

14.12.2017

EHDOTUS VALTIONEUVOSTON ASETUKSEKSI TYÖEHTOSOPIMUSLAISSA TARKOITETTujen HYVITYSSAKKOJEN ENIMMÄISMÄÄRIEN TARKISTAMISESTA

Työehtosopimuslain (436/1946) 13 a §:n mukaan laissa tarkoitettujen hyvityssakkojen määrät tulee asetuksella tarkistaa kolmevuotiskausittain rahan arvon muutosta vastaavasti. Valtioneuvoston asetuksella 1274/2014 on lain 7 §:n 1 momentissa tarkoitettujen hyvityssakkojen enimmäismääräksi säädetty 30 900 ja 310 euroa ja lain 9 §:n 1 momentissa tarkoitettujen hyvityssakon enimmäismääräksi 30 900 euroa.

Tarkistuksen laskentaperusteeksi on tarkoituksenmukaista ottaa kuluttajahintaindeksi (2010=100). Vertailuajankohtana tulisi edelleen pitää lokakuuta.

Kuluttajahintaindeksin pisteluku oli vuoden 2014 lokakuussa 109,4 ja vuoden 2017 lokakuussa 110,2. Vuoden 2014 pyöristämättömät hyvityssakkojen enimmäismäärät olivat 30 922 euroa ja 307 euroa. Näin ollen tarkistetuiksi arvoiksi saadaan $(110,2/109,4) * 30\,922 = 31\,148,12$ euroa ja $(110,2/109,4) * 307 = 309,24$ euroa. Aikaisempi pyöristämiskäytäntö huomioden 7 §:n 1 momentin mukaiset enimmäismäärät ovat 31 100 euroa ja 310 euroa ja 9 §:n 1 momentin mukainen enimmäismäärä on 31 100 euroa.

Asetus on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2018. Asetuksella kumottaisiin aiempi vastaava valtioneuvoston asetus (1274/2014).