

Asia: VN/20317/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esitysluonnoksesta koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi.

Hyvinvointialueiden valmius järjestää sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palvelut laadukkaasti ja yhdenvertaisesti perustuu osaavaan, ammattitaitoiseen henkilöstöön. Osaamisen jatkuva kehittäminen on sekä lakisääteinen velvoite että strateginen edellytys. Nyt esitetty lausuntopyynnön kohde hallituksen esityksestä koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi (VN/20317/2025) on täysin ristiriidassa valtioneuvoston asettamiin tavoitteisiin sekä mm. 1.4.2024 voimaan tulleeseen sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen (57/2024).

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue pitää koulutuskorvauksen jatkamista tärkeänä, eikä kannata koulutuskorvausta koskevien lakien kumoamista. Koulutuskorvaukset ovat merkittävä osa koulutusbudjettia. Riittävällä koulutusbudjetilla varmistamme henkilöstön yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua koulutuksiin.

Perustamme lausunrossamme lisäksi Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n eriävään näkemykseen koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevasta lainsäädännöstä. KT:n näkemyksen mukaan on todennäköistä, että koulutuskorvauksen lakkauttaminen vaikuttaisi kuntien ja hyvinvointialueiden taloudellisiin edellytyksiin järjestää koulutusta ja ammatillista kehittymistä tukevaa täydennyskoulutusta.

Panostukset koulutuksiin ja osaamisen kehittämiseen kantavat pitkälle ja ovat merkittävä tekijä maamme ja organisaatiomme menestykselle. Jotta innovatiivisuus ja kehittäminen mahdollistetaan,

koulutettu henkilöstö kykenee tuottamaan uusia ideoita ja ratkaisuja, ja siten edistää hyvinvointialueen palveluiden kehittämistä. Tämän lisäksi henkilöstön osaaminen tulee varmistaa jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Hyvinvointialueiden koulutuksista suuri osa ovat lakisääteisiä, ja tuottavat pätevyyksiä tai kansallisesti valvottuja lupia, esimerkiksi lääkeluvat. Jos koulutuksia vähennetään, se heikentää henkilöstön valmiuksia toimia vaativissa tilanteissa. Ajantasainen osaaminen vähentää virheiden riskiä ja siten parantaa asiakas- ja potilasturvallisuutta. Ammatillinen kehittyminen lisää työn mielekkyyttä ja sitoutumista, vahvistaa työssä jaksamista ja vähentää vaihtuvuutta. Osaava henkilöstö toimii tehokkaasti, tekee laadukkaita ratkaisuja ja parantaa palveluiden vaikuttavuutta kustannustehokkaasti.

Vaikka koulutuskorvauksen lakkauttamisella pyritään säästämään julkisia menoja, ammatillisten koulutusten varmistaminen on investointi hyvinvointialueen palveluiden laatuun, turvallisuuteen ja kustannustehokkuuteen. Osaava ja motivoitunut henkilöstö pystyy vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja tuottamaan vaikuttavia palveluja asukkaille.

Renström Nea

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue - Henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski