



Työvoimapalveluiden kehittäminen -työryhmä

Aika: Tiistai 9.12.2025, kello 9.00–10.59

Paikka: Teams

Paikalla

Puheenjohtaja: Outi Viljanmaa (TEM)

Osallistujat: Heinonen Hanna-Mari (Suomen Yrittäjät), Mänttari-Tikka Ulla (Kontiolahden kunta), Saari Timo (Etelä-Pohjanmaan ELY), Maisonlahti Marjaana (STM, poistui klo 10.17), Lauri Laajala (Perhon kunta), Kortet Milka (Palta), Anttonen Lari (TEM), Jaskari Harri (Suomen Yrittäjät, poistui klo 10.26), Kellomäki Perttu (Kokkolan kaupunki), Taulu Heikki (Akava), Heinämäki Liisa (Alavuden kaupunki), Holm-Richardson Niina (Kymenlaakson hyvinvointialue), Ståhlberg Tanja (TEM, poistui klo 10.42), Tiensuu Alli (SAK), Räsänen Mikko (EK), Sirviö Tom-Henrik (STTK), Ruokonen Toni (TEM), Kaihovaara Antti (TEM), Ruth Kimmo (TEM), Lindberg Erja (Kuntaliitto), Sorjonen Annukka (Helsingin kaupunki), Tuliara Merru (HELA), Vogt Ellen (Hyvil Oy), Pajula Pasi (Kela, poistui klo 10.48)

Sihteeristö: Tiina Oinonen (TEM), Anne Hokkanen (TEM), Eeva Vartio (STM), Katariina Hepoaho (KEHA)

Erikseen kutsutut: Raisa Erma KEHA-keskus, Juha Matikainen Uudenmaan ELY-keskus

Käsitellyt asiat:

1. Kokouksen avaaminen

Varapuheenjohtaja Outi Viljanmaa avasi kokouksen.

2. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin.

3. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

4. Ajankohtaiset asiat

Puheenjohtaja kertoi eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan antaneen mietintönsä hallituksen esityksestä eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi (TYKE-HE). Mietintöön sisältyy muutosehdotuksia ja lausumaehdotus. TYKE-HE-muutoksista on järjestetty koulutusta.

Virkatyönä tehtävä selvitys meriteollisuuden osaa- ja työvoimatarpeista on valmistumassa vuoden loppuun mennessä. Marraskuussa aiheesta järjestettiin työministerin pyöreän pöydän keskustelu.

Työ- ja elinkeinoministeriössä on valmisteltu valtioneuvoston asetusta nuorten rekrytointituesta. Asetus on tarkoitus viedä valtioneuvoston yleisistuntoon ennen joulua. Aiheesta on tulossa ha-kuinfoja.

5. Ykköskorin toimien toimeenpanon tilannekatsaus (tiedoksi)

Puheenjohtaja Viljamaa totesi, että työryhmässä on käyty läpi puolivuositain ykköskorin toimien toimeenpanon tilannetta. Päivitetty tilannekatsaus on laitettu tiedoksi tiimeriin.

Työllisyysalueiden nostoja yhteistyöstä yksityisten työnvälitysyriyten kanssa ja työnantajien palvelutarpeiden kartoittamisesta

Työllisyysalueiden yhteistyötä yksityisten työnvälitysyriyten kanssa ja työnantajien palvelutarpeiden kartoittamista ykköskorin toimiin liittyen esittelivät Annukka Sorjonen Helsingistä, Perttu Kellomäki Keski-Pohjanmaalta ja Ulla Mänttari-Tikka Kontiolahdelta (esitykset tiimerissä).

Annukka Sorjonen kertoi, että Helsingissä yhteistyö HELAn ja yksityisten palveluntuottajien kanssa on aktiivista ja monipuolista, ja siihen sisältyy muun muassa palveluhankintoja, kuntali-sän hyödyntämistä, rekrytointitapahtumia ja jatkuvaa tarvekartoitusta. Yhteistyötä tehdään myös Espoon ja Vantaan kanssa.

