



## Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - liikenne ja logistiikka -toimialaryhmä

<b>Aika</b>	perjantai 11.2.2022 klo 9.00 – 10.30
<b>Paikka</b>	Microsoft Teams -kokous
<b>Osallistujat</b>	Anna Haakana, Suomen Huolinta- ja logistiikkaliitto Kirsi Heinivirta, JOTPA Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Jussi-Pekka Manninen, Toimihenkilöliitto ERTO Marko Nurmi, Toimihenkilöliitto ERTO Juho Peltonen, TEM Elina Pylkkänen, TEM, puheenjohtaja Hanna Sääntti, TEM Emma-Stina Vehmanen, Suomen Yrittäjät Jukka Vepsäläinen, OPH
<b>Estyneet</b>	Vesa Lackman, AKT Petri Laitinen, Suomen Huolinta- ja logistiikkaliitto Sami Suontama, FAPA Jessica Troberg, SMU

### Muistio

#### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pylkkänen avasi kokouksen ja toivotti uuden jäsenen Emma-Stina Vehmasen Suomen Yrittäjistä tervetulleeksi mukaan. Elina kertasi vielä toimialaryhmien kokousohjelmää, jonka mukaan tässä toisessa kokouksessa keskitytään liittojen edustajien esittelemään työvoiman tilannekuvaan.

#### 2. Jukka Vepsäläinen, OPH

Jukka esitteli meille OEF-mallia, jota on ollut työstämässä 477 henkilöä vuosina 2017 – 2020. Se on jaoteltu samoihin yhdeksään toimialaryhmään kuin meidänkin hanke. Osa tiedoista on kuitenkin kaikille toimialoille yhteisiä kuten yleiset työelämäosaamiset. Tiimeristä löytyy laajempi [esitys](#).

Lisäksi Jukka on antanut käyttöömme kolme julkaisematonta raporttia, jotka on viety Tiimerin taustamateriaalit-[kansioon](#). Ja lisää raportteja löytyy OPH:n [sivuilta](#). OEF-tiedot ovat noin viiden vuoden takaa ja maailma on muuttunut siitä. Uusi kausi on meneillään, tuloksia ei vielä ole.

Jukka esitteli 5-9 v tähtäimellä olevaa kohtaannon analyysiä:

- työvoima- ja koulutustarpeiden ennakointi
- osaamistarpeiden ennakointi
- työvoiman määrällisen tarjonnan alakohtainen ennakointi
- osaamistarjonnan alakohtainen ennakointi

Keskustelun keskeisimmät nostot:

- järjestöiltä tuskin löytyy parempaa tietoa kuin OEF:stä
- OEF:ssä on ENKO pohjalla + OPH:n omat skenaariot, oma laskentamalli luku- ja avain, joka muuttaa työvoimamäärät koulutusmääriksi, kysyntämäärissä sekä toimialaryhmät että kansantalouden kehikko on yhteensovitettuna
- Pohjoismaista benchmarkingia ei ole tehty, mutta tiedämme, että Suomi on ennakoinnin tekemisessä kansainvälisesti TOP3:ssa syynä mm. toimivat systeemit ja pieni kansakunta

### 3. Liittojen alustukset

Emma-Stina Vehmanen kertoi tuoreen PK-yritysbarometrin tuloksia kuljetuksen ja varastoinnin osalta:

- henkilöstön määrä vähenee useammin kuljetusalan yrityksissä kuin yrityksissä yleensä
- kuljetus- ja varastointiyritykset turvautuvat keskimääräistä useammin vuokratyövoimaan ja uusiin rekrytointeihin osaavan työvoiman varmistamiseksi
- työllistämisen esteet ovat logistiikka-alalla pääosin samoja kuin yrityksissä keskimäärin. Työn sivukulut koetaan alalla muita aloja suuremmaksi ongelmaksi. Työvoiman saatavuus on työllistämisen yleisin este logistiikka-alalla.
- kuljetus- ja varastointialalla on enemmän tarvetta tilapäisiin sopeutuksiin.

Anna Haakana kertoi Huolinta- ja logistiikkaliiton havaintoina

- valtaosa uusista työpaikoista syntyy palvelualoille; liikenne & logistiikka on toipunut koronapotkusta muita palvelualoja hitaammin
- 2/3 yrityksistä kärsii työvoimapulasta
- ulkomaalaistaustaisen työvoiman tarve kasvaa
- alueelliset erot ovat merkittäviä, esim. kuorma-auton ja erityisajoneuvojen kuljettajien tilanteessa
- alaa, sen mahdollisuuksia ja monipuolisuutta ei tunneta riittävästi

Marko Nurmi totesi, että jos haluamme tarkempaa jaottelua henkilöliikenteen ja tavara-liikenteen osalta, voisimme kääntyä Mari Vasaraisen puoleen (mari.vasarainen@alt.fi).

### 4. Seuraava kokous

on 10.3.2022 klo 13.00 – 14.30.

TEM:n analyysiryhmä esittelee silloin keskeiset havaintonsa tilanteesta.

### 5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti kaikkia keskusteleavasta ja hyvähenkisestä kokouksesta ja päätti kokouksen.