



TYÖVOIMAPALVELUIDEN KEHITTÄMINEN-TYÖRYHMÄN KOKOUS

Aika: 20.11.2024 klo 13.00 – 15.00

Paikka: Teams-kokous

Paikalla

Puheenjohtaja: Tiina Korhonen (TEM)

Osallistujat: Anttonen Lari (TEM), Erma Raisa (ELY), Holm-Richardson Niina (Kymenlaakson hyvinvointialue), Heinonen Hannamari (Suomen Yrittäjät), Heinonen Jaana (STM), Juntunen Pirjo (Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto), Kyntäjä Eve (SAK), Laajala Lauri (Perhon kunta), Lindberg Erja (Kuntaliitto), Kortet Milka (Palta ry), Pajula Pasi (KELA), Ruth Kimmo (TEM), Räsänen Mikko (EK), Saari Timo ((Pohjanmaan ELY-keskus), Sorjonen Annukka (Helsingin kaupunki), Tuliara Merru (HELA), Viljamaa Outi (TEM), Vogt Ellen (Hyvil oy), Westerlund Jaakko (KEHA).

Sihteeristö: Oinonen Tiina (TEM), Lehto Jani (TEM), Hokkanen Anne (TEM), Vartio Eeva (STM), Heoaho Katariina (KEHA).

Erikseen kutsutut: Ruokonen Toni (TEM), Koivula Kaisu (KEHA).

Käsitellyt asiat

1. Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja Tiina Korhonen avasi kokouksen.

1. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3. Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistäminen-työryhmän tilannekatsaus

Kimmo Ruth TEM:stä kertoi työryhmän työskentelyn tilanteesta vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymiseksi ja työelämäosallisuuden lisäämiseksi (esitys tiimerissä). Ruth kertoi työryh-

mällä olevan laajempi näkökulma työllistymiseen kuin TYKE-työryhmällä, minkä vuoksi erillinen työryhmä on perustettu. Työryhmään ei oteta käsittelyyn asioita, jotka koskevat TYKE-työryhmää tai TE24-uudistusta.

Hallitusohjelmakirjauksen mukaisesti työryhmässä on valmisteltu selvityksiä työelämän vastaanottokyvystä ja eurooppalaisista malleista. Lisäksi on tehty kooste eri hallituskausien hankkeista ja ohjelmista. Näiden tietojen pohjalta jatketaan vielä työn alla olevaa toimintaohjelman valmistelua, joka valmistuu alkuvuodesta 2025. Ruth totesi, että esille tultaneen nostamaan muutamia toimenpide-ehdotuksia. Toimeenpanoon tai vastuisiin ei vielä ole otettu kantaa, vaan niitä täsmennetään seuraavassa vaiheessa.

Työryhmän työssä ja asiantuntijakuulemisissa on noussut esiin muutamia keskeisiä teemoja. Näitä ovat mm. työnantajien kannustimet rekrytointiin ja yleensä työnantajiin vaikuttaminen, ml. viestintä. Lisäksi keskusteluissa on ollut mm. henkilökohtainen työnhaun tuki, työssäoppimisen kehittäminen, osa-aikatyö ja matalan kynnyksen töiden tarjoaminen sekä työn muokkaus. Myös asenteisiin vaikuttaminen, monimuotoisuus, IPS-mallin laajentaminen muille kohderyhmille sekä palkkatukijärjestelmän mahdollinen kehittäminen ovat tulleet vahvasti esille keskusteluissa.

Ruth toi esiin myös julkiset hankinnat tiedustellen, voisiko esimerkiksi edellisen hallituskauden hankinnoilla työllistämisen vauhdittamisohjelman kokemusten perusteella esittää kehittämistoimia. Myös yhteiskunnallisiin yrityksiin liittyen on mahdollisesti tulossa konkreettisempia toimia. EU:n suositukseen perustuva yhteiskunnallisten yritysten strategian päivitys on käynnistymässä.

Keskustelussa tuotiin esiin, että valmistelussa on paljon tuttujakin asiakokonaisuuksia, mutta priorisointia vielä tarvitaan. Toimien suuntaamista työnantajiin pidettiin tärkeänä. Lisäksi todettiin, että kunnilla on jatkossa mahdollisuus tehdä uusia avauksia ja löytää uusia ratkaisuja tähänkin teemaan. Huolta esitettiin siitä, että kunnilla on rajoitetut mahdollisuudet ostaa palveluja esim. henkilökohtaisen työnhaun tukemiseen. Ruth korosti, että nyt esiteltiin keskeneräistä työtä, josta puuttuu vielä priorisointi.

Puheenjohtaja Korhonen totesi keskustelun lopuksi, että TYKE-työryhmän työhön liittyy työnhaun tuki ja palkkatuki, mikäli niistä nousee kehittämisaihiota. Korhonen uskoi myös kuntien kehittävän jatkossa uusia malleja työllistymiseen, joiden toimeenpanoa varten ministeriö voi kuulla mm. mahdollisia säädösmuutostarpeita.

4. Urasuunnittelutaitojen edistämishanke: itsearviointityökalu & yhteistyö Jatkuvan oppimisen digitalisaatio (JOD)-hankkeen kanssa

Kaisu Koivula KEHA-keskuksesta esitteli urasuunnittelutaitojen edistämishanketta – itsearviointityökalua sekä yhteistyötä *Jatkuvan oppimisen digitalisaatio* (JOD)-hankkeen kanssa (esitys tiimerissä). Elinikäiseen oppimiseen liittyvä hanke on toiminut vuodesta 2022 KEHA-keskuksessa ja päättyy vuoden lopussa. Urasuunnittelutaitojen edistämishankkeesta on lisätietoa osoitteessa: <https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisen-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-202/urasuunnittelutaitojen-viitekehys>.

Koivula kertoi, että itsearviointityökalu perustuu urasuunnittelutaitojen viitekehukseen ja se julkaitaan osana ensi vuoden lopulla julkaistavaa Osaamispolkua – OKM:n ja TEM:n jatkuvan oppimisen digitaalista palvelukokonaisuutta/verkkosivua. Urataidot-itsearviointityökaluun voi käydä tutustumassa Hyrian verkkosivuilla osoitteessa: <https://urataidot.hyria.fi/fi>. Kehittämisehdotuksia voi antaa vuoden loppuun saakka.

Keskustelussa tiedusteltiin vielä tarkemmin hankkeen ja itsearviointityökalun tarkoitusta ja jatkokehittämisuunnitelmia. Koivula totesi, että kansallinen viitekehys urasuunnittelutaidoista on nyt laadittu ensimmäistä kertaa eikä vastaavaa ole Suomessa. Hanke on herättänyt myös kansainvälistä kiinnostusta. Jatkokehittämisestä ei vielä tiedetä. Tulossa on myös kieliversiot, ml. selkokieli ja case-esimerkkejä siitä, miten työkalua voi hyödyntää esim. kunnissa ja miten työnantajat voivat hyödyntää työkalua.

5. TYKE-HE: Ennakollisen muistutuskäytännön toimeenpano – työryhmän näkemykset

Lari Anttonen TEM:stä esitteli Toni Ruokosen sijasta TYKE HE:hen liittyvää ennakollisen muistutuskäytännön toimeenpanoa, josta pyydettiin vielä työryhmän näkemyksiä. Asiaa esiteltiin työryhmälle 22.10.2024 pidetyssä kokouksessa. Anttonen kertoi, että osana TYKE-HE:tä jälkikäteisestä muistutuksesta luovutaan. Tilalle on suunnitteilla ennakollinen, sähköinen asiakkaiden informointi, johon ei ole toistaiseksi järjestelmää. Etenemismuutoksina työryhmälle esitettiin valtion keskitettyä ratkaisua tai kunkin työvoimaviranomaisen omia ratkaisuja. Ajanvarausjärjestelmässä on sisäänrakennettu tekstiviestitoiminto muistutusviestejä varten, mikä ei ole käyttövelvoitteen piirissä.

Anttonen esitti pohjaehdotuksena KEHA-keskuksen keskitettyä ratkaisua, joka perustuu suomi.fi – palvelun viestitoimintoon. Ratkaisu vaatii vielä kehittämistyötä, mutta on nopea ja kustannustehokas ratkaisu, alustava kustannusarvio max. 150 000 euroa, joka maksettaisiin kertaluonteisesti. Työvoimaviranomaisten on mahdollista tehdä omia ratkaisuja keskitetyn ratkaisun käyttöönoton sijaan.

Keskustelua käytiin mm. suomi.fi:n vaatimasta vahvasta tunnistaumisesta, mikä saattaa olla haasteena osalla asiakkaista. Tekstiviestiä pidettiin tavoitettavampana ja sitä kannatettiin joissakin puheenvuoroissa ja chatissa myös yhdenvertaisuuden ja oikeusturvan näkökulmasta. Kela-vaihtoehdon tutkimista benchmarkkina kannatettiin. Toisaalta peräänkuulutettiin myös digitalisaation hyödyntämistä.

Puheenjohtaja Korhonen tiivisti keskustelujen näkemykset todeten TYKE-työryhmän pitävän hyvänä, että siirrytään ennakolliseen malliin. Lisäksi selvitetään tekstiviestimahdollisuutta. Keskusteluja voi käydä Lari Anttonen (TEM) ja Katariina Hepoahon (KEHA) kanssa.

6. Muut asiat

Puheenjohtaja totesi, että syyskauden viimeinen TYKE-työryhmän kokous pidetään 18.12. Asialistalla on 1. korin toimien toimeenpanon tilannekatsaus, hallitusten esitysten tilannekatsaukset sekä kevään alustava työsuunnitelma.

Pirjo Juntunen kiitti viimeisessä työryhmän kokouksessaan yhteistyöstä ja mahdollisuudesta osallistua työhön TE-johtajien edustajana.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.50.

LIITTEET

Liite 1	Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistäminen – työryhmän tilannekatsaus, ppt-esitys, TEM
Liite 2	Urasuunnittelutaitojen edistämishanke: itsearviointityökalu & yhteistyö Jatkuvan oppimisen digitalisaatio (JOD)-hankkeen kanssa, ppt-esitys, KEHA-keskus
Liite 3	TYKE-HE: Ennakollisen muistutuskäytännön toimeenpano – työryhmän näkemykset

JAKELU Työryhmän puheenjohtaja ja jäsenet, Tiimeri-työtila ja Hankeikkuna