Perttu Kellomäki kertoi, että Keski-Pohjanmaalla työmarkkinatilanteen hiljeneminen on vähentä-nyt toimijoita ja avoimia työpaikkoja, mikä on kiristänyt kilpailua. Tämä on osaltaan johtanut joi-denkin yksityisten työnvälitysyriyten aggressiivisempiin toimintatapoihin, kuten ilmoituksiin, joilla ei ole todellista rekrytointitarvetta. Ilmiö on heikentänyt luottamusta ja vaikeuttanut yhteis-työn kehittämistä. Osan ongelmista arvioidaan ratkeavan järjestelmämuutosten myötä, mutta tarve selkeille pelisäännöille on tunnistettu ja hyvät yhteistyökäytännöt halutaan palauttaa. Pal-velutarpeiden kartoittaminen on alueella vakiintunutta, ja sitä tehdään jatkuvasti työnantajakäyn-tien ja Team Finland -yhteistyön kautta. Hankintaosaamisen heikkeneminen resurssipulan vuoksi nähdään merkittävänä riskinä.

Ulla Mänttari-Tikka kertoi, että Pohjois-Karjalassa työnantajien kanssa tehdään kampanjoita ja kartoitetaan palvelutarpeita. Alueella suunnitellaan rekrytointeja teollisuuteen, rakentamiseen, sosiaali- ja varhaiskasvatusaloille sekä osa- ja täsmätöyöhön. Yhteistyötä tehdään myös yksityis-ten työnvälitysyriyten kanssa.

Kaikilla työllisyysalueilla työnantajien palvelutarpeiden kartoittaminen on vakiintunut ja keskei-nen osa toimintaa, ja sitä toteutetaan erityisesti työnantajakäynneillä ja erilaisten kampanjoiden yhteydessä. Keskustelua yhdisti huoli yksityisten työnvälitysyriyten toiminnan vastuullisuu-desta ja laadusta, erityisesti Keski-Pohjanmaan tilanteesta. Tarkoituksena on kuitenkin selvittää esiin nousseet ongelmat yhdessä yksityisten toimijoiden kanssa ja vahvistaa yhteistyötä.

6. PES-vertailuarviointi: keskeinen palaute Suomelle

Tiina Oinonen työ- ja elinkeinoministeriöstä esitteli PES-vertailuarvioinnin keskeistä palautetta (esitys tiimerissä). Suomen tunnistettuja vahvuuksia on muun muassa laaja ekosysteemimalli sekä henkilöstön resilienssi ja sitoutuneisuus. Kehittämisen painopisteitä ovat selkeiden palau-temekanismien luominen KEHA:n, TEM:n ja kuntien välille, hallinnontasoisien yhteistyön tiivistä-minen ja roolien selkeyttäminen. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa dataperusteista päätöksente-koa parantamalla tiedon saatavuutta sekä rakentaa KEHA:n arviointeihin perustuva vertailukult-tuuri, joka edistää hyvien käytäntöjen jakamista, vertaisoppimista ja palvelujen kehittämistä.

7. Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien toimintaohjelma: Työnantajille suunnatun osaamiskeskittymän käynnistäminen osana KEHA-keskuksen neuvontapalveluita

Raisa Erma KEHA-keskuksesta esitteli luonnosvaiheessa olevaa täsmätyökykyisten osaamiskeskittymää, joka pohjautuu vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä käsittelevän työryhmän esitykseen (esitys tiimerissä). Erma korosti, että valmistelu on yhä kesken. Osaamiskeskittymän tarkoituksena on tarjota työnantajille yleisneuvontaa, mutta vastuu työnantajien neuvonnasta säilyy edelleen työvoimaviranomaisilla.

Keskustelussa painotettiin työnantajien kuulemisen tärkeyttä. Erityisesti pk-yritysten tarpeet tulee huomioida, sillä niillä ei ole omia HR-resursseja.

Kimmo Ruth TEM:stä kertoi lisäksi, että vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämistä koskevaa työryhmää ei ole vielä kutsuttu koolle, koska valmistelussa on odotettu poliittisia linjauksia.

8. Tulevaisuuden työmarkkinat-koordinaatiohankkeen kuulumiset ja ajankohtaiset näkymät

Juha Matikainen Uudenmaan ELY-keskuksesta kertoi Tulevaisuuden työmarkkinat -koordinaatiohankkeesta (esitys tiimerissä).

9. Työryhmän kevään alustava työsuunnitelma

Todettiin seuraavat kokoukset (esitys tiimerissä).

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 10.59.

JAKELU

Työryhmän puheenjohtaja ja jäsenet, Tiimeri-työtila sekä Hankeikkuna