

7.4.2017

SIVIILIPALVELUKSEN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS (nro 17) 2/2017

Aika	perjantai 7.4.2017 klo 10 – 12
Paikka	Työ- ja elinkeinoministeriö, Eteläesplanadi 4, sali 9
Osallistujat	Simo Hellsten, Aseistakieltäytyjäliitto Aino-Inkeri Miestamo, koulutusasiantuntija, Siviilipalveluskeskus Elli Nieminen, erityisasiantuntija, Työ- ja elinkeinoministeriö Elina Nordenswan, Siviilipalveluskeskus, sihteeri Karim Peltonen, varautumisjohtaja, Suomen pelastusalan keskusjärjestö SPEK Petri Pääkkönen, komentaja, Pääesikunta Mikko Reijonen, Siviilipalveluskeskus, johtaja, puheenjohtaja Wiking Vuori, Varusmiesliitto ry
Poissa	Laura Latikka, Uudenmaan ELY-keskus Totti Lohman, siviilipalvelusvelvollisten edustaja Jaana Walldén, neuvotteleva virkamies, OKM, nuorisotyön ja – politiikan vastuualue

1 Tervetuloa työ- ja elinkeinoministeriöön

Elli Nieminen toivotti osallistujat tervetulleeksi työ- ja elinkeinoministeriöön.

2 Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Mikko Reijonen kiitti ministeriötä kokouksen tilajärjestelyistä, avasi kokouksen klo 10:15 ja totesi läsnäolijat. Uudenmaan ELY-keskuksen jäseneksi Jani Lehdon tilalle on vaihtunut Laura Latikka, joka oli estynyt saapumasta tähän kokoukseen.

3 Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Hyväksyttiin.

4 Esityslistan hyväksyminen

Mikko Reijonen täydensi esityslistaa koulutusjaoston terveisillä Siviilipalvelusasiain neuvottelukunnalle (SPAN) ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu XAMKin Siviilipalveluskeskuksen opetussuunnitelmaa koskevalla yhteydenotolla. Esityslista lisäyksillä hyväksyttiin.

5 Koulutusjaoston jäsenten asiat ja kuulumiset

SPEK: Karim Peltonen kertoi SPEKin koulutuksen kuulumisia: tulityön hallintakoulutus jatkuu edelleen SPEKissä. Tulityökortin ammatillisen pätevyyden vaikuttavuuden arviointi siviilipalveluksessa annetusta koulutuksesta kiinnostaa SPEKissä. Öljyntorjunnan joukkuejohtajien koulutusta jatkaa jatkossa Vapepa. SPEKillä on tulossa uusia ohjelmia kansalaisten kouluttamiseen. Näiden soveltavuutta siviilipalveluskoulutukseen voisi testata.

Puolustusvoimat

Petri Pääkkönen kertoi poistuman varusmiespalveluksesta pysytelleen samalla tasolla. Siviilipalveluksen osuus on 2,9 % kokonaispoistumasta. Tavoitteena on pitää palveluksen aikainen poistuma mahdollisimman pienenä. Suurin osa poistumasta (75 %) tapahtuu peruskoulutuskauden aikana. Sähköistä asiointia velvollisten ja aluetoimistojen välillä kehitetään. Tällä hetkellä käynnissä pilotti. Koulutuksen kehitetään enemmän virtuaaliseksi. Naisten vapaaehtoinen asepalvelus on (hakemuksia 2016: 1180 kpl) suosituimpaa kuin koskaan aikaisemmin.

Jaosto keskusteli keskeytyksen vaikutuksista velvollisten elämään ja mahdollisuuksista vaikuttaa siviilipalveluksen valitsemiseen ennen varusmiespalveluksen aloittamista ja sen keskeyttämistä, jotta ensimmäisten viikkojen keskeytyksiä olisi vähemmän.

Aseistakieltyjäliitto

Liiton tavoitteina on siviilipalveluksen lyhentäminen 165 päivän mittaiseksi, mikä saattaisi vähentää poistumaa siviilipalvelukseen. Tiedotusta vaihtoehtoisista palvelustavoista ennen kutsuntoja ja kutsunnoissa lisätään ja siviilipalvelusvelvollisten etuja suhteessa varusmiehiin valvotaan. Kurinpitojärjestelmää siviilipalvelusrikoksissa halutaan uudistaa. Oikeusistuimella ei ole tällä hetkellä harkintavaltaa esim. lieventävien asianhaaroja käyttämiseen. Liitto ajaa myös mahdollisuutta siviilipalveluksen suorittamiseen ulkomailla.

Varusmiesliitto

Varusmiesliitto käy keskustelua varusmiesten palvelusajankohtien muuttamisesta. Liitto on ollut kuultavana puolustuselonteon yhteydessä. Liitto on ottanut kantaa myös siviilipalveluksen ruokarahakäytännön soveltamisesta varusmiehille viikonloppujen aikana. Siviilipalvelusta pidetään esillä pamfletti-kirjoituksilla siviilipalveluksesta. Siviilipalvelusta suorittavan naisen näkemys tulossa ja lisää kirjoittajia etsitään. Sivariin.fi -sivuja päivitetään. Varusmiesliitto on tulossa Siviilipalveluskeskukseen vierailulle kevään aikana.

