

Asia: VN/21247/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista, perimää vaurioittavista ja lisääntymiselle vaarallisista tekijöistä

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN AMMATTILIITTO JHL:N LAUSUNTO VALTIONEUVOSTON ASETUKSEKSI SYÖPÄSAIRAUDEN VAARAA AIHEUTTAVISTA, PERIMÄÄ VAURIOITTAVISTA JA LISÄÄNTYMISELLE VAARALLISISTA TEKIJÖISTÄ

Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL ry. kiittää mahdollisuudesta lausua otsikossa mainittuun asetusluonnokseen. JHL pitää asetusluonnoksen tavoitteita ja pääsisältöä hyvänä. Asetusluonnoksessa on käsitelty Suomea velvoittavat EU direktiivipäivitykset laajasti huomioiden. Yleisenä huomiona lausumme, että jo asetusluonnoksen soveltamisalan määrittelyssä sekä läpi asetusluonnoksen käsitellään työhön liittyviä tekijöitä, jolloin työyhteys tulisi näkyä jo asetuksen otsikoinnissa.

JHL edustaa hyvin laajasti eri toimialoja ja toimintasektoreita. Nykytiedon mukaisesti työnantajien työsuojeluvastuut syöpäsairauksien, perimän ja lisääntymisterveyden vaaraa aiheuttavista tekijöistä voivat jäädä vähäiselle huomiolle työpaikoilla tai jopa puutteellisiksi. Huomiomme eivät koske vain pieniä työpaikkoja sillä myös keskisuurissa ja suurissa yrityksissä sekä julkisen sektorin työyksiköissä toimitaan asian suhteen puutteellisesti. Tämän vuoksi asetuksen tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi on panostettava asiasta viestimiseen, työsuojeluviranomaistoiminnan / työsuojeluvalvonnan tehostamiseen ja laaja-alaiseen koulutukseen erityisesti niillä toimialoilla / työpaikoilla, joilla työntekijät tarvitsevat asetuksen mukaista työsuojelua.

Työpaikoilla, joilla asetusta tulee noudattaa, tulee vahvistaa linjajohdon, työsuojeluorganisaation ja työterveyshuollon yhteistyötä ja sen laatua ja kattavuutta. Lisäksi työpaikoilla on varmistettava myös yksittäisten työntekijöiden tietoisuutta työpaikan altisteista, jotka liittyvät heidän työympäristöönsä

ja työtehtäviinsä sekä niiltä suojautumiseen. Tarvittavat terveystarkastukset ja työhygieeniset mittaukset sekä altistumisen seuranta tulee toteuttaa kattavasti huomioiden myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tai esim. vuokratyösuhteessa työskentelevät. Lisäksi vuokratyönantajilla tulee aina olla käytettävissään tarvittava tieto työntekijöiden työpaikkojen mahdollisista altisteista ja haitallisista tekijöistä työssä sekä niiltä suojautumisesta.

Lisäksi huomioitavaa on myös se, että asetuksen hyödyt eivät tule konkretisoitumaan, ellei työpaikoilla käytännön työsuojelutoimintaa ja työterveyshuollon yhteistyötä saada paremmin resursoitua ja sujumaan työterveyshuoltolain ja työsuojelun valvonta lain edellyttämällä tasolla. Edelliseen lisäten tulisi myös tässä asetusluonnoksessa huomioida erillisesti mainiten myös ASA-lain muutokset liittyen raskaana olevien ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä.

Lisätietoja:

Anne Ranta

anne.ranta@jhl.fi

Vastaava työelämäasiantuntija

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Mari Keturi

Toimialajohtaja

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Ranta Anne

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry