

Asia: VN/26596/2025

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (raskaus- ja perhevapaasyrjintä)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:n muuttamista

Ei kommentoitavaa

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 10 §:n muuttamista

Hallitusohjelman tavoite raskaus- ja perhevapaasyrjinnän ehkäisemistä on tärkeä ja kannatettava. Esityksessä säädetty selvitysvelvollisuus kuitenkin lisää merkittävästi organisaatioiden hallinnollista taakkaa sekä byrokratiaa. Automaattinen velvollisuus antaa kirjallinen selvitys ei ole perusteltua tapauksissa, joissa osapuolten välillä ei ole erimielisyyttä lainmukaisuuden toteutumisesta. Selvitys tulisi antaa vain työntekijän sitä pyytäessä.

Selvitysvelvollisuuden sisältöä pitää täsmentää, mikäli se säilytetään laissa. Se tulisi rajata koskemaan vain työnantajan mahdollisuuksia tarjota työntekijälle työsuhteen jatkoa.

Lisäksi lain sanamuoto jättää tulkinnalliseksi mitä tarkoittaa ”ilmoittaa” ja miten ja mihin työnantajan tulisi ilmoittamalla saatu tieto tallentaa sekä se kenellä näin saatua tietoa on ylipäätään oikeus käsitellä.

Hallinnollinen taakka lisääntyisi erityisesti niissä tilanteissa, joissa työntekijä työskentelee lyhyissä määräaikaissä työsuhteissa. Turun AMK:ssa työsuhteen määräaikaisuus aiheutuu pääasiassa sijaisuuksista ja lyhytaikaisesta tilapäisestä työvoiman tarpeesta (esim. satunnaisesti ja kausiluonteisesti alle 19 tuntia viikossa opettavat tuntiopettajat, kesätyöntekijät, oppilaitos- ja korkeakouluharjoittelijat, kurssiluennoitsijat, pääsykoevalvojat sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeiden projektityöntekijät).

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:n muuttamista

Ei kommentoitavaa

Huomiot esityksen muuhun sisältöön

Ei kommentoitavaa

Taatila Vesa
Turun ammattikorkeakoulu Oy

Raita Mervi
Turun ammattikorkeakoulu Oy - Yhteiset palvelut/Corporate Services - HR-
palvelut/ HR-Services