

Tietojaoston 8. kokous

Aika 11.2.2026 klo 14:30-16:00

Paikka Teams-kokous, kalenterikutsu on lähetetty erikseen

Paikalla:

- Aulanko, Timo
- Eld-Haapala, Heidi
- Keski-Koukkari, Eveliina
- Nieminen, Tea
- Rautiainen, Mari
- Ronkainen, Antti
- Ruokonen, Toni
- Salo, Ville
- Smolander, Pauliina
- Sormunen, Ari
- Sundvall, Santtu
- Taipale-Vuorinen, Susanna
- Taiponen, Janne
- Talka, Hanna
- Westerlund, Jaakko

ASIALISTA

1. Kokouksen avaaminen

Kokous avattiin 14:31.

2. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin muutoksitta.

3. Palvelujärjestelmän tila selvitys (liite 2)

Tiina Oinonen (TEM), jonka oli alun perin tarkoitus esitellä asiakohta, oli estynyt osallistumaan kokoukseen. Tea Nieminen kävi pääpiirteittäin läpi jaostoille annetut ohjeet Palvelujärjestelmän tila selvityksen kommentointiin. Oinonen tulee esittelemään jaostojen tehtäviä Tietojaoston kokoukseen 8.4.2026.

4. YSE-keskusteluiden läpikäynti ja kehittäminen (liite 3)

Tiedolla johtamisen alajaosto oli keskustellut kokouksessaan YSE-keskusteluista saadusta palautteesta sekä YSE-keskusteluiden kehittämistarpeista seuraavia kierroksia ajatellen. Alajaoston varapuheenjohtaja Timo Aulanko esitteli asiakohdan.

YSE-keskusteluiden kehittäminen nousi kokouksessa esiin useammasta näkökulmasta. TEM:n edustaja Ruokonen totesi, että vuoden 2026 YSE-keskustelut ajoittuvat tänä vuonna keväälle. Ruokonen kertoi myös, että TEM on tunnistanut useita kehittämiskohteita, joiden pohjalta YSE-keskusteluja tullaan kehittämään jatkossa. Alajaoston nyt esittämä mietintö huomioidaan myös kehittämistyössä.

Taipale-Vuorinen kiitti havainnoista ja nosti esiin jatkokäsittelyä koskevan kysymyksen: onko YSE-keskusteluiden kehittämiseksi määritetty prosessi ja tuodaanko asia vielä uudelleen Tietojaostolle kommentoitavaksi? Hän totesi myös, että oli hyvä, että viime vuoden YSE-keskustelut pystyttiin käymään pienemmässä ryhmässä, sillä näin saadaan aikaan aitoa keskustelua. Sundvall yhtyi Taipale-Vuorisen näkemykseen Uudenmaan keskusteluista ja piti keskustelemaa tilaisuutta toimivana.

Ruukonen kertoi, että ensi viikolla TEM:ssä käydään keskusteluja siitä, miten kehittämistä tullaan jatkamaan. Hän ei tässä vaiheessa voinut ottaa kantaa kehittämisprosessiin, mutta totesi, että osalla alueista keskustelut ovat onnistuneet paremmin kuin toisilla.

5. Työpaikkailmoitusten valvonnan edistäminen Työmarkkinatorilla (liite 4)

Jaakko Westerlund esitteli asiakohdan. Sen taustalla on YLE MOT:n selvitys, jonka mukaan noin 10 % Työmarkkinatorilla ilmoitetuista vuokratyöpaikoista ei vastaa todellista työpaikkaa. Vaikka ilmiö ei ole uusi, sen laajuus on yllättänyt. KEHA:n selvitys julkaistiin Tuutti-palvelussa loppuvuodesta 2025.

Westerlundin esityksessä käsiteltiin mm. eri osapuolten vastuita alustalla:

- Työvoimaviranomainen vastaanottaa työpaikkailmoitukset ja poistaa tai kieltäytyy ottamasta vastaan asiattoman tai lainvastaisen työpaikkailmoituksen.
- KEHA vastaa alustan kehittämisestä ja ylläpidosta.
- Työnantaja vastaa ilmoitusten sisällöstä ja lainmukaisuudesta.

Poistoprosessista säädetään järjestämislain 49 §:ssä: ennen poistopäätöstä ilmoittajalle on annettava mahdollisuus tulla kuulluksi, ja varsinainen poisto tehdään viranomaispäätöksellä.

Järjestelmäkehityksen osalta on käynnissä mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Ilmoituslomakkeen ja rajapinnan uudistaminen.
- Jatkossa vaaditaan Y-tunnuksellinen yritys työpaikkailmoituksen jättämiseen.

Valvonnan kehittämiseksi on suunniteltu mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Tekoälyagentti, joka tunnistaa syrjiviä, lainvastaisia, identtisiä tai toistuvia työpaikkailmoituksia ja luo automaattisesti työtehtävän työvoimaviranomaiselle.
- Erillinen Mylly-sovellus ilmoitusten seurantaan.

KEHA toimittaa helmikuussa–maalikuussa erillisaineiston työllisyysalueille, jonka avulla voidaan tarkastella oman alueen tilannetta ilmoituskäytäntöjen osalta.

Keskustelussa nousi esiin kysymys erillisaineiston tuotantotavasta ja toimituksesta. Kesti-Koukkari tiedusteli, tuotetaanko aineisto KIPAn kautta. Westerlund totesi, että toimitusmuotoa ei ole vielä päätetty, mutta KIPA lienee paras vaihtoehto, vaikka aineisto voidaan toimittaa myös suoraan työllisyysjohtajille esimerkiksi Excel-muodossa. Westerlund toi esille, että asia esitellään myös johtamisverkostolle ensi viikolla.

