

Asia: VN/33602/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi sairausvakuutuslain, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain sekä työeläkelakien muuttamisesta

Taustatiedot

Onko vastaaja:

Ammattijärjestö

Lausunnonantajan virallinen nimi ja mahdolliset yhteystiedot

Suomen Fysioterapeutit - Finlands Fysioterapeuter ry

toimisto@suomenfysioterapeutit.fi

Sairausvakuutuslakia koskevat ehdotukset

Lausuntonne sairausvakuutuslakia koskeviin ehdotuksiin:

Suomen Fysioterapeutit ry kannattaa ehdotusta, jossa osa-aikainen työskentely omavastuuajalla osasairauspäivärahan oikeuttavassa määrin ei katkaise

omavastuuajan kulumista. Muutosta tulisi kuitenkin täydentää siten, että työkyvyttömyyden arviointiin lisättäisiin myös velvoite kuntoutustarpeen arvioinnista.

Suomen Fysioterapeutit ry haluaa huomauttaa että pelkästään osittainen poissaolo työstä ja toimeentulon turvaaminen osasairauspäivärahalla ei paranna työntekijän työkyvyn palautumista. Osasairauspäivärahan ei olisi oltava ”yksinäinen keino” työkyvyn tukemiseksi, vaan siihen tulisi liittyä myös kuntoutustoimenpiteitä. Työn keventämisen tulee olla suunnitelmallista ja yleisesti voidaan todeta, että pelkästään työn vähentäminen ei ainoana toimenpiteenä juuri koskaan paranna työkykyä osasairauspäivärahan kriteerien täytyessä, ainakaan tuki- ja liikuntaelinvaivoissa tai mielenterveyden ongelmissa, jotka ovat työelämän suurimmat haasteet.

Ehdotamme lakiuudistuksen yhteydessä sairausvakuutuslain 8. luvun 11 § muuttamista siten, että oikeus osasairauspäivärahaan voi syntyä vain, jos edeltävästi on arvioitu työntekijän työkykyä ja osasairauspäivärahakauden ajalle on laadittu työkykyä tukeva suunnitelma (joka sisältää työn muutosten lisäksi myös työkykyä tukevat kuntoutustoimet). Suunnitelman sisältövaatimuksen voisi lisätä sairausvakuutuslain 8. luvun 5 a §:ään esim. uutena momenttina: Työterveyshuollon on arvioitava työntekijän jäljellä oleva työkyky myös ennen osa-aikaisen sairauspoissaolon suunnittelemista. Työnantajan on yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa suunniteltava työntekijän osa-aikainen työskentely sekä työkykyä tukevat muut toimenpiteet, kuten kuntoutus.

Tällä hetkellähän työsopimuslaissa todetaan, että sopimus osa-aikatyöstä tehdään työntekijän terveydentilaa koskevan selvityksen perusteella (TSL 2, 11 a §). Tätä selvitystä voisi siis pyrkiä ohjaamaan kohti hoito- ja kuntoutussuunnitelmaa, jolloin ei tyydyttäisi vain toteamaan, että työkyky on heikentynyt ja riittää vain osa-aikatyöhön, vaan velvoite olisi myös käynnistää aktiivisia työkykyä tukevia kuntoutustoimia.

Ongelmana usein on, että kuntoutustoimien oikea-aikaisuus ei toimi. Voi siis olla kaksiteräinen miekka kytkeä osasairauspäiväraha ja kuntoutus yhteen. Toisaalta se voi kuntoutuksen oikea-aikaisuutta parantaa, toisaalta heikentää työntekijän mahdollisuuksia osasairauspäivärahaan.

Muut mahdolliset kommentit:

-

Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annettua lakia koskevat ehdotukset

Lausuntonne Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annettua lakia koskeviin ehdotuksiin:

Suomen Fysioterapeutit ry kannattaa osasairauspäivärahan enimmäismäärän nostoa 150 päivään.

Muut mahdolliset kommentit:

-

Työeläkelainsäädäntöä koskevat muutosehdotukset

Lausuntonne työeläkelainsäädäntöä koskevista ehdotuksista

Ei huomautettavaa.

Muut mahdolliset kommentit:

-

Muut huomiot ja kommentit

Muut huomiot ja kommentit

-

Korpi Juho
Suomen Fysioterapeutit ry