

Asia: VN/20317/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Koulutuskorvaukset ovat olleet erittäin merkittävä taloudellinen tuki Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osaamisen kehittämisessä ottaen huomioon alueen heikko taloudellinen tilanne. Koulutuskorvausten poistuminen heikentäisi merkittävästi hyvinvointialueemme osaamisen kehittämistä. Korvaus nykyisellään on mahdollistanut työnantajalle työntekijöiden osaamisen kehittämisen sekä mahdollistanut lakiin perustuvien koulutusten järjestämisen. Vuonna 2024 työllisyysrahastolta saatiin koulutuskorvauksia 225 482 euroa ja vuonna 2023 koulutuskorvauksia maksettiin 184 513 euroa.

Vuonna 2024 tuli voimaan täydennyskoulutusasetus, joka velvoittaa sote-henkilöstöä osallistumaan riittävästi ammattitaitoa ja osaamista ylläpitävään ja kehittävään oman alan täydennyskoulukseen. Koulutuskorvauksen poistaminen heikentäisi täydennyskoulutusvelvoitteen toteutumista Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueella. Hyvinvointialueella yksiköiden tekemät koulutussuunnitelmat ovat olleet tärkeä työkalu kartoitettaessa yksiköiden osaamistarpeita suunnittelun pohjalle. Koulutuskorvausten saanti on ollut merkittävä työnantajan kannustin ja mahdollistaja osaamisen kehittämiselle. Hyvinvointialueemme työntekijät kuuluvat useiden lakisääteisten koulutusten piiriin, jotka olemme myös näillä korvauksilla mahdollistaneet. Koulutusten tuottaminen, ostot, palkkiot ja ICT-järjestelmien kustannukset ovat katettu näistä koulutuskorvauksista.

Koska hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko ja talouden tasapainottamisvaade on suuri, on vaarana, että koulutusmäärät laskevat entisestään, koska koulutuksiin ei ole mahdollista osallistua.

Mahdollisuus osallistua täydennyskoulutukseen vaikuttaa merkittävästi myös ammattilaisten veto- ja pitovoimaan sekä työhyvinvointiin. Hyvinvointialueellamme on myös osaajapulaa, joka voi heiketä edelleen, ellemme pysty vastaamaan ammattilaistemme työhyvinvoinnista ja osaamisen jatkuvasta kehittämisestä sekä ylläpitämisestä. Laadukas potilas- ja asiakastyö, tuottavuus sekä turvallisuus myös heikkenevät oleellisesti ellemme taloudellisista syistä pysty tarjoamaan ammattilaisille riittävää ja jatkuvaa koulutusta. Hyvinvointialueen tulee kehittää henkilöstönsä osaamista vastaamaan jatkuvasti muuttuviin tarpeisiin kuten mm. digitalisaatio, teknologia ja varautuminen.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue ei puolla koulutuskorvausta koskevien lakien kumoamista 1.1.2026 alkaen.

Haapala Terhi
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue