

**Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/13534/2026**

**Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi tuloverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta**

**Lausunto:**

Urheiluopistosäätiö sr kiittää mahdollisuudesta antaa lausuntoa ehdotuksesta, joka koskee tuloverolain muuttamista ja väliaikaista muuttamista. Tarkastelemme asiaa erityisesti työnantajien tarjoamien liikuntaetujen kehittämisen näkökulmasta. Säätiömme on toiminut vuodesta 1952 alkaen urheilun ja liikunnan edistämiseksi Suomessa. Vaikutamme oman apurahatoiminnan lisäksi mahdollistamalla liikunta-alan ammattilaisten koulutuksen. Omistamme yhdessä Kisakalliosäätiön kanssa Kolmen kampuksen urheiluopiston, joka on Suomen suurin liikunta-alan ammatillinen kouluttaja.

Urheiluopistosäätiö kannattaa työnantajien tarjoamien liikuntaetujen kehittämistä tärkeänä osana työikäisen väestön toimintakyvyn, työhyvinvoinnin ja työkyvyn vahvistamista.

Pidämme tärkeänä, että työntekijöiden omaehtoisen liikunnan tukeminen tunnustetaan osana laajempaa yhteiskunnallista toimintakyvyn vahvistamista. Liikkumattomuuden lisääntyminen, työikäisen väestön heikentyvä toimintakyky sekä kasvavat työhyvinvointihaasteet edellyttävät pitkäjänteisiä ja vaikuttavia ratkaisuja.

Urheiluopistosäätiö katsoo, että mahdollisia muutoksia työnantajien tarjoamiin liikuntaetuihin ei tule toteuttaa määräaikaisena kokeiluna, vaan pysyvänä ratkaisuna. Liikkumisen lisääminen, työkyvyn vahvistaminen ja käyttäytymisen muutokset syntyvät pitkällä aikavälillä. Määräaikaiset kokeilut eivät tue riittävän tehokkaasti työnantajien pitkäjänteistä henkilöstö- ja hyvinvointityötä eivätkä mahdollista palveluntuottajien kestävästä kehittämistoimintaa.

Pysyvä ja ennakoitava toimintamalli kannustaa työnantajia investoimaan henkilöstön hyvinvointiin sekä mahdollistaa uusien liikunta- ja hyvinvointipalveluiden kehittämisen. Tämä tukee samalla työurien pidentämistä, sairauspoissaolojen vähentämistä ja työelämän tuottavuutta.

Pidämme tärkeänä, että lausunnossa käsiteltäviä toimia tarkastellaan osana kansallista toimintakykyohjelmaa, johon kaikki eduskuntapuolueet sitoutuivat keväällä 2026. Toimintakyvyn vahvistaminen edellyttää pitkäjänteisiä rakenteellisia ratkaisuja sekä laajaa yhteistyötä työnantajien, liikunta-alan toimijoiden ja muiden yhteiskunnallisten toimijoiden välillä.

Korostamme lisäksi, että työnantajien tarjoamat liikuntaedut ovat tärkeä, mutta yksin riittämätön keino vastata työikäisen väestön liikkumattomuuden ja toimintakyvyn heikkenemisen haasteisiin. Samanaikaisesti tarvitaan muitakin työikäisen väestön liikkumista, palautumista ja kokonaisvaltaista hyvinvointia tukevia toimenpiteitä.

Urheiluopistosäätiö katsoo, että työikäisen väestön liikkumisen ja toimintakyvyn vahvistaminen edellyttää verotuksellisten kannustimien lisäksi laajempia työelämää tukevia rakenteellisia toimia. Esitämme seuraavia toimenpiteitä:

Työnantajien tarjoamien liikuntaetujen verovapaata enimmäismäärää tulee tarkistaa vastaamaan kustannustason nousua sekä laajentaa niiden käyttömahdollisuuksia monipuolisesti erilaisiin liikkumisen ja hyvinvoinnin palveluihin.

Työterveyshuollon, työnantajien ja liikunta-alan toimijoiden yhteistyötä tulee vahvistaa siten, että liikkuminen tunnistetaan osaksi työkyvyn ylläpitämistä ja ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa.

Eriyistä huomiota tulee kiinnittää vähän liikkuvien työntekijöiden tavoittamiseen. Tarvitaan matalan kynnyksen palveluita, ohjausta ja yksilöllisiä ratkaisuja, jotka huomioivat erilaiset elämäntilanteet, työkyvyn sekä alueelliset erot palveluiden saatavuudessa.

Julkisen sektorin, työnantajien ja liikunta-alan tulee yhteistyössä edistää kansallisia toimintamalleja, jotka tukevat työikäisen väestön fyysistä aktiivisuutta, palautumista ja kokonaisvaltaista hyvinvointia pitkäjänteisesti.

Liikunta- ja hyvinvointipalveluiden vaikuttavuuden arviointia tulee kehittää, jotta päätöksenteossa voidaan hyödyntää entistä paremmin tietoa liikkumisen vaikutuksista työkykyyn, sairauspoissaoloihin ja työurien pituuteen.