

From: Hanna-Maija Kause <hanna-maija.kause@hyvinvointiala.fi>
Sent: sunnuntai 23. tammikuuta 2022 20.00
To: STM Kirjaamo
Subject: VL: HALI ry:n kommentit STM:lle koskien tartuntatautipäivärahan muutoksia

Lähetäjä: Hanna-Maija Kause

Lähetetty: sunnuntai 23. tammikuuta 2022 19.57

Vastaanottaja: Siika-aho Liisa (STM) <Liisa.Siika-aho@gov.fi>; eva.ojala@gov.fi; emmi.vettenranta@gov.fi; Marjamäki Tarja (STM) <tarja.marjamaki@gov.fi>; stm.kirjaamo@gov.fi

Kopio: Ulla-Maija Rajakangas <ulla-maija.rajakangas@hyvinvointiala.fi>; Ulla Perämäki <ulla.peramaki@hyvinvointiala.fi>

Aihe: HALI ry:n kommentit STM:lle koskien tartuntatautipäivärahan muutoksia

Hei,

alla Hyvinvointiala HALI ry:n kommentit hallituksen esitykseen eduskunnalle sairausvakuutuslain (8 luku 1 a §) väliaikaisesta muuttamisesta (pyyntö sähköpostilla 21.2.2022).

**

Hyvinvointiala HALI ry kiittää mahdollisuudesta kommentoida lakiesitystä.

Kiitämme sosiaali- ja terveysministeriötä myös ripeästä ja hyvästä lainvalmistelusta asiaa koskien. HALI ry tukee Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kommentteja esitykseen.

Esityksessä ehdotetaan, että vakuutetulla olisi oikeus tartuntatautipäivärahaan, kun vakuutetulla on luotettavasti todettu covid-19 -tartunta ja ansiotyöhön osallistuminen ei ole suositeltavaa tartunnan leviämisen riskin takia. HALI ry katsoo, että harkittavaksi tulisi ottaa vielä se, pitäisikö myös altistuneet sisällyttää tartuntatautipäivärahan saajiin silloin, kun kyse on huoltovarmuuden kannalta olennaisista työntekijöistä.

Esityksen mukaan tartuntatautipäivärahan hakemiseksi riittäisi lääkäriltä saatu todistus tartuntatautilääkärin päätöksen sijasta. Hyvinvointiala HALI ry pitää muutosta hyvänä, jotta terveydenhuollon voimavarat riittävät päätösten tekemiseen. Samalla kiinnitämme huomiota siihen, että päätöksen tekevällä terveydenhuollon ammattilaisella olisi tärkeää olla työolosuhteiden tuntemusta, jotta tämä pystyy paremmin arvioimaan työstä poissaolon tarpeen. Arvion kykenee tekemään myös työolosuhteet tunteva työterveyshoitaja.

Lisäksi Hyvinvointiala HALI ry painottaa, että työterveyshuollossa tehtävien päätösten tekemiseksi tehtävien käyntien tulisi olla korvattavia työterveyshuollon KELA I -korvausluokasta. Jos käynnit ovat korvattavia vain KELA II -korvausluokasta, yritykset, joilla on vain lakisääteinen eli ennaltaehkäisevä työterveyshuolto (KELA I), eivät saa korvausta. Työterveyshuollon kustannukset tulevat muutoksen myötä muutenkin nousemaan, mikä tuo lisäkuluja työnantajille. Lisäksi monella työnantajalla koronan myötä työterveyshuollon korvaussummien maksimit ovat jo ylittyneet. Korvauksesta tulisi valmistella erillinen esitys mahdollisimman pian.

Hyvinvointiala HALI ry:n puolesta,

Hanna-Maija Kause

Hanna-Maija Kause

johtaja, terveysterveyst
hanna-maija.kause@hyvinvointiala.fi
gsm +358 50 566 7949



Hyvinvointiala HALI ry
Eteläranta 10, 00130 Helsinki
www.hyvinvointiala.fi
@Hyvinvointiala
@HannamaijaK

Hyvinvointiala HALI edistää yksityisten sosiaali- ja terveysalan ja varhaiskasvatuksen palveluja tuottavien yritysten ja järjestöjen toimintaedellytyksiä ja neuvottelee alan yleissitovat työehtosopimukset. Se myös neuvoo jäseniään työoikeudellisissa ja elinkeinopolitiikan kysymyksissä. HALIn yli 1500 jäsentä työllistävät lähes 95 000 sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaista. Liiton jäsenet tuottavat mm. vanhuspalveluita, lasten ja nuorten palveluita, lääkäripalveluita, kuntoutusta, suun terveydenhuoltoa, päihde- ja mielenterveyspalveluita sekä toimivat alan järjestötyössä. HALI on Elinkeinoelämän keskusliiton jäsen.