

Asia: VN/26596/2025

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (raskaus- ja perhevapaasyrjintä)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:n muuttamista

Terveystieteiden tutkimuskeskus ry katsoo, että hallituksen esitys tasa-arvolain muuttamisesta raskauteen ja perhevapaaseen perustuvan syrjinnän ehkäisemiseksi on oikeansuuntainen, vaikka kaikki esitetyt muutokset eivät varsinaisesti muuta nykyisen lainsäädännön tilaa, mutta lainsäädäntöön tehtävät täsmennyksetkin kuitenkin selkeyttävät esim. työnantajien mahdollisuutta tulkita sitä, mikä on lainsäädännön näkökulmasta syrjintää ja, mikä välttämättä ei ole syrjintää.

Tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 2-kohtaan lisätty kirjaus määräaikaaisuudesta ei sisällöllisesti varsinaisesti laajenna syrjinnän

kieltoa sitten vuoden 1992, jolloin määräaikaisten työsuhteiden uusimatta jättämisen kieltä lisättiin 8 §:ään (Laki

naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (624/1992), mutta selkeyttää lain säädöstä. Samoin em. kohtaan lisätyt "vanhemmuuden, perhehuoltovelvollisuuden" kirjaukset selkeyttävät 8 §:n sisältöä.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 10 §:n muuttamista

Tasa-arvolain 10 §:ään ehdotettava lisäys työnantajan veloitteesta antaa kirjallinen selvitys määräaikaaisuuden päättymisen syistä tai palvelussuhteen jatkamatta jättämisestä, jos määräaikaaisessa palvelussuhteessa oleva on palvelussuhteensa aikana ilmoittanut raskaudesta, synnytyksestä tai perhehuoltoveloitteesta on Terveystieteiden tutkimuskeskus ry:n mielestä kannatettava ja hyvä.

Käytännössä työelämässä edelleen sekä yksityisellä sektorilla, että julkisella sektorilla työnantajat eivät ilman riittävää lain säännöksen kautta tulevaa ohjeistusta ja ohjausta osaa tai halua kunnioittaa raskaana olevan, synnyttävän tai perhevapaata käyttävän henkilön oikeutta syrjimättömyyteen työelämässä. Tästä teemasta tulee käytännön jäsenneuvontaan Terveystieteiden tutkimuskeskuksessa jatkuvasti kysymyksiä ja yhteydenottoja eivätkä ne ole vuosien mittaan vähentyneet - päinvastoin.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:n muuttamista

Hallituksen esityksessä 12 §:ssä hyvityksen vaatimiseen liittyvien kanneaikojen yhdenmukaistamisesta on kannatettava. EU:n palkka-avoimuusdirektiivin mukainen kanneaika palkkasyrjintätilanteissa on kuitenkin kolme vuotta. Terveystoimijaliitto ry esittää, että 12 §:n mukaisissa hyvityksen vaatimistilanteissa kanneaika yhdenmukaistettaisiin EU:n palkka-avoimuusdirektiivin mukaiseen kanneaikaan palkkasyrjintätilanteissa eli kolmeen vuoteen.

Huomiot esityksen muuhun sisältöön

-

Liikkanen Harri
Suomen Terveystoimijaliitto STHL ry