

Asia: VN/26596/2025

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (raskaus- ja perhevapaasyrjintä)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:n muuttamista

Raskaus- ja perhevapaasyrjinnän ehkäiseminen työelämässä on tärkeä tavoite ja lainsäädännön selkeyttäminen helpottaa tulkinnallisia tilanteita. §8 täyttää tämän edellytyksen.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 10 §:n muuttamista

Tämän pykälän osalta ilmoitusvelvollisuus vaikuttaa varsin epäselvältä, ottaen huomioon sen, että perheenhuoltovelvollisuuksia on varmasti tavalla tai toisella useimmilla, niin määräaikaisilla, kuin vakituisessa työsuhteessaolevilla. Määräaikaisuuden perusteen on oltava olemassa jo työsuhdetta solmittaessa, esimerkiksi sijaisuus, joten jos sijaisuus päättyy, niin tarkoitetaanko tällä sitä, että tällaisessakin tilanteessa tulee antaa erillinen lisäselvitys vai riittääkö se, että määräaikaisuuden perustelut toistetaan?

Oppilaitoksissa määräaikaisuudet ovat hyvin yleisiä, esimerkiksi sijaisuuksien ja joissain tapauksissa epäpätevyyksien takia. Lisäksi määräaikaiset työsuhteet voivat kestää lyhyimmillään joitain tunteja tai päiviä.

Tämän muotoilun ongelmat:

- Jotta selvitysvelvollisuus laukeaisi, pitäisi määräaikaisen työsuhteen kestolle olla jokin minimikesto, esim. 12 kk
- Perheenhuoltovelvollisuus-termin laajuus: ainakin työntekijät, joilla samassa taloudessa alaikäisiä lapsia, mahdollista myös muu läheinen perheenjäsen, joka tarvitsee huolenpitoa ja tukea, esim. iäkkäät vanhemmat, pitkäaikaissairas puoliso.

- Miten ilmoittaminen määritellään? Kerrottu ohimennen suullisesti esihenkilölle? Oltu poissa työstä sairaan lapsen hoitamiseksi? Selvitysvelvollisuuden pitäisi lauetta vain, jos työntekijä on ilmoittanut kirjallisesti asiasta, koska tällöin tieto kirjautuu järjestelmiin.
- Ilmoittamisella ja määräaikaisuuden päättymisellä pitäisi olla jokin ajallinen yhteys.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:n muuttamista

Ei kommentoitavaa.

Huomiot esityksen muuhun sisältöön

Hallituksen esityksen mukainen tasa-arvolain muutos tavoittelee tärkeää päämäärää, raskaus- ja perhevapaasyrjinnän vähentämistä. Ehdotettu tasa-arvolain muutos on kuitenkin keinona epätarkoituksenmukainen ja johtaisi toteutuessaan merkittävään hallinnollisen työn lisääntymiseen. HE:n vaikutustenarvioinnissa, joissa todetaan mm. , että ”Esityksessä ehdotetuilla muutoksilla ei ole huomattavia vaikutuksia yrityksiin.” Tällainen arvio on ainakin oppilaitosten ja korkeakoulujen näkökulmasta väärä.

10§ nyt esitetty muutos aiheuttaisi erityisesti oppilaitoksissa merkittävästi lisää hallinnollista työtä/byrokratiaa tilanteessa, jossa resurssit jo valmiiksi tiukoilla.

Fagerholm Heidi
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy

Virranniemi Ulla
Oulun ammattikorkeakoulu