

Asia: VN/20317/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto hallituksen esityksestä lakkauttaa koulutuskorvaus.

Ehdotus koulutuskorvauksen lakkauttamisesta vaikeuttaisi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen taloudellista tilannetta, sillä korvausta on hyödynnetty osaamisen kehittämisessä. Vuonna 2024 koulutuskorvaukset kattoivat noin 8 % alueen koulutuskustannuksista. Kiristyneen taloustilanteen ja toimintojen sopeuttamistarpeen myötä henkilöstön osaamisen kehittäminen on keskeinen edellytys tavoitteiden saavuttamiseksi.

Koulutuskorvauksen saanti on edellyttänyt kattavien koulutussuunnitelmien laatimista, mikä on mahdollistanut järjestelmällisen osaamisen arvioinnin ja kehittämisen sekä hyvinvointialue- että toiminta-aluekohtaisesti. Koulutussuunnitelmien laatiminen perustuu sosiaali- ja terveysministeriön vuonna 2024 antamaan asetukseen hyvinvointialueille. Korvauksen poistaminen voisi heikentää suunnitelmallisuutta ja vähentää täydennyskoulutusmahdollisuuksia.

Työnantajan tarjoaman koulutuksen vaikutukset ulottuvat suoraan henkilöstön osaamiseen sekä asiakas- ja potilasturvallisuuteen Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella. Koulutuskorvaus on mahdollistanut työnantajalle pitkäjänteisen ja suunnitelmallisen osaamisen kehittämisen. Korvauksen lakkauttaminen pakottaisi työnantajan priorisoimaan koulutuksia tiukemmin, mikä voi johtaa osaamisen tason laskuun. Osaamisen kehittäminen toimii lisäksi sosiaali-, terveys- ja pelastusalaalla merkittävänä veto- ja pitovoimatekijänä, turvaten osaavan henkilöstön saatavuuden nykyisin ja tulevaisuudessa. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen voi pitkällä aikavälillä aiheuttaa lisäkustannuksia esimerkiksi rekrytointivaikeuksien, kasvavan henkilöstöpulan ja mahdollisten hoitovirheiden seurauksena. Näin ollen korvaus ei ole pelkkä menoerä vaan investointi osaavaan, sitoutuneeseen ja riittävään henkilöstöön.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue katsoo, että koulutuskorvaus on välttämätön henkilöstön osaamisen ja palveluiden laadun turvaamiseksi, eikä siksi kannata lainsäädännön voimaantuloa vuonna 2026

Lönnbäck Minna
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite