



Lausunto

1 (2)

8.4.2022

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi valtioneuvoston jäsenen tehtävään liittyvästä karensista**

VN/3166/2022

Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) kiittää valtioneuvoston kansliaa mahdollisuudesta lausua otsikkoasiasta.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki valtioneuvoston jäsenen tehtävään liittyvästä karensista, jonka nojalla voitaisiin rajoittaa enintään 12 kuukauden määräajaksi valtioneuvoston jäsenen oikeutta siirtyä toimikautensa päätyttyä uuteen tehtävään tai toimeen. Esityksen tavoitteena on suojata yleistä etua ja luottamusta hallitusvallan käyttöön torjumalla mahdollisten eturistiriitatilanteiden syntymisestä aiheutuvaa luottamusvajeen uhkaa valtioneuvoston jäsenen siirtyessä toimikautensa jälkeen julkishallinnon ulkopuolisiin tehtäviin.

EK pitää asiasta säätämistä perusteltuna ja katsoo luonnoksen luovan hyvät edellytykset jatkovalmistelulle.

Esityksen 6 §:ssä säädetään karenssin määräämisen edellytyksistä. Kyseisen 6 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaan karenssin määrääminen edellyttää, että uuteen tehtävään tai toimeen siirtymisen voidaan muusta erityisestä syystä katsoa johtavan ilmeiseen eturistiriitaan valtioneuvoston jäsenenä toimimiseen nähden. Edellytyksenä on lisäksi, että uuteen tehtävään tai toimeen siirtymisen voidaan vaarantavan yleistä etua ja luottamusta valtioneuvoston toimintaan.

Säännöksen perusteluissa on todettu, että muusta erityisestä syystä johtuvan ilmeisen eturistiriidan tulisi olla merkitykseltään jokseenkin saman asteinen kuin tiedon hyödyntämisperusteen nojalla määrättävässä karenssissa. Näin ymmärrettynä ilmeinen eturistiriita voisi olla käsillä lähinnä vain silloin, kun uudella tehtävällä tai toimella voidaan osoittaa olevan riittävän kiinteä yhteys siihen toimialaan, josta henkilö on valtioneuvoston jäsenenä vastannut tai johon liittyviä asioita hän on käsittellyt. Säännöskohtaisten perustelujen mukaan eturistiriidalta ei näissäkään tapauksissa edellytettäisi konkreettisen vahingon tai sen uhan

Lainsäädäntö ja hallinto/Yrityslainsäädäntö  
Juho Mäki-Lohiluoma

8.4.2022

määrittämistä, vaan riittävää olisi, että uuteen tehtävään tai toimeen siirtymisessä tunnistetaan ilmeisen eturistiriidan riskin olemassaolo.

EK:n näkökulmasta on tärkeää, että ehdotettu sääntely tarjoaa sen kohteille tai todennäköisille kohteille riittävän oikeusvarmuuden. Jotta näin on, sääntelyn vaikutusten on oltava kohtuudella ennakoitavissa. EK kannustaa jatkovalmistelussa harkitsemaan, onko ehdotetun karenssisääntelyn soveltamisalaa mahdollista vielä täsmentää esimerkiksi säännöskohtaisia perusteluja laajentamalla.

Kunnioittavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Tommi Toivola  
Johtaja