

Asia: VN/26596/2025

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (raskaus- ja perhevapaasyrjintä)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:n muuttamista

Miesten tasa-arvo katsoo, ettei raskaus- ja perhevaapasyrjintä työelämässä ole hyväksyttävää ja että siihen puuttuminen aiempaa tiukemmin on hyvä asia.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 10 §:n muuttamista

Miesten tasa-arvo katsoo, ettei raskaus- ja perhevaapasyrjintä työelämässä ole hyväksyttävää ja että siihen puuttuminen aiempaa tiukemmin on hyvä asia.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:n muuttamista

Miesten tasa-arvo katsoo, ettei raskaus- ja perhevaapasyrjintä työelämässä ole hyväksyttävää ja että siihen puuttuminen aiempaa tiukemmin on hyvä asia.

Huomiot esityksen muuhun sisältöön

Miesten tasa-arvo ry kiinnittää huomiota siihen, ettei uudistus korjaa lainkaan tasa-arvolain keskeisintä valuvikaa, eli sen naiskeisyyttä. MTA katsoo, että tasa-arvolaki on nykymuodossaan sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisen este ja miehiä sukupuolen perusteella syrjivä laki. Lain ensimmäisessä pykälässä lain tarkoituksiksi säädetään: ” Tämän lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä.” Kun suomalaisten miesten työllisyystilanne on EU-maiden synkin ja miesten on Suomessa tehtyjen tutkimusten mukaan vaikeampi päästä työhaastatteluihin kuin naisten, on ehdottoman tärkeää, että lainsäännöllä varmistetaan tasa-arvoisesti myös miesten aseman parantaminen työelämässä. MTA katsoo, että tasa-arvolaki on viipymättä uudistettava tarkoitukseltaan sukupuolineutraaliksi, jotta miesten tasa-arvo-ongelmiin puuttuminen työelämässä viimeinkin edistyisi.

Erno Juuso
Miesten tasa-arvo ry