

Asia: VN/728/2021

Luonnos hallituksen esitykseksi työaikalain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Työ- ja elinkeinoministeriö

Krista Turunen

lausuntopalvelu.fi

Diaarinumero: VN/728/2021 / Luonnos hallituksen esitykseksi työaikalain muuttamisesta

Lausunto työaikalain 34 §, 39 § ja 44 §:n muuttamisesta.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto kiittää mahdollisuudesta lausua työaikalain 34 §, 39 § ja 44 §:n muuttamisesta.

Työaikadirektiivin 1 artiklan kohdan 2a mukaan työaikadirektiivi koskee enimmäistyöaikaa. Työaikadirektiivin 6 artiklan b kohdan mukaan viikoittainen enimmäistyöaika voi olla ylityö mukaan lukien 48 tuntia viikossa. Direktiivissä viikko tarkoittaa seitsemän päivän jaksoa, näin 48 tuntia viikossa oleva enimmäistyöaika, mukaan lu- kien ylityö, voi muodostua myös muusta kuin kalenteriviikosta. Työssä, jossa ei voi ennakolta ennakoida syntyvän ylityön määrää, direktiivin toteutumisen turvaamiseksi työajan tarkastelujaksolle tulee antaa riittävästi vapaavuoroja. Lakimuutosta tehtäessä työaikadirektiivin 48 tunnin enimmäistyöajan toteutuminen tulee huomioida lakitekstissä.

Valtakunnallisessa työehtosopimuksessa saadaan lisäksi sopia 5 §:ssä säädettyjen työajan rajoitusten ja 25 §:n vuorokausilepoa koskevan säännöksen estämättä poikkeuksellisesta säännöllisestä työajasta työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön. Tällöin työntekijälle on turvattava 25 §:ää vastaava korvaava lepoaika välittömästi työvuoron päättymisen jälkeen.

— — — — —
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto esittää muutosta 34 §:ään seuraavasti:

34 §

Valtakunnallisessa työehtosopimuksessa saadaan lisäksi sopia 5 §:ssä säädettyjen työajan rajoitusten ja 25 §:n vuorokausilepoa koskevan säännöksen estämättä poikkeuksellisesta säännöllisestä työajasta työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön huomioiden työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden suojelemisen. Tällöin työntekijälle on turvattava 25 §:ää vastaava korvaava lepo-aika välittömästi työvuoron päättymisen jälkeen. Viikoittainen enimmäistyöaika voi olla ylityö mukaan lukien 48 tuntia viikossa enintään vuoden tasoittumisjaksolla.

39 §

Poikkeuslupa

— — — — —
Jos aluehallintovirasto on myöntänyt työnantajalle 1 momentissa tarkoitetun luvan määräaikaisena eivätkä olosuhteet ole myöntämisen jälkeen olennaisesti muuttuneet, työnantaja ja 36 §:n 2 momentissa tarkoitettu työntekijöiden edustaja voivat sopia aluehallintoviraston myöntämän luvan tai vapautuksen jatkamisesta huomioiden työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden suojelemisen.

Hallituksen esityksen esitystekstissä olevaan halutaan myös lisäys.

Nykyinen esitysteksti, s.5.

HE Luonnos TaL 3 Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on sallia työaikalain 34 §:n 5 momentin mukaan valtakunnallisella työ- ja virkaehtosopimuksella sopiminen lain 5 §:ssä säädettyjen työajan rajoitusten estämättä työssä, jossa varsinaista työsuoritusta on vain osa työajasta. Esityksen tarkoituksena on palauttaa aiemman työaikalain voimassa ollessa vallinnut tilanne.

Esitetty lisäys esitystekstiin:

HE Luonnos TaL 3 Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on sallia työaikalain 34 §:n 5 momentin mukaan valtakunnallisella työ- ja virkaehtosopimuksella sopiminen lain 5 §:ssä säädettyjen työajan rajoitusten estämättä työssä, jossa

varsinaista työsuoritusta on vain osa työajasta. Esityksen tarkoituksena on palauttaa aiemman työaikalain voimassa ollessa vallinnut tilanne huomioiden työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden suojelemisen. Viikoittainen enimmäistyöaika voi olla ylityö mukaan lukien 48 tuntia viikossa enintään vuoden tasoittumisjaksolla.

44 §

Työaikaerikkomus

— — — — —

Työnantaja tai tämän edustaja, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo 18 §:ssä säädettyä enimmäistyöaika, 19 §:n hätä-työtä, 25–27 §:ssä säädettyjä vähimmäislepoaikoja taikka 30 §:ssä säädettyä työvuoroluettelon laatimisvelvollisuutta koskevia säännöksiä, on tuomittava työaikaerikkomuksesta sakkoon.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitolla ei ole huomautettavaa lakiesityksen 44 §:stä.

Edellä olevat esitykset perustuvat työaikadirektiivin työntekijöiden suojelun periaatteen tuomisella näkyväksi osana lainsäädäntöä, kun työaikadirektiivistä poiketaan työntekijän työaikadirektiivin perusajatuksista koskien työaika. Sääntelyssä tulee huomioida myös työaikadirektiivin 48 tunnin viikkotyöaika vuoden tasoittumis-jaksolla.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Kristian Karrasch

Hannu Moilanen

Neuvottelujohtaja

Sopimusasiantuntija, erikoisjuristi, HTM

Moilanen Hannu

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry