

Asia: VN/31820/2023

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö TE-palvelut 2024 - asetuskokonaisuudesta

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimapalveluista

Asetuksessa täsmennetään yhteishankintakoulutuksen maksuosuuksien määrittelyä ja täydennetään järjestämislakia. Järjestämislain 62 §:n mukaan työvoimaviranomainen voi järjestää yhteishankintana työvoimakoulutuksen yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että työvoimaviranomainen osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutus voidaan järjestää koulutuksen rahoitukseen osallistuvan työnantajan palvelukseen tuleville tai palveluksessa oleville työntekijöille tai vuokratyöntekijöille tai sellaiselle yrittäjäksi aikovalle, jolla olisi harvalukuisia toimeksiantajia tai joka on hankkimassa yrittäjyysoikeudet toiselta yritykseltä. Järjestämislaissa todetaan, että yhteishankintakoulutuksen maksuosuudet määrittyvät valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisesti. Asetuksessa täsmennetään, että maksuosuudet määrittyvät ryhmäpoikkeusasetuksen mukaan yrityksen koon ja liikevaihdon mukaan seuraavasti:

Jos työntekijöiden määrä on enintään 49 työntekijää ja vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma on enintään 10 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus 70 prosenttia koulutuksen kokonaishinnasta. Jos työntekijöiden määrä on 50–249 työntekijää ja vuosiliikevaihto enintään 50 miljoonaa euroa tai taseen loppusumma on enintään 43 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus 40 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus 60 prosenttia kokonaishinnasta. Jos työntekijöiden määrä on vähintään 250 työntekijää ja vuosiliikevaihto on yli 50 miljoonaa euroa, tai taseen loppusumma on yli 43 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus 50 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus 50 prosenttia kokonaishinnasta. Jos koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonalisäveroa on 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 70 prosenttia.

Ryhmäpoikkeusasetus mukaiset maksuosuudet on kirjoitettu auki asetukseen, jotta työvoimaviranomaisen maksuosuuden ylitykset eivät jatkossa olisi mahdollisia. Jyväskylän kaupunki katsoo, että täsmennys on tervetullut uudistus.

Asetus 2: Valtioneuvoston asetus työvoimapalveluiden ohjauksesta

Ei lausuttavaa.

Asetus 3: Valtioneuvoston asetus elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Jyväskylän kaupunki katsoo, että työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä kunnille KEHA-keskuksen rooli työvoimapalveluiden seurannan, arvioinnin ja tiedontuottamisen tehtävissä korostuu entisestään ja on erittäin oleellinen, ja siksi asetuksen 30 a §:ssä ja 30 b §:ssä esitetyt täsmennykset ovat hyviä ja tarpeellisia. Kyseiset pykälät täsmentävät KEHA-keskuksen velvollisuutta tuottaa tietoa neuvottelukunnalle ja työ- ja elinkeinoministeriölle. Asetusluonnoksessa ei ole mainintaa kehittämis- ja hallintokeskuksen monialaisten palvelujen tuesta. Työllistymisen monialaisen tuen toimintamallin näkökulmasta olisi ollut hyvä, että asetuksessa olisi määritelty, mikä on monialaisten palvelujen tuen rooli ja millaista tukea sen kautta on saatavissa.

Asetus 4: Valtioneuvoston asetus työllistymisen monialaisesta edistämisestä

Ei lausuttavaa.

Asetus 5: Valtioneuvoston asetus työttömyysturvalain täytäntöönpanosta

Ei lausuttavaa.

Asetus 6: Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työvoimapolitiittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista

Ei lausuttavaa.

Asetus 7: Valtioneuvoston asetus aluehallintovirastoista annetun asetuksen 13 a §:n muuttamisesta

Ei lausuttavaa.

Lind Päivi
Jyväskylän kaupunki