

# PRESENTATIONSBLAD

## JUSTITIEMINISTERIET

Utgivningsdatum  
8.10.2004

<p>Författare (uppgifter om organet: organets namn, ordförande, sekreterare)</p> <p>Arbetsgruppen Ordförande Virpi Einola-Pekkinen Sekreterare Tiina Kukkonen-Suvivuo, Markku Kuusela, Olli Muttilainen</p>	<p>Typ av publikation</p>		
	<p>Uppdragsgivare Justitieministeriet</p>		
	<p>Datum då organet tillsattes 30.10.2003</p>		
<p>Publikation (även den finska titeln) Justitieförvaltningens personalstrategi för 2004-2007 (Oikeushallinnon henkilöstöstrategia vuosille 2004-2007)</p>			
<p>Publikationens delar</p>			
<p>Referat</p> <p>Syftet med justitieförvaltningens personalstrategi är att stöda genomförandet av den rättspolitiska strategin, utveckla personalledningen inom förvaltningsområdet samt att skapa en gemensam värdegrund och en positiv bild av arbetsgivaren på rättsförvaltningens arbetsplatser.</p> <p>Personalpolitiken har som vision att ”personalpolitiken och ledningen fullödigt och inom alla delområden stöder rättspolitikens strategiska mål samt personalens välmående. Syftet är att arbetsenheterna inom rättspolitikerna har en personal som till antalet är tillräckligt stor, att personalen är kompetent och att personalen trivs i sitt arbete”.</p> <p>Personalstrategin genomförs inom följande områden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ledningen</li> <li>2) välmåendet inom arbetsgemenskaperna</li> <li>3) kompetensen av och tillräckligheten med personalen</li> <li>4) klarheten och enhetligheten av processerna inom personalverksamheten.</li> </ol> <p>I strategin har varje område 5-8 kritiska framgångsfaktorer som bidrar till att man kan karakterisera och reda ut hur strategin kan genomföras och hur mycket som redan har genomförts. Strategin innehåller en plan för genomförande med syftet är att utveckla strategiområden under 2004-2007. Ansvaret för genomförandet av projekten 2004 hör till justitieministeriets enheter som har för avsikt att samla utvecklingsgrupper som behövs för genomförandet.</p>			
<p>Nyckelord Personal, strategi, ledning, kompetensutvecklande, välmående i arbetet, personalväsande</p>			
<p>Övriga uppgifter (Oskari- och HARE-nummer, andra referensnummer) JM 7/012/2003, JM031:00/2003</p>			
<p>Seriens namn och nummer Justitieministeriet, Verksamhet och förvaltning 2004:14</p>		<p>ISSN 1458-6436</p>	<p>ISBN 952-466-232-9</p>
<p>Sidoantal</p>	<p>Språk finska</p>	<p>Pris</p>	<p>Sekretessgrad</p>
<p>Distribution Justitieministeriet</p>		<p>Förlag Justitieministeriet</p>	