

Asia: VN/15884/2026

Lausuntopyyntö: Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun asetuksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Nuorten työhön pääsyn edistäminen on ensiarvoisen tärkeää. Nyt suunnittelu muutos asetukseen työllistettävän nuoren työttömyyden keston osalta on oikean suuntainen. Tuen houkuttelevuutta lisää tuetun työsuhteen vähimmäiskeston alentaminen kolmeen kuukauteen. Toivottavasti lyhyt tuettu työsuhte madaltaa kynnystä palkkaamiseen ja mahdollistaa pidempienkin työsuhteiden syntymisen. Pitkäaikaistyöttömän nuoren kohdalla tukea voisi myöntää pidemmäksikin aikaa kuin 6:ksi kuukaudeksi.

Tuen myöntäminen yhdistyksille ja säätiöille, jotka eivät harjoita taloudellista toimintaa, on toisaalta hyvä asia, mutta monen yhdistyksen on vaikea palkata 50 % tuella. Tämä on tullut eteen järjestämislain mukaisia tukia myönnettäessä, jolloin pääsääntöisesti kolmas sektori on hakenut tukea pelkästään 100 % tukeen oikeutetuista työttömistä työnhakijoista. Pidempiaikainen työllistyminen kolmannelle sektorille ilman tukia on tuskin mahdollista. Tuki vain katkaisee työttömyyden ja tuo nuorelle hetkellistä helpotusta tilanteeseensa. Yhdistysten ja säätiöiden osalta suurin osa ei harjoita taloudellista toimintaa.

Yhdistyksen arviointi taloudellisena toimijana on haastavaa, tai sen arviointi, että onko tehtävä, johon nuori palkataan, taloudellista toimintaa. Näin on toki jo järjestämislainkin mukaisissa tuissa. Nykyasetuksen mukaista tukea on kolmannelta sektorilta kysely jonkun verran, mutta haasteena on ollut taloudellisen toiminnan harjoittaminen.

Nykyasetuksen mukainen nuorten työllistämiseen suunnattu tuki otettiin käyttöön alueilla vaihtelevilla aikatauluilla keväällä. Tämä johtui mm. siitä, että työllisyysalueet joutuivat suunnittelemaan itse sopimusohjat, lomakkeet, maksatusprosessit ym. alusta alkaen ja

sovittamaan ne vastuukunnan järjestelmiin. Tästä syystä tukea ei pystytty viemään markkinoille kovin nopeasti. Uusi asetusmuutos on hyvä, mutta sen voimaan astuminen keskellä kesää on erittäin haastavaa. Työllisyysalueilla joudutaan päivittämään hakuprosessiin liittyvät asiakirjat vastaamaan kulloisellakin hetkellä voimassa olevaa lainsäädäntöä. Mikäli asetus tulisi voimaan jo 1.7.2026, aikaa ei juurikaan ole.

Tukiprosessi työvoimaviranomaisen näkökulmasta olisi ollut hyvä saada sopeutettua jo voimassa olevaan järjestämislain mukaisen käyttöveloitteemme piiriin kuuluvaan YA-TE-järjestelmään. Asiantuntijan työmarkkinatorille (A-TMT) tiedot pitää viedä manuaalisesti, samoin yritystuki- ja EU-rekisteriin. Prosessi teettää työvoimaviranomaiselle työtä mutta onneksi asiakkaiden suuntaan prosessi saatu sujuvaksi.

Ketonen Jenni
Porin kaupunki, työllisyyspalvelut