



Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - liikenne ja logistiikka -toimialaryhmä

Aika	torstai 9.6.2022 klo 9.00 – 10.30
Paikka	nh Kasvu TEM ja Microsoft Teams
Osallistujat	Aleksi Kalenius, OKM Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Jussi-Pekka Manninen, ERTO Marko Nurmi, ERTO Juho Peltonen, TEM Elina Pylkkänen, TEM, puheenjohtaja Hanna Sääntti, TEM
Estyneet	Johanna Alatalo, TEM Anna Haakana, Huolintaliitto Kirsi Heinivirta, JOTPA Vesa Lackman, AKT Petri Laitinen, Huolintaliitto Sami Suontama, FAPA Jessica Troberg, SMU Emma-Stina Vehmanen, Suomen Yrittäjät

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pylkkänen avasi kokouksen ja kertoi, että tässä kokouksessa käydään läpi tämän toimialan keskeisimmät ongelmat, tärkeimmät toimenpide-ehdotukset niiden ratkaisemiseksi sekä priorisoidaan ne, joita esitetään ohjausryhmälle syksyllä.

2. Ongelmiin ja toimenpide-ehdotuksiin liittyvä alustus ja keskustelu sen pohjalta

Liisa Larja esitteli TEM-sihteeristön tekemän [yhteenvedon](#). Ne toimenpide-ehdotukset, jotka ovat jo toteutuksessa, on karsittu pois. Loput toimenpide-ehdotukset on luokiteltu sen mukaan, mitä data-analyysin pohjalta havaittuja ongelmia ne ratkaisevat:

- Soveltuvaa työvoimaa ei ole vapaana
- Työsuhteiden ehdot eivät houkuttele

- Työvoimalla paljon työkyvyn riskitekijöitä
- Työvoiman koulutus tai kielitaito riittämätön
- Rekrytointiin liittyvät ongelmat
- Kannustinongelmat (pl. työkyky)

Toimenpide-ehdotukset on pisteytetty seuraavilla kriteereillä:

- Valmiusaste
- Vaikuttavuus (suhteellinen)
- Vaikuttavuus (henkilömäärä)
- Toteutettavuus

Liisa päivitti yhteenvetoa osallistujien kommenttien pohjalta. Yhteenvetoon on merkitty kolmen toimialaryhmän (marama, raksa ja tekno) tärkeimmiksi valitsemat toimenpide-ehdotukset, jotka vietiin ohjausryhmän 18.5. kokoukseen.

Liikenne ja logistiikka -toimialan suurimmat ongelmat ovat rekrytointi, työsuhteiden ehdot ja kannusteet. Valittiin tärkeimmiksi toimenpide-ehdotuksiksi:

- Myönnetään rahoitusta Osaamiskoutsille, joka tavoittaa vähemmän aktiivisia yrityksiä mukaan osaamisen kehittämiseen (ns. "etsivä yritystyö"). Myönnetään rahoitusta yritysten, oppilaitosten ja ELYjen muodostamien osaamisverkostojen koulutushankintoihin
- Tarjotaan kielikoulutusta työttömien sijaan kaikille maahanmuuttajille
- Tiedottaminen työnantajan lisätyön tarjoamisveloitteesta työnantajajärjestön kautta
- Työntekijän riittävän toimeentulon turvaaminen osa-aikatoita yhdistämällä (esim. moniosajuuus, ympärivuotisuus eri toimialojen sesonkitöitä yhdistämällä) → tes-raja-aitojen, lomien määräytymisen ym. ongelmien työstäminen cf. Postin projekti. Marko Nurmi voi antaa yhteystietoja.
- Eläkeputkeen pääsyn edelleen tukkiminen.
- Pätevyysvaatimusten päivittäminen työttömyyden aikana (esim. kuljettajien lupakirja). Ennakoiva ajo on pakollinen koulutus, näiden lisäksi voisi kouluttaa esim. ADR-koulutus, koska ADR-ajoluvalla kuljettajalla on huomattavasti paremmat työmarkkinat. Pitäisi saada hyväksytyä omaehtoiseksi koulutukseksi?
- Lisätään korkeakoulujen aloituspaikkoja: 2035 mennessä 5 400 paikkaa, joista 2 160 tekniikan ja ICT:n aloille; Kasvatetaan kansainvälisille opiskelijoille aloituspaikkoja 5 000 → 15 000 eli 10 000 paikalla 2030 mennessä
- Työllisyyspalveluiden henkilöstön työelämä tietouden ja korkeakoulujen koulutustarjonnan tuntemuksen parantaminen

Käytiin seuraava keskustelu:

- autonkuljettajista on työnantajien näkökulmasta pulaa, vaikka se ei tilastoista näy, sillä heitä on myös työttöminä → kyse on kohtaanto-ongelmasta
- koulutetaanko uusia autonkuljettajia riittävästi tulevaisuutta ajatellen?
- yli 55-vuotiaiden työn räätälöinti ei ole tällä toimialalla juurikaan mahdollista, sillä pitää jaksaa pitkiä työvuoroja

3. Seuraava kokous

Sovitut kuusi kokousta on nyt pidetty. Ohjausryhmän kokousmuistio lähetetään myös toimialaryhmien edustajille sen valmistuttua.

Toimenpide-ehdotusten työstöä jatketaan syksyllä myös tämän toimialaryhmän osalta. Mahdollisesti pidetään kaikkien toimialaryhmien yhteinen kokous. Syksyn työskentelyyn palataan tarkemmin kesälomien jälkeen.

4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti aktiivisesta panoksesta toimialaryhmän työskentelyyn ja päätti kokouksen.