

Asia: VN/26596/2025

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (raskaus- ja perhevapaasyrjintä)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:n muuttamista

Väestöliitto pitää tärkeänä, että tasa-arvolain 8 §:ää koskevaan syrjinnän kieltoon työelämässä kirjataan selkeästi myös määräaikaisuus, vanhemmuus ja perhehuoltovelvollisuus.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 10 §:n muuttamista

Koska raskaussyrjinnän kokeminen korostuu määräaikaississa palvelussuhteissa, puollamme että työnantajalle esitetään selvitysvelvollisuus määräaikaisuuden päättymisen syistä tai palvelussuhteen jatkamatta jättämisestä tilanteissa, joissa palvelussuhteessa oleva on palvelussuhteensa aikana ilmoittanut raskaudesta, synnytyksestä tai perhehuoltovelvollisuudesta.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:n muuttamista

Muutosten tavoitteena on parantaa syrjintää kokeneiden asemaa yhtenäistämällä kanneaikoja eri syrjintätilanteissa. Tämä voi Väestöliiton mukaan toteutua siten, että säädetään kanneajan kulumisen keskeytymisestä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakuntamenettelyn ajaksi sekä laajentamalla nykyinen hyvitysvastuu myös työvoimaa toiselta työnantajalta vuokraavaan yritykseen.

Huomiot esityksen muuhun sisältöön

Väestöliitto painottaa sitä, että tasa-arvolakiin ehdotetut muutokset ovat yhteiskunnan kokonaisedun mukaisia. On tärkeää, että syntyvyyden ja perheellistymisen tukemiseksi tehdään Suomessa voitavat toimet niin työpaikoilla kuin lainsäädännössä. Lainsäädännöllä voidaan vahvistaa erityyppisissä työsuhteissa turvaa raskaus- ja perhevapaatilanteissa sekä oikeussuojan saatavuutta. Väestöliitto esittää, että esitetyt muutokset toteutetaan ja otetaan eri alojen työpaikoilla vastaan mahdollisuutensa aiempaa perhemyönteisemmän yhteiskunnan ja työelämän rakentamiseen.

Ristikari Tiina
Väestöliitto ry - Toimitusjohtaja