

16.6.2017

Sosiaali- ja terveysministeriö
kirjaamo@stm.fi
marjaana.maisonlahti@stm.fi

Asianumero: STM/1919/2017

Lausunto hallituksen esityksestä laiksi työttömyysturvalain muuttamisesta

Näkövammaisten liitto ry on tutustunut hallituksen esitykseen laiksi työttömyysturvalain muuttamisesta ja huomauttaa, että asian merkityksellisyyden vuoksi sosiaali- ja terveysministeriön olisi ollut aiheellista pyytää lausuntoja myös vammaisjärjestöiltä. Tähän velvoittaa YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan yleissopimuksen 4 artikla yleiset velvoitteet 3 kohta.

6 luku 3 a § Työttömyyspäivärahan maksaminen alennettuna

Ehdotuksen mukaan jos henkilö ei ole ajanjaksona, jona hänelle on maksettu työttömyyspäivärahaa yhteensä 65 maksupäivältä, ollut riittävästi työssä tai työllistymistä edistävässä palvelussa, maksetaan hänelle seuraavalta 65 maksupäivältä työttömyyspäiväraha alennettuna.

Tavoitteena on kannustaa lyhyidenkin sijaisuuksien ja määräaikaistöiden vastaanottamiseen. Vammaisen ihmisen työllistyminen lyhyisiin sijaisuuksiin tai määräaikaisiin töihin ei ole lainkaan yhtä yksinkertaista kuin vammattoman ihmisen, vaikka tällaisia töitä olisi tarjolla. Näkövammaiselle ihmiselle lyhyiden työjaksojen vastaanottamista vaikeuttavat olennaisesti työn apuvälinejärjestelyt, työympäristön järjestelyt, työmatkojen hakeminen vammaispalvelulain mukaisena kuljetuspalveluna ja mahdollinen henkilökohtaisen avun hakeminen, mikäli näkövammaisen tarvitsee työssään henkilökohtaista avustajaa. Näiden työn tekemisen kannalta välttämättömien järjestelyjen ja palvelujen hakeminen ja toteuttaminen vievät aikaa. Esimerkiksi tilanteessa, jossa työ pitäisi aloittaa parin päivän tai viikon kuluttua, ei näitä ehditä tehdä. Myös työllistymistä edistävien palvelujen, esimerkiksi työkokeilun, osalta on aina uuden toimenpiteen toteutus 65 päivän tarkastelujaksoissa haasteellista.

Vammaisten ihmisten kohdalla on mahdollista toteuttaa positiivisen erityiskohtelun menettelyä. Tässä tapauksessa työttömyyspäivärahan alentamatta jättäminen perustellusti edellä mainituissa tapauksissa olisi nimenomaan positiivista erityiskohtelua, jota laki ei estä, vaan pikemminkin sallii sen.

Näkövammaisten liitto ry

Jukka Tahvanainen
toimitusjohtaja

Sari Kokko
järjestöjohtaja

Lisätietoja: työllisyyspäällikkö Taru Tammi, p. 050 596 5023 taru.tammi@nkl.fi