

Asia: VN/20317/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Koulutuskorvausten lakkauttaminen heikentää Helsingin kaupungin mahdollisuuksia oman henkilöstön täydennyskouluttamiseen.

Koulutuskorvausten lakkauttaminen heikentäisi Helsingin kaupungin mahdollisuuksia tuottaa henkilöstölleen lakisääteistä täydennyskoulutusta. Koulutuskorvausten säilyttäminen nähdään hyvin tärkeänä osaamisen kehittämisen, henkilöstön työhyvinvoinnin sekä tasa-arvoisten koulutusmahdollisuuksien turvaamiseksi. Kaupunki korostaa, että jatkuva uudistuminen ja sen vaatima koulutus ovat olennainen osa strategista henkilöstöjohtamista ja kaupungin arvojen mukaista toimintaa.

Yritysten näkökulmasta työnantajan verovähennysoikeus eli koulutusvähennys lakkautettiin jo 1.1.2025, joten esitetyllä lakimuutoksella ei ole suoria elinkeinovaikutuksia.

Taustaa koulutuskorvauksista

Koulutuksen korvaamisesta annetun lain tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen heidän ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta.

Toimintaympäristön ja palvelutarpeiden jatkuvat muutokset edellyttävät henkilöstön osaamisen jatkuvaa kehittämistä.

Helsingin kaupunki kouluttaa henkilöstöään monipuolisesti osaamisen kehittämisen suunnitelman mukaisesti. Osallistumiskertoja on vuositasolla noin 90 000–100 000. Osaamisen kehittäminen toteutuu virtuaalikoulutuksin, valmennusohjelmin sekä verkko-oppimisalustojen kautta. Tavoitteena on, että koko henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua tarjontaan. Toimialoilla ja liikelaitoksissa järjestetään koulutuksia ammatillisten tarpeiden mukaan. Koulutusten toteutuksessa hyödynnetään kilpailutettuja puitesopimuksia ja ulkopuolisia kumppaneita.

Vuosittain koulutuskorvauksia on haettu seuraavasti:

Vuosi Haettu korvaus euroina

2024 409 065

2023 401 461

2022 382 090

2021 554 647

2020 422 510

2019 408 688

Sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutusvelvoitteen mukaisesti hyvinvointialueiden on huolehdittava siitä, että heidän sote-henkilöstönsä osallistuu riittävään täydennyskoulutukseen, joka ylläpitää ja kehittää ammattitaitoa ja osaamista. Helsingin kaupungin toimialoista koulutuskorvausten merkitys onkin suuri erityisesti sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialalle. Toimialalla on noin 16 000 työntekijää, joista kukin osallistuu keskimäärin noin kolmen päivän verran koulutuksiin vuodessa. Tämä tarkoittaa vuositasolla noin 48 000 koulutuspäivää. Vuonna 2023 sosiaali-, terveys ja pelastustoimialalle kohdistui noin puolet kaupungin saamista koulutuskorvauksista (noin 200 000 euroa). Vuonna 2024 Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala haki koulutuskorvauksia 250 812 euron edestä.

Työllisyysrahaston kautta saaduilla koulutuskorvauksilla on merkittävä rooli tarvittavan koulutustarjonnan mahdollistamisessa. Työnantajan järjestämien koulutusten merkitys korostuu entisestään, kun aikuiskoulutustuen poistaminen on jo kohdentunut työntekijöiden omaehtoiseen kouluttautumiseen. Työnantajan järjestämät koulutukset ovat välttämättömiä niin osaamisen ylläpitämisen kuin ammatillisen uudistumisen näkökulmasta. Koulutusmahdollisuudet vahvistavat myös työntekijöiden sitoutumista ja työssä jaksamista, lisäten siten organisaation veto- ja pitovoimaa.

Salminen Kaarina

Helsingin kaupunki - Kaupunginhallitus 11.8.2025 § 493