



8.6.2018

**LAUSUNTO SISÄMINISTERIÖLLE PERUSTUEN TYÖRYHMÄN MIETINTÖÖN (30.4.2018)  
SIVIILIHENKILÖSTÖN OSALLISTUMISESTA KRIISINHALLINTAAN ANNETUN LAIN,  
PELASTUSOPISTOSTA ANNETUN LAIN SEKÄ TAPATURMAN JA PALVELUSSAIRAUDEN  
KORVAAMISESTA KRIISINHALLINTATEHTÄVISSÄ KOSKEVAN LAINSÄÄDÄNNÖN  
TARKISTAMISESTA**

Laajan turvallisuuden verkosto WISE ry. koordinoi suomalaisten kansalaisjärjestöjen toimintaa siviilikriisinhallinnassa. WISEn hallituksessa ja jäsenjärjestöissä on laajaa asiantuntemusta kriisinhallinnan ja rauhanrakentamisen alalta. WISElla on pitkät ja hyvät yhteistyösuhteet Kriisinhallintakeskukseen sekä myös ulkoasiain- ja sisäministeriöön.

Suomalainen kriisinhallinta – niin sotilaallinen kuin siviilikriisinhallinta – on maailmalla todettu korkeatasoiseksi ja asiantuntevaksi. Eräänä syynä tähän on korkeatasoinen koulutus ja rekrytoinnit, joista siviilihenkilöstön puolella vastaa Kriisinhallintakeskus CMC.

CMC on reilun kymmenen vuoden ajan vastannut sisäministeriön ja Pelastusopiston alaisuudessa siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksista. Tehtävänsä se on hoitanut hyvin ja se on saavuttanut kansainvälistä mainetta korkeatasoisilla kursseillaan ja hyvin koulutetuilla ammattitaitoisilla siviilikriisinhallintatehtäviin rekrytoituilla asiantuntijoilla.

Siviilikriisinhallintaa pohtinut työryhmä esittää nyt lakia muutettavaksi siten, että se vahvistaisi ja selkeyttäisi Kriisinhallintakeskuksen asemaa maamme johtavana siviilikriisinhallinnan instituutiona. WISE tukee tätä ajattelua ja näkee CMC:n irrottamisen Pelastusopistosta nostavan siviilikriisinhallinnan painoarvoa myös poliittisesti. WISE on valmis jatkamaan ja kehittämään yhteistyötään Kriisinhallintakeskuksen kanssa siviilikriisinhallinnan vahvistamiseksi niin Suomessa kuin maailmalla.

WISE tukee myös työryhmän esitystä siviilihenkilöstön osallistumisesta kriisinhallintaan annetun lain osalta uudistusesityksiä palvelussuhteessa olevan henkilön oikeuksiin ja velvollisuuksiin. On mielestämme selvää, että siviilikriisinhallintatehtäviin kutsuttujen ja valittujen henkilöiden virka- ja työsuhteen jatkumista koskevat säädökset on saatava vastaamaan oikeuskäytäntöä. Säädosten tulee koskea kaikkia työnantajia eikä ketään kriisinhallintatehtävässä palvelevaa saa irtisanoa hänen tehtävänsä aikana tai johdosta.