



Tiekartta työvoiman toimialoitaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - majoitus-, ravitsemis- ja matkailupalvelut -toimialaryhmä

Aika keskiviikko 13.4.2022 klo 14.00 – 15.30

Paikka nh Sederholm TEM ja Microsoft Teams

Osallistujat
Johanna Alatalo, TEM
Kirsi Heinivirta, JOTPA, pj.
Katri Jakosuo, MaRa
Eero Janhonen, TEM
Aleksi Kalenius, OKM
Maiju Kinnunen, Gofore
Merja Lahdenkauppi, OPH
Liisa Larja, TEM
Pirjo Larm, TEM, sihteeri
Samuli Leveälahti, JOTPA
Minna Nieminen, TEM
Juho Peltonen, TEM
Pirkka Salo, SY
Ulla Taipale-Lehto, OPH
Heini Wink, JHL
Tuomas Ylitalo, Palta

Estyneet
Raimo Hoikkala, Pam
Joel Kettula, Sure
Elina Pykkänen, TEM
Eveliina Svinhufvud, MaRa
Hanna Säntti, TEM

Muistio

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Kirsi Heinivirta avasi kokouksen ja kertoi, että tänään siirrytään ennakointiin.

2. Ennakointiin liittyvät alustukset ja keskustelu niiden pohjalta

Ensin asiantuntijat pitivät seuraavat alustukset (esitykset löytyvät [Tiimeristä](#))

- työvoimakoulutuksen tarjonta ja kohdentuminen, Eero Janhonen ja Minna Nieminen, TEM
- koulutustarjonta tällä hetkellä, Ulla Taipale-Lehto, OPH
- ennakointimenetelmiä ja -tuloksia, Johanna Alatalo, TEM
- jatkuvan oppimisen näkökulmia, Samuli Leveälähti, JOTPA

Sitten käytiin seuraava keskustelu alustusten pohjalta

- ensisijaisia hakijoita on vähemmän kuin aloituspaikkoja, mutta jatko/täydennyskoulutukseen riittää kysyntää
- yhteisvalintaan vaikuttaa peruskoulusta pääsevän ikäluokan koko, noin 40 % hakeutuu ammatilliseen koulutukseen, hakijoita ei riitä kaikille aloille, motivaatio on pienempi muilla kuin ensisijaisilla hakijoilla
- erityistä tukea tarvitsevien hakijoiden määrä on lisääntynyt → aloituspaikkoja tärkeämpää on tuki työllistymiseen koulun jälkeen
- haastattelut koulutukseen valinnan yhteydessä auttavat seulomaan motivoituneempia opiskelijoita
- korkea-asteen opiskelijavalintamenetelmän muuttuminen on vähentänyt ammatilliseen koulutukseen hakeutumista
- koulutustason nousu toimialalla nostaa tuottavuutta ja työhyvinvointia
- jatko/täydennyskoulutukseen on halukkuutta, mutta monella ei ole mahdollisuuksia → miten työnantaja voisi tukea? se tukisi myös alan pitovoimaa
- digitalisaatio ja vihreä siirtymä tuovat muutoksia tehtävärakenteisiin
- nuoret ryhmäytyvät opiskelun aikana aiempaa huonommin
- kehityskeskusteluihin panostaminen on tärkeää osaamisen kehittämisen kannalta, nyt 50 % ei koe niistä olevan hyötyä, kaikkialla niitä ei edes käydä
- TE-toimistojen palveluista tulee tiedottaa paremmin niin työnantajille kuin työntekijöille

3. Seuraava kokous

Torstaina 12.5.2022 klo 9.00 – 10.30, jolloin käydään vielä kertaalleen läpi ohjausryhmän päätettäväksi vietävät toimenpide-ehdotukset läsnäkokouksessa ideariihityyppisesti. Osa niistä on kaikille toimialoille yhteisiä, osa toimialakohtaisia. Ennen kokousta lähetetään myös ennakotehtävä.

4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti hyvistä alustuksista ja aktiivisesta keskustelusta ja päätti kokouksen.