

Asia: VN/20317/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Esityksessä ehdotetaan kumottaviksi taloudellisestuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annettu laki ja koulutuksen korvaamisesta annettu laki. Esityksellä lakkautettaisiin koulutuskorvaus. Esityksen tavoitteena on vähentää julkisia menoja.

Haluamme tuoda esiin perusteluja, miksi koulutuskorvauksen säilyttäminen on välttämätöntä hyvinvointialueiden työntekijöiden ja työnantajien näkökulmasta.

Koulutuskorvaus on ollut merkittävä tekijä Varhan työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämisessä. Se on osaltaan mahdollistanut työntekijöille osallistumisen koulutuksiin, jotka parantavat heidän ammattitaitoaan ja työmarkkinakelpoisuuttaan. Erityisesti sosiaali- ja terveysalan työntekijät ovat hyötynet koulutuskorvauksesta, sillä näillä aloilla jatkuva kouluttautuminen on välttämätöntä lakisääteisyiden sekä potilasturvallisuuden ja laadukkaiden palveluiden varmistamiseksi. Työuran aikainen kouluttautuminen ja oppiminen ovat olennaisia tekijöitä työntekijöiden hyvinvoinnin ja työkyvyn kannalta. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen heikentää työntekijöiden mahdollisuuksia kehittää osaamistaan, millä voi olla vaikutuksia työntekijöiden työkykyyn, hyvinvointiin ja sitoutumiseen sosiaali- ja terveysalalle.

Koulutuskorvauksen lakkauttaminen aiheuttaisi merkittäviä taloudellisia haasteita hyvinvointialueille, jotka ovat olleet suurimpia koulutuskorvauksen hyödyntäjiä. Koulutuskorvauksen poistuminen tarkoittaisi Varhalle noin 15 prosentin vähennystä täydennyskoulutuksen määrärahaan, mikä vaikeuttaisi hyvinvointialueen taloudellista tilannetta ja heikentää merkittävästi hyvinvointialueen mahdollisuutta taata henkilöstölleen riittävä koulutus.

Koulutuskorvauksen saamiseksi työyksiköiden on pitänyt laatia koulutussuunnitelma, joka on auttanut systemaattisesti arvioimaan ja kehittämään henkilöstön osaamista. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen saattaisi vähentää koulutussuunnitelmien laatimista, mikä heikentäisi työntekijöiden koulutusmahdollisuuksia ja osaamisen kehittämistä.

Vaikka koulutuskorvauksen lakkauttamisella pyritään säästämään julkisia menoja, on tärkeää huomioida, että koulutuskorvauksen poistuminen voi pitkällä aikavälillä aiheuttaa suurempia kustannuksia. Työntekijöiden osaamisen ja työkyvyn heikkeneminen voi johtaa lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin ja työkyvyttömyyseläkkeisiin, mikä kuormittaa julkista taloutta.

Yhteenvetona haluamme korostaa, että koulutuskorvauksen säilyttäminen on tarpeen työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi, työnantajien taloudellisen tilanteen tukemiseksi ja julkisen talouden pitkän aikavälin kestävyysvarmistamiseksi.

Railamaa Jaana
Varsinais-Suomen hyvinvointialue - Konsernipalvelut, henkilöstön
kehittäminen