville työnhakijoille saatetaan tehdä erillisiä arvioita ja suunnitelmia eri järjestelmiin. Sujuvan palveluprosessin, päällekkäisyyksien ja yhtenäisen tavoitteen näkökulmasta olisi tärkeätä etsiä ratkaisua siihen, miten työnhakijan palvelutarpeen arviointi ja suunnitelma voidaan toteuttaa siten, että tietoa kootaan yhteen sen sijaan, että eri tahojen toimesta syntyy erillisiä palvelutarpeen arviointeja, jotka saattavat tavoitella keskenään erilaisia suuntia. Työnhakijan todelliset tuen tarpeet tulisi tehdä näkyviksi ja saada ne kootuksi yhtenäiseen dokumentaation, jonka pohjalta voidaan edelleen johtaa yksilökohtaiset tavoitteet ja niiden mukainen palvelupolku kohti työllistymistä tai muuta ratkaisua.

Asetus 2: Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta

5 § Jaostojen kokoonpano

Työllistymisen monialaisten palveluiden edistämiseen liittyvässä työskentelyssä olisi tärkeätä saada mukaan käytännön työn asiantuntemusta. Asetuksessa tulisi ottaa huomioon tämä lisäämällä ao. jaoston substanssiin kuuluvan asiantuntemuksen huomioiminen kokoonpanoa määritettäessä.

Asetus 3: Valtioneuvoston asetus elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

30 a § Kehittämis- ja hallintokeskuksen velvollisuus tuottaa tietoa ja asiantuntija-arvio työvoimapalveluiden tuloksellisuudesta ja toimivuudesta

Asetusluonnoksessa todetaan, että kehittämis- ja hallintokeskuksen on tuotettava tietoa työvoimapalveluiden tuloksellisuudesta ja toimivuudesta. Tiedot on luonnoksen mukaan esitettävä työvoimapalveluiden järjestämisestä vastaavan kunnan tai työllisyysalueen tarkkuudella.

Työvoimapalveluiden tuloksellisuutta ja toimivuutta on tärkeää seurata myös työllisyysalueen muodostavien kuntien tasolla. Uudistus tuo valtakunnallisesti uusia toimintamalleja työllisyysalueiden muodossa. Kunnille työllisyyspalvelujen tuloksellisuus ja toimivuus tulevat aikaisempaa merkittävämpään rooliin ja seurannan merkitys kuntakohtaisesti on tärkeää. Jos seuranta on työllisyysalueen tasoista, voi yksittäisen kunnan heikentynyt tilanne jäädä huomiotta.

30 c Kehittämis- ja hallintokeskuksen työvoimaviranomaisen työvoimapalvelujen järjestämisen arviointiin liittyvät tehtävät Asetusluonnoksessa todetaan, että jos kehittämis- ja hallintokeskus havaitsee, että työvoimapalveluiden tuloksellisuutta ja toimivuutta kuvaavat muuttujat ovat työvoimapalveluiden järjestämisestä vastaavassa kunnassa tai työllisyysalueella heikentyneet olennaisesti edeltävään kalenterivuoteen verrattuna, kehittämis- ja hallintokeskuksen on ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle.

Viitaten kohtaan 30 a § on tärkeää, että myös työllisyysalueen muodostavien kuntien tasolla saadaan luotettavaa seurantatietoa työvoimapalvelujen tuloksellisuudesta ja toimivuudesta, jotta toimintaan voidaan reagoida ajoissa.

Asetus 4: Valtioneuvoston asetus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettuun lakiin sisältyy asetuksenantovaltuus, jonka nojalla ehdotetussa asetuksessa annettaisiin tarkempia säännöksiä monilaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista. Sääntely koskisi johtoryhmän asettamista, kokoonpanoa ja tehtäviä, yhteistyösopimuksen sisältöä sekä yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeämistä ja tehtäviä.

1 § Monilaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano

Viitaten asetukseen 2. Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta ja siellä 5 § jaostojen kokoonpanosta, toteamme myös johtoryhmän osalta monilaisen substanssiosaamisen tarpeen johtoryhmää asetettaessa.

Asetusluonnoksessa esitetään, että työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Työskentelyn luonteen ja pitkäjänteisyyden näkökulmasta johtavan henkilön nimeämistä ei tulisi rajoittaa johtoryhmän enintään viisi vuotta kestäviin toimikausiin.

2 § Johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän vastuulle todetaan asetusluonnoksessa toimialueensa yhteistoimintamallin toimenpanoa ja asetusluonnoksen 1 momentissa mainittuja tavoitteita koskeva seuranta ja arviointi. Tavoitteiden asettamisessa tulee luonnoksen mukaan ottaa huomioon työllisyyden edistämisen

valtakunnalliset tavoitteet. Asetusluonnos kaipaa tarkennusta tavoitteiden asettamisesta ja niistä vastuussa olevasta tahosta.

4§ Yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeäminen ja tehtävät

Työllistymisen monialainen edistäminen on pitkäjänteisiä palveluprosesseja sisältävä kokonaisuus ja yhteistoimintamallin tulisi olla pysyväisluontoinen. Yhteistoimintamallin johtamiseen tarvitaan myös pitkäjänteisyyttä ja pysyvyyttä, joten johtavan henkilön määräaikainen virkasuhde ei ole kannatettava malli.

Tehtävässä onnistuminen edellyttää verkostojohtamisen osaamista, tulevaisuuteen luotaavaa kehittämistä ja siten mahdollisimman pysyvää rakennetta.

Asetus 5: Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta

Ei lausuttavaa

Asetus 6: Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapolitiittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista

Ei lausuttavaa

Asetus 7: Valtioneuvoston asetus aluehallintovirastoista annetun asetuksen 13 a §:n muuttamisesta

-

Alijärvi Pirjo
Janakkalan kunta