6. Digitaalinen tavoitetila (liite 1)

Tea Nieminen esitti katsauksen digivisiotyön etenemisestä.

Ruukonen (TEM) mukaan työ nähdään ministeriössä tärkeänä, ja ministeriö voi hyödyntää digivisiota hallitusohjelman valmistelussa soveltuvilta osin.

7. Poikkeustilanteisiin varautuminen ja harjoittelu (liite 5)

Matias Vainio esitteli asiakohdan.

Keski-Koukkari kysyi, oliko tarkoitus yhdistää TAISTO-harjoitukseen. Vainio totesi, ettei tällaista ole suunnitteilla. Rautiainen tiedusteli, kuinka harjoituksen opit saadaan laajemmin muiden alueiden käyttöön. Taiponen totesi, että tuloksia voidaan jakaa, mutta monet havainnot ovat organisaatiokohtaisia eikä niitä välttämättä voi soveltaa sellaisenaan muihin organisaatioihin.

8. Lisäosat/rajapinnat ja päällekkäisyyden määrittely (liite 6)

Matias Vainio esitteli asiakohdan. Rautiainen toi esiin, että Oulussa on käytössä oma lisäosa ja haasteena on ollut päällekkäisyyksien havaitseminen erityisesti silloin, kun kehitetään uusia ominaisuuksia, joiden valmistuminen vie aikaa. Keskustelussa todettiin, että päällekkäisyyksien ennakointi kehittämistyön eri aikajännteillä vaatii vielä lisää keskustelua.

Vainio korosti, että päällekkäisyyttä ei haluta ja ajallinen ulottuvuus on tärkeä. Tämän vuoksi prosessi on kuvattu ja yhteydenpidon on tarkoitus olla tiivistä lisäosaprosessin aikana ja myös sen jälkeen.

Salo toivoi, että asiasta voitaisiin käydä vielä erillinen yhteinen keskustelu.

SALON VIESTI KOKOUKSEN CHATISTA (9-KOHTAINEN LISTA LISÄOSIEN MAHDOLLISISTA KÄYTTÖTAVOISTA):

1. AJAN- JA TILANVARAUS
2. ASIANHALLINTA JA DOKUMENTINHALLINTA
3. KOHDENNETTU ASIAKASVIESTINTÄ
4. ASIAKKAIDEN HAKEUTUMINEN SUORAAN PALVELUNTARJOAJALLE
5. YRITYSPALVELUIDEN TARJOAMINEN MONITOIMIJAISESTI
6. TYÖLLISTYMISSUUNNITELMAN, CV:N JA TYÖHAKEMUSTEN TEKO
7. TIEDON JAKAMINEN SIITÄ, MILLAISIA TYÖPAIKKOJA KANNATTAA HAKEA TAI MILLAISEEN PALVELUUN OSALLISTUA
8. TOIMINNANOHJAUS (TYÖNTEKIJÄN OMAN TYÖN HALLINTA, PROSESSIEN JOHTAMINEN, ASIAKKAAN NÄKYMÄ OMAAN PROSESSIIN, ”TYÖVUOROSUUNNITELU”)

Rautiainen kannatti Villen ehdotusta ja korosti, että yhteinen kehitystyö, jossa huomioidaan paikalliset erityispiirteet, olisi kaikkien etu.

Westerlund toi esille, että lisäosat kytkeytyvä oleellisesti käyttöveloitteeseen liittyvään sääntelyyn. Perustelut käyttöveloitteelle on ollut, että ei ole nähty tarkoituksenmukaiseksi rakentaa verovaroin kustannettua ohjelmistomarkkinaa. Tietojen yhtäläisyys on haluttu varmistaa. Ehdotuksena oli, että tarkempi keskustelu käydään ensin Tietojärjestelmien alajaostossa ja sen jälkeen käynnistetään laajempi keskustelu.

Vainio totesi keskustelun lopuksi, että laajemmat kehittämiskokonaisuudet ovat tällä hetkellä jäissä KEHA:n vaikean rahoitustilanteen vuoksi. Lakisäätöiset työt hoidetaan ja jonkin verran yhteiskehittämistä jatketaan.

9. Tietojaoston jäsenten ehdotukset käsiteltäviksi asioiksi

Salo nosti esiin hiljattain tunnistetun ongelman, joka liittyy työnhakija-asiakkaille automaattisesti A-TMT:ltä lähetettäviin muistutusviesteihin. KEHA:n suunnitelman mukaan viestejä lähetettäisiin vain numeroihin, joissa on suomalainen suuntanumero. Helsingin ja

Tampereen työllisyysalueet pitävät linjausta ongelmallisena, koska se saattaa asettaa asiakkaat eriarvoiseen asemaan. KEHA ja työllisyysalueet jatkavat asian selvittämistä yhdessä erillisellä foorumilla.

10. Muut asiat

Muita asioita ei noussut esiin.

11. Kokouksen päättäminen

Kokous päätettiin klo 16:00

Liitteet Liite 1 Tietojaoston esitykset

Liite 2 Palvelujärjestyksen tila selvitys

Liite 3 YSE-keskusteluiden läpikäynti ja kehittäminen

Liite 4 Työpaikkailmoitusten valvonnan edistäminen Työmarkkinatorilla

Liite 5 Poikkeustilanteisiin varautuminen ja harjoittelu

Liite 6 Lisäosat/rajapinnat ja päällekkäisyyden määrittely

Jakelu Tietojaoston jäsenet

Tiedolla johtamisen alajaoston puheenjohtaja

Tietojärjestelmien alajaoston puheenjohtaja

Tiedoksi Kirjoita tähän