

Asia: VN/20317/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Esityksessä ehdotetaan kumottaviksi taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annettu laki ja koulutuksen korvaamisesta annettu laki sekä ehdotetaan muutettavaksi työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia.

STTK viittaa palkansaajakeskusjärjestöjen SAK, STTK ja Akava yhteiseen eriävään mielipiteeseen luonnoksesta hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi ja täydentää eriävää mielipidettä seuraavin huomioin.

STTK vastustaa työryhmän mietinnössä esitettyä taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain ja koulutuksen korvaamisesta annetun lain kumoamista.

Koulutuskorvaus luotiin vastaamaan tarpeisiin, jotka koskivat muutostilanteisiin sopeutumista, työn tuottavuuden lisäämistä sekä työurien pidentämistä. Työelämän murroksen keskellä tarpeita kouluttautumiseen on kenties vielä enemmän kuin aikaisemmin.

Koulutuskorvaus on mahdollistanut monelle työnantajalle henkilöstön osaamisen kehittämisen tilanteessa, jossa taloustilanne on ollut hyvin tiukka. Koulutuskorvauksen poistaminen heikentää työntekijöiden mahdollisuuksia päästä työnantajan kustantamaan ja työajalla tapahtuvaan koulutukseen.

Vuonna 2024 maksetuista koulutuskorvauksista arviolta 74% kohdistui kunta- ja hyvinvointialueiden työnantajille. Koulutuskorvausten käyttö on siten kohdistunut laajasti yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisille toimialoille erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa, kasvatuksessa ja koulutuksessa.

Kunnilla ja hyvinvointialueilla on lakiin perustuva velvollisuus huolehtia sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön ammatillisesta kehitymisestä ja riittävästä täydennyskoulutuksesta. Riittävä koulutus turvaa mm. potilas- ja asiakasturvallisuutta sekä työn laatua ja tuottavuutta. On todennäköistä, että säästöjä syntyy ennakoitua vähemmän, koska valtion on joka tapauksessa tuettava hyvinvointialueita ja kuntia lakisääteisten koulutusvelvoitteiden hoitamisessa.

Koulutuskorvauksen poistaminen kohdistuu erityisesti naisvaltaisille aloille. Jatkuvan oppimisen rahoitukseen liittyvät kumuloituvat leikkaukset johtavat

työmarkkinoiden epätasa-arvon syvenemiseen, kun Orpon hallitus on tehnyt myös paljon muita aikuiskoulutukseen kohdistuvia leikkauksia.

Koulutussuunnitelman poistuminen todennäköisesti vähentää myös muuta kuin koulutuskorvauksen piirissä olevaa koulutusta. Koulutussuunnitelman poistuminen myös heikentää työnantajan kannusteita henkilöstön osaamisen kehittämiseen suunnitelmallisesti sekä sitä koskevaan vuoropuheluun yhdessä henkilöstöedustajien kanssa.

Ahtiainen Minna
STTK ry.