



Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - majoitus-, ravitsemis- ja matkailupalvelut -toimialaryhmä

Aika tiistai 15.3.2022 klo 14.00 – 15.30

Paikka Microsoft Teams -kokous

Osallistujat Johanna Alatalo, TEM
Kirsi Heinivirta, JOTPA
Raimo Hoikkala, Pam
Katri Jakosuo, MaRa
Pirjo Larm, TEM, sihteeri
Juho Peltonen, TEM
Elina Pykkänen, TEM, pj.
Hanna Sääntti, TEM
Heini Wink, JHL

Estyneet Joel Kettula, Sure
Liisa Larja, TEM
Eveliina Svinhufvud, MaRa
Pirkka Salo, SY
Tuomas Ylitalo, Palta

Muistio

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pykkänen avasi kokouksen ja kertoi, että tänään siirrytään toimenpiteiden puolelle ja keskustellaan toimenpiteistä, jotka kohdistuvat kohtaanto-ongelmaan ja työvoimapulaan eli läpikäydään JOTPA:n tilannekatsaus, meneillään ja valmistelussa olevat TEM:in toimenpiteet sekä erityisesti liittojen edustajien toimenpideehdotukset.

2. JOTPA

Kirsi Heinivirta esitteli JOTPA:n tämänhetkistä tilannetta.

JOTPA:n tehtävät ovat:

- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittäminen ja koordinointi

- Osaamis- ja työvoimatarpeen ennakointitiedon analysointi ja tulkinta
- Erityisesti työssä oleville ja työvoiman ulkopuolella oleville suunnatun ja muuta julkisesti tuettua koulutustarjontaa täydentävän koulutuksen ja muiden osaamispalveluiden rahoittaminen
- Alueellisten ja muiden yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen

JOTPAN tavoitteet ovat:

- Kehitämme työikäisen väestön osaamista ja työmarkkinoiden toimivuutta
- Luomme osaamisperusteisesti edellytyksiä yritysten ja yhteisöjen kasvun vahvistumiselle ja hyvinvoinnille

JOTPAN toiminnan painopisteet vuonna 2022 ovat:

- Ennakointi
 - Käynnistää valtakunnallista ja alueellista työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointitietoa kokoavan tietojärjestelmä- ja tietoaalustakokonaisuuden suunnittelun ja toteutuksen
 - Aloittaa verkostomaisen ennakoinnin kehittämistyön oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa
 - Julkaisee Työmarkkinoiden osaamiskapeikat –raportin
- Rahoituksen kohdentaminen
 - Täydentävät ja pätevöittävät koulutukset osaajapula-aloilla mm. muualla kuin Suomessa tutkinnon suorittaneille
 - Koronapandemiasta kärsineet alat
 - Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen
 - Ylitarjonta-aloilla työskentelevien osaamisen kehittäminen parantamaan toisaalta alalla työskentelevien työmarkkinakilpailukykyä ja toisaalta tukemaan urapolkuja työllisyydeltä kasvaviin ja vakaammille aloille
 - Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyyn vahvistaminen
- Alueellisten ja muiden yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen
 - Palvelukeskuksen kehittämissuunnitelman 2022–2026 valmistelu verkostojen kanssa
 - Ennakointiin ja koulutustarjonnan tilannekuvaan liittyvä yhteistyö ja tiedonvaihto
 - Yhteistyö rahoitushakujen suunnittelussa
 - Verkostoina ovat ainakin: alueelliset verkostot, vuosittaisten painopisteiden mukaiset teemakohtaiset valtakunnalliset verkostot, elinkeinoelämän verkostot
- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittäminen ja koordinointi
 - Osallistutaan jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden valmisteluun
 - Selvitetään ohjaustahojen ennakointitiedon tarpeita
 - Tehdään yhteistyötä alueellisten ohjausverkostojen kanssa

3. Kohtaanto-ongelmat, työvoimapula ja politiikkatoimet

Marama-toimialalla työvoimapula ja kohtaanto-ongelma näyttävät liittyvän osa-aika- ja vuokratyöhön. Miten muuntaa työpaikkoja houkuttelevammiksi? Alan vähentynyt veto-voima on suuri haaste. Monitahoiset haasteet vaativat monipuolista työkalupakkia.

Läpikäytiin meneillään ja valmistelussa olevat TEM:in toimenpiteet sekä erityisesti liit-
tojen edustajien toimenpide-ehdotukset.

Nostoja keskustelusta:

- yritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyötä tulee tiivistää sekä oppilaitosten kannusteita kehittää
- suomen kielen koulutus yhdistettynä ammatilliseen koulutukseen on tehokkainta
- viranomaisresursseja tulee lisätä suhteessa työperäisen maahanmuuton volyymiin → tällä hetkellä viranomaisilla ei ole toimintaedellytyksiä

Työryhmän jäsenet voivat täydentää [dokumenttia](#) vielä myöhemminkin. TEM:in teho-nyrkki työstää nyt käsitellyistä ehdotuksista sekä tutkimustietoon nojautuen edelleen toimenpidelistausta. Listaa täydennetään vielä seuraavassa kokouksessa, joka pidetään paikan päällä TEM:ssä ideariihimuotoisesti.

Viimeisessä kokouksessa käydään vielä kertaalleen läpi ohjausryhmän päätettäväksi vietävät toimenpideehdotukset. Osa niistä on kaikille toimialoille yhteisiä, osa toimialakohtaisia.

4. Seuraava kokous

Keskiviikkona 13.4.2022 klo 14.00 – 15.30, jolloin keskitytään ennakointiin.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti hyvistä toimenpideehdotuksista ja aktiivisesta keskustelusta ja päätti kokouksen.