

## **Oikeusministeriölle**

Oikeusministeriön pyydettyä yhdistyksemme lausuntoa osakeyhtiölain muutostarpeita koskevasta arviomuistiosta 18.5.2016 (OM 32/41/2015) esitämme kunnioittavasti seuraavaa:

### **Yleiset kommentit**

Arviomuistiossa osakeyhtiölainsäädännön muutostarpeista esitetään lukuisia toteuttamiskelpoisia ehdotuksia yrityslainsäädännön kehittämiseksi, joilla voi olla myönteisiä vaikutuksia työllisyyteen ja talouteen. Digitalisaatio yhteiskunnassa etenee ja sen käyttöönotto ja käyttöönoton edistäminen yritystoiminnassa on luontevaa ja sillä voidaan saavuttaa myös tehokkuushyötyjä. Niin ikään tarpeettoman sääntelyn poistamisella ja norminpurulla voidaan edistää taloudellista aktiiviteettia, jolla voidaan saavuttaa kerrannaisia positiivisia vaikutuksia talouteen ja työllisyyteen.

### **Kilpailukyvyn vahvistaminen elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä parantamalla**

Työn ja yrittäjyyden sisällöt ovat muutostilassa. On todennäköistä, että erityyppiset mikroyrittäjyyden muodot ja yritystoiminta muun työn tai eläkkeen ohella saavat yhä erilaisempia muotoja ja niiden osuudet bruttokansantuotteesta kasvavat. Lainsäädännöllä on vaikutuksia

yrittötoiminnan aloittamisen kynnykseen. Kehittämällä yrittötoimintaa säätelevää lainsäädäntöä suopeammaksi, mataloitetaan itsensä työllistämisen edellytyksiä ja luodaan maahan uutta palvelutarjontaa ja taloudellista aktiviteettia.

Yrittörahoituksen saatavuutta tulisi kehittää. Arviomuistiossa esitetyllä tavalla voisi olla tarkoituksenmukaista joustavoittaa velkarahoituksen muuttamista oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi.

Myös muualla kuin keskeisessä yhtiölainsäädännössä on ongelmia ja rajoituksia, joiden muuttamisella ja korjaamisella voidaan saavuttaa positiivisia vaikutuksia talouteen ja työllisyyteen. Eläkesäätiöt ja eläkekassat ovat yrittökohtaisia tapoja työnantajan monipuolisen työ- ja lisäeläketurvan järjestämiseen. Eläkesäätiö- ja vakuutuslainsäädännön pohjana on pääosin vanha osakeyhtiölainsäädäntö, joten niiden lainsäädäntöpohjat tarvitsisivat pikaista uudistamista. Sosiaali- ja terveystministeriössä on laadittu hallituksen esityksen muotoon kirjoitettu ehdotus, jota tietävästi ei kuitenkaan vielä ole viety jatkovalmisteluun.

Työnantajakohtaisten eläkejärjestelyiden elinehto on, että ne tarjoavat yrityksille keskimäärin suuria vakuutusyhtiöitä edullisemman eläketurvan. Yritykselle itselleen työnantajakohtaiset järjestelyt mahdollistavat myös vakuutusyhtiötä joustavamman tavan auttaa yrittöstä menestymään, mutta erityisesti eläkesäätiöillä ja eläkekassoilla on markkinaosuuttaan huomattavasti suurempi merkitys Suomen pääomamarkkinoilla, joilta eri vaiheissa olevat yritykset hankkivat rahoitusta. Toimivien ja monipuolisten pääomamarkkinoiden ja yrittörahoituksen kannalta olisi tärkeään huolehtia eläkesäätiöiden ja eläkekassojen toimintaedellytyksistä. Pääomasijoittajille eläkesäätiöiden ja eläkekassojen tarjoamat ja niiden salkun kokoon sopivat sijoitukset ovat merkittäviä.

Voimassa olevissa eläkesäätiö- ja vakuutuslainsäädännössä yrittösten mahdollisuutta osallistua tai taloudellisesti yhdenvertaisista lähtökohdista perustaa oma työnantajakohtainen eläkelaitos rajoitetaan epätarkoituksenmukaisesti ja tarpeettomasti (vaatimus reilusti yli 300 työntekijästä ja rajoitus, että yritys voi liittyä olemassa olevaan eläkekassaan vain jos se toimii samalla toimialalla).

### **Säädösten sujuvoittaminen ja norminpurku**

Suomen hallitusohjelman yksi tavoite oli kaavamaisien toiminnan rajoitusten ja pakottavien vaatimusten vähentäminen ja karsiminen (norminpurku). Paljon osakeyhtiölainsäädäntöä laajemmassa yhteisölainsäädännössä on lukuisia kaavamaisia ja harkitsemattomia normeja, jotka epätarkoituksenmukaisella tavalla rajoittavat yrittösten toiminta- ja valinnanmahdollisuuksia mm. yrittösten mahdollisuutta järjestää työ- ja monipuolinen lisäeläkevakuuttaminen itselleen tehokkaalla ja sopivammalla tavalla (eläkesäätiö- ja vakuutuslainsäädäntö).

Yritysten palkkasidonnaisen työeläkevakuuttamisen kulut ovat suuruusluokaltaan ja kansantaloudellisesti merkittäviä eikä työeläkevakuutusyhtiöiden suosimiseen ole perusteita, joten toimintavapauden ja taloudellisten intressien näkökulmasta eläkesäätiö- ja eläkekassatoiminnan toimintaedellytysten parantaminen ja tasapuolistaminen suhteessa työeläkeyhtiöihin on perusteltua.

Helsingissä elokuun 12. päivänä 2016

Eläkesäätiöyhdistys - ESY ry



Timo Toropainen  
toimitusjohtaja