

Luonnos hallituksen esitykseksi työaikalain muuttamisesta

Johdanto

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoanne liitteenä olevasta hallituksen esitysluonnoksesta 18.6.2021 mennessä.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työaikalain säännöstä, jossa säädetään mahdollisuudesta poiketa työehtosopimuksella lain muutoin pakottavista säännöksistä ja työaika rikkomuksia koskevaan säännökseen ehdotetaan lisättäväksi hätätyösäännöksen rikkominen.

Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian.

Tausta

Voimassa olevan työaikalain (872/2019) 34 §:n 5 momentin sanamuodon mukaisesti valtakunnallisella työ- ja virkaehtosopimuksella saadaan poiketa 5 §:ssä säädetyistä vuorokautisen työajan rajoituksista ja 25 §:n vuorokausilepoa koskevasta säännöksestä työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

Aiemmassa työaikalaisissa (605/1996) poikkeuksia ei ollut rajoitettu koskemaan vain vuorokautisen työajan rajoituksia.

Voimassa olevassa työaikalaisissa ei ole kriminalisoitu hätätyösäännöksen rikkomista.

Aiemmassa työaikalaisissa hätätyösäännöksen rikkominen oli säädetty rangaistavaksi lain 42 §:n 1 momentin yleisellä rangaistussäännöksellä. Säännöksen mukaan ”työnantaja tai tämän edustaja, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tämän lain tai sen nojalla annettuja muita kuin maksuvelvollisuutta, sopimista, oikeustoimen muotoa, työaikakirjanpitoa tai nähtävänapitoa koskevia säännöksiä tai määräyksiä, on tuomittava työaika rikkomuksesta sakkoon”.

Hallituksen esitysluonnos on valmisteltu virkатыönä työ- ja elinkeinoministeriössä. Esitystä on käsitelty työllisyyden edistämisen ministerityöryhmän alaisessa sääntelyryhmässä, jossa edustettuina ovat työnantaja- ja työntekijäkeskusjärjestöt sekä sosiaali- ja terveysministeriö. Esitysluonnosta on työaikalain 34 §:n muuttamisen osalta käsitelty lisäksi pelastusalan työnantaja- ja työntekijäosapuolten kanssa. Hätätyön rangaistavuuden osalta esitys

perustuu eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön yleisperustelujen kirjaukseen.

Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on palauttaa työaikalain 34 §:n 5 momentin osalta aiemman työaikalain aikainen oikeustila sekä säätää työaikalain 19 §:n vastaisesti teetetty hätätyö rangaistavaksi lisäämällä se työaika rikkomusta koskevaan 44 §:ään.

Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausuntoa ei tarvitse lähettää erikseen sähköpostitse tai postitse.

Lausunnon antaakseen vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löydät lausuntopalvelu.fi:n sivulta Ohjeet > Käyttöohjeet. Palvelun käyttöönoton tukea voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@om.fi.

Lausuntoja voivat antaa muutkin kuin jakelussa mainitut. HUOM! Kaikki annetut lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan lausuntopalvelu.fi:ssä.

Aikataulu

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 18.6.2021.

Valmistelijat

Lisätietoja antaa: hallitussihteeri Krista Turunen, +358 295 047 178, s-posti: krista.turunen@tem.fi

Linkit

<https://tem.fi/hankesivu?tunnus=TEM006:00/2021>

Liitteet:

[HE luonnos TAL 2021.pdf](#)

[RP utkast arbetstidslagen 2021.pdf](#)

Jakelu:

Akava
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Itä-Suomen aluehallintovirasto
JHL
JUKO
Kuntatyöntekijät KT
Lapin aluehallintovirasto
Lounais-Suomen aluehallintovirasto, työsuojelun vastuualue
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
SAK
Sosiaali- ja terveysministeriö STM
STTK
Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL
Super
TEHY

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Kröger Tarja
Työ- ja elinkeinoministeriö

Turunen Krista
Työ- ja elinkeinoministeriö