6 Siviilipalveluskeskuksen ja koulutuksen ajankohtaiset asiat

Mikko Reijonen esitteli siviilipalveluskeskuksen tilastoja. Tänä vuonna 6.4. mennessä on tullut 538 siviilipalvelushakemusta ja 306 täydennyspalvelushakemusta. Määrät ovat viime vuosien lukujen mukaisia.

Pelastusopiston täydennyspalveluskoulusta Kuopiossa on nyt annettu kahdelle erälle. Ensimmäisen erän antama palaute on ollut erittäin hyvää. Pelastusopistossa järjestetään vielä yksi 30 hengen koulutus tänä vuonna. Myös Länsi-Suomen pelastusharjoitusalueella Porissa järjestetään luultavasti yksi koulutus. Todettiin, että myös Siviilipalveluskeskuksen antama täydennyspalveluskoulutus on saanut hyvää palautetta. Koulutuksen ulkoistamiseen on kuitenkin vielä painetta, koska resursseja tarvitaan siviilipalvelusvelvollisten neljän viikon koulutuserien kouluttamiseen.

Jaosto keskusteli täydennyspalveluskoulutuksen Siviilipalveluskeskuksen antaman koulutuksen kehittämisestä. Kokonaisturvallisuuteen kouluttamisen jatkamista ja kehittämistä muuttuvassa toimintaympäristössä pidettiin tärkeänä. Myös siviilipalvelusvelvollisten osallistumista varautumiseen pidettiin tärkeänä: "Jokaista tarvitaan". Kokonaisturvallisuuden kehityksen kannalta on tärkeää, että koulutus on mielekästä. Karim Peltonen nosti esiin velvollisten ohjaamisen järjestöjen vapaaehtoistoimintaan. SPEK työstää pakettia järjestöjen toiminnan esittelemiseksi.

Karim Peltonen nosti esiin valmistumassa olevan sisäisen turvallisuuden strategian ja nuoret syrjäytymisuhan alaiset 15 - 25 -vuotiaat miehet. Jaosto keskusteli siviilipalvelusta suorittavien maahanmuuttajataustaisten ja kaksoiskansalaisten tilanteesta. Kielitaidon puuttuminen on haaste ja usein aihe lykkäykselle.

Lukujärjestysmuutokset

Aino-Inkeri Miestamo kertoi lukujärjestyksen teon haasteista. Jatkossa jokainen kouluttaja vuorollaan tekee lukujärjestyksen. Tätä kautta toivotaan mahdollisia uusia ideoita myös koulutuksen sisältöihin.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk

toivoo siivilipalveluskoulutuksen opetussuunnitelman, jotta sitä voitaisiin käyttää mahdollisissa opintojen hyväksilukemisessa tutkintoihin. Jaoston mielestä tälle on hyvät perusteet myös opetussuunnitelmaan näin saatavan palautteen vuoksi.

AutaMiestäMäessä -hanke

DIAKin vetämä ESR-rahalla toteutettava hanke edistää nuorten miesten elämänhallintaa, tulevaisuutta, opiskelua ja työmarkkinoille pääsyä. Mukana hankkeessa ovat Ohjaamot, puolustusvoimat ja Siviilipalveluskeskus. Hanke kohdentuu tällä hetkellä uusmaalaisiin nuoriin palveluksen päätösvaiheessa. Toteuttamistavat ovat vielä auki (messut?). Yhteisseminaari huhtikuussa.

LiikettäSivariin -toiminta

Siviilipalveluksen kehittämissyhmän (Siviilipalvelus 2020) ehdotus liikunta- ja hyvinvointikasvatuksen lisäämisestä on edistymässä. Haasteena on ollut lyhyt koulutusjakso. Opetus- ja kulttuuriministeriö rahoittaa LiikettäSivariin -hanketta ja rekrytointi liikuntasuunnittelijan palkkaamiseksi hankkeeseen on meneillään (puoli vuotta ja mahdollisesti jatko). Teemoja kytetään sekä opetuksen että vapaa-ajan toiminnan kehittämiseen. Toimintaa on tarkoitus kytkeä myös työpalvelupaikkojen käytäntöihin. Jaosto puoltaa toimintaa ja yhteistyömahdollisuudet puolustusvoimien kanssa otettiin myös esiin.

Jaoston jatkotyöstentelyn kehittäminen

Aino-Inkeri Miestamo otti esiin tutustumisen koko opetussisällön teemoihin liittyviin aiheisiin eri asiantuntijaorganisaatioissa ja ministeriöissä. Tutustumiskäynneille olisi hyvä ottaa mukaan keskuksen kouluttajia.

7 Terveiset SPANKille

- Jaosto puoltaa opetussuunnitelmatyön pilotointia Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu XAMKin kanssa
- toivoo resursseja täydennyspalvelun järjestämiseen ja tuo esille huolensa nuorten miesten siviilipalveluksen aloittamiseen pitkittymiseen mahdollisen tila- ja resurssipulan takia

8 Seuraava kokousajankohta ja kokouksen päätös

Mikko Reijonen päätti kokouksen klo 11:50

Seuraava kokous pidetään SPEKissä pe 1.9. 2017 klo 10 - 12.

Muistion laati Elina Nordenswan
sihteeri

JAKELU Siviilipalveluksen koulutusjaoston jäsenet
Tarja Kröger, TEM