

Asia: VN/13534/2026

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi tuloverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Lausunto luonnoksesta (8.5.2026) Hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi tuloverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta

Suomen Metsästäjäliitto kiittää lausuntopyyntöä.

Metsästäjäliitto pitää tärkeänä ja tervetulleena esitystä luontoharrastusten, kuten metsästyksen ja kalastuksen, lisäämisestä liikunta- ja kulttuurietuun. Nämä erikseen mainitut harraste-esimerkit ovat mitä suurimmassa määrin sekä liikuntaa että kulttuuria tukevaa toimintaa.

Luonnoksessa todetaan ”Pykälän 6 momentissa ehdotetaan säädettäväksi, että liikuntatoimintana pidettäisiin myös henkilön fyysistä aktiivisuutta edellyttäviä luontoharrastuksia. Tällaisia luontoharrastuksia olisivat muun ohessa metsästys ja kalastus. Liikuntaetua voisi siten jatkossa käyttää esimerkiksi kalastonhoitomaksun, kalastuslupien tai metsästyslupien maksamiseen. Myös eräopaspalvelut olisivat edun käyttöalan piirissä.”

Liitto tulkitsee, ja toivoo perusteluteksteihin edellä mainitun ohella varmistusta, että kuten verohallinnon ohjeen mukaan ”hyväksytyjä ovat esimerkiksi golfseurojen jäsenmaksut tai golfosakkeiden hoitovastikkeet, jos ne oikeuttavat pelaamiseen”, samaa sovelletaan myös metsästyks- ja kalastusseurojen jäsen- tai muihin maksuihin, jos ne oikeuttavat metsästykseseen ja kalastukseen jollakin alueella. Samoin liikuntaedun tulee ulottua yhdistysten toimintojen osallistumismaksuihin, jotka oikeuttavat liikuntatoimintaan. Tällaisesta on esimerkki melko yleisestä hirvenmetsästyksen osallistumismaksusta.

Pykälä 69 määrittelee tavanomaista henkilökuntaetua:

”Edellä 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettuna etuna pidetään myös enintään 540 euron vuosittaista etua työnantajan tarjoamasta työntekijän omaehtoisesta liikunta- tai kulttuuritoiminnasta.

Edellytyksenä on, että etu on ainoastaan työntekijän käytettävissä.”

Metsästäjäliitto pitää sinänsä perusteltuna, että etu on ainoastaan työntekijän käytettävissä, mutta esittää lisättäväksi työntekijän huollettavana olevan alaikäisen lapsen sisällyttämistä edun käyttöön yhdessä työntekijän kanssa. Tämä tukisi ja mahdollistaisi nuorten osallistumista ja tutustumista liikunta- ja kulttuuriaktiviteetteihin ja motivoisi työntekijää paitsi käyttämään etua, lisäksi myös vanhemman ja lapsen yhdessäoloa ja hyvinvointia.

Simenius Teemu
Suomen Metsästäjäliitto