



TYÖVOIMAPALVELUIDEN KEHITTÄMINEN-TYÖRYHMÄN KOKOUS

Aika: 11.6.2024 klo 9.00 – 11.00

Paikka: Teams-kokous

Paikalla:

Puheenjohtaja: Korhonen Tiina (TEM)

Osallistajat: Anttonen Lari (TEM), Erma Raisa (ELY), Heinonen Hannamari (Suomen Yrittäjät), Heinämäki Liisa (Alavuden kaupunki), Holm-Richardson Niina (Kymenlaakson hyvinvointialue), Juntunen Pirjo (Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto), Kortet Milka (Palta ry) Kyntäjä Eve (SAK), Maisonlahti Marjaana (STM), Mentula Simo (VM), Mänttari-Tikka Ulla (Kontiolahden kunta), Pajula Pasi (KELA), Ruth Kimmo (TEM), Räsänen Mikko (EK), Saari Timo (Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus), Savolainen Emilia (Keiteleen kunta), Sirviö Tom-Henrik (STTK), Sorjonen Annukka (Helsingin kaupunki), Tuliara Merru (HELA), Tötterman Patrik (KT), Viljamaa Outi (TEM), Vogt Ellen (Hyvil Oy).

Sihteeristö: Oinonen Tiina (TEM), Vainikka Eveliina (TEM), Hokkanen Anne (TEM), Hurme Riku (TEM), Vartio Eeva (STM), Hepoaho Katariina (KEHA).

Erikseen kutsutut: Pensamo Meri (TEM), Heinonen Ville (TEM), Sundvall Santtu (KEHA), Vainio Matias (KEHA).

1. Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja Tiina Korhonen avasi kokouksen.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3. Asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin asialista.

4. Työvoimapalveluiden kehittämistä koskeva hallituksen esitys: arviomuistion palaute, seuraavat askeleet

Meri Pensamo TEM:stä esitteli pääkohdat työvoimapalvelujen kehittämistä koskevan hallituksen esityksen arviomuistion palautteesta (esitys löytyy tiimeristä). Arviomuistio oli lausuttavana ajalla 24.4 - 17.5. Arviomuistion tarkoituksena on kuulla jo tässä lainvalmisteluvaiheessa, vastaako se sidosryhmien näkemyksiä. Pensamo totesi,

että palaute on perusteellista ja rakentavaa ja sitä hyödynnetään ratkaisuvaihtoehtojen kehittämiseen sekä vaikutusten arviointiin. Eniten kommentoitiin palveluprosessin keventämistä koskevaa osiota. Hallituksen esitys on tarkoitus saada lausuntokierrokselle alkuvuodesta 2025.

Keskustelussa kiiteltiin esimerkillisestä säädösvalmistelusta ja toivottiin vastaavan menettelyn käyttöä myös jatkossa. Keskustelussa nostettiin esiin erityisesti Työmarkkinatorin sekä työnhakuprofiilien toiminnallisuuden ja tunnettuuden parantaminen. KEHA-keskus on järjestänyt erillisen palaverin palautteen vastaanottamiseksi. Myös rekisteröintikäytännöissä on ollut haasteita lainsäädännöstä johtuen, mutta työnhakuprofiilien anonymisointi voisi ratkaista tilanteen.

Työllisyysvaikutusten ja toisaalta norminpurun näkökulmasta tuotiin esiin, että täydentävistä työnhakukeskusteluista voitaisiin luopua ja keskittyä vahvaan alkuun. Kysyttiin myös, mitä palveluprosessin voimakas keventäminen merkitsee työllisyystavoitteelle ja mitä vaikutuksia tällä mahdollisesti on RRF-rahoitukselle.

Sinänsä hyvää valmistelua toivottiin myös jaettavan muiden hallinnonalojen kanssa, jotta yhden hallinnonalan prosessi (puoliautomaattinen/automaattinen lausunnonanto) voitaisiin kytkeä muiden hallinnonalojen prosesseihin.

Puheenjohtaja Korhonen totesi keskustelun lopuksi, että tarkoitus on tehdä jatkossakin säädösvalmistelua kuten TYKE HE:ssä. Tämä vaatii tarkempaa suunnittelua ja aikataulutusta.

5. Hallitusohjelmassa linjatun 37 miljoonan euron työllisyysmäärärahan alentamista vastaavan tehtävämuutoksen valmistelun tilanne sekä valmiuslakiin ehdotettavat työvoimapalveluiden järjestämistä vastaavan siirrosta johtuvat viranomaisten tehtäviä koskevat muutokset

Ville Heinonen TEM:stä esitteli hallitusohjelmassa linjatun 37 miljoonan euron työllisyysmäärärahan alentamista vastaavan tehtävämuutoksen valmistelun tilannetta (esitys löytyy tiimeristä). Tehtävämuutokset koskisivat palkkatukea ja ehdotuksena on, että kunnalle tai kuntayhtymälle ei lähtökohtaisesti voisi myöntää palkkatukea. Työvoimaviranomainen voisi myöntää palkkatukea kunnalle tai kuntayhtymälle ainoastaan alentuneesti työkykyisen henkilön tai 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen henkilön palkkaamiseen. Ehdotetun muutoksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2025.

Riku Hurme TEM:stä esitteli samaan esitykseen sisällytettyä valmiuslakia koskevaa muutosta. Muutos koskee erityisesti poikkeusoloissa työvoimaviranomaisille säädetyt tehtäviä sekä työvelvollisuusrekisteriä.

Palkkatuen muutokseen liittyvässä keskustelussa nousi esiin jo tällekin vuodelle tulevat säästöt, jotka ovat kohdistuneet palveluihin. Heinonen totesi säästökysymyksen olevan haasteellinen, kun kuntien kenttä muuttuu olennaisesti. Lausuntokierrokselta toivotaankin laajasti palautetta, myös esityksen toiminnalliseen sisältöön.

Valmiuslain muutosta pidettiin järkevänä.

6. Työvoimapalveluiden kehittäminen: 1. korin toimien toimeenpanon tilannekatsaus

Eveliina Vainikka ja Katariina Hepoaho TYKE-sihteeristöstä sekä Santtu Sundvall ja Matias Vainio KEHA-keskuksesta esittelivät 1. korin toimeenpanon tilannekatsauksen. Pirjo Juntunen Pohjois-Pohjanmaan TE-toimistosta kertoi lisäksi mihin toimenpiteisiin TE-toimistoissa on ryhdytty TEM:n joulukuussa 2023 lähettämän 1. korin toimia koskevan suosituskirjeen johdosta (esitykset löytyvät tiimeristä).

Keskustelussa tiedolla johtamisen työkaluja pidettiin tervetulleina. Työnhakuprofiilit ja niiden kehittämiseen liittyvät asiat nostettiin keskustelussa erityisesti esiin. Työnhakuprofiileista kaivattiin myös vaikuttavuus selvitystä.

7. Syksyn alustava työsuunnitelma

Tiina Oinonen TYKE-sihteeristöstä esitteli syksyn alustavan työsuunnitelman (suunnitelma löytyy tiimeristä). Syksyn ensimmäinen kokous pidetään 6.9. klo 9-11.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Korhonen kiitti työryhmän jäseniä aktiivisuudesta menneenä keväänä ja päätti kokouksen klo 11